



MEMORÁNDUM

MARZO MES DE LAS MUJERES

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

OFICIO: UTXJ-PE/379/12

ASUNTO: Avance Programático PIFI 2011.

ING. MARCO ANTONIO NORZAGARAY GÁMEZ
COORDINADOR DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN ADMINISTRATIVA
PRESENTE.

Por este conducto reciba un cordial saludo, al mismo remito a Usted la comprobación de avance Académico - Programático de los proyectos aprobados en el Marco del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional PIFI 2011, correspondientes a la Universidad a mi cargo.

Sin otro particular por el momento, quedo de Usted.

ATENTAMENTE

"TECNOLOGÍA Y CALIDAD, BASE DEL DESARROLLO"

Xicotepec de Juárez, Puebla, a 18 de Abril de 2012.



S.E.P.
COORDINACIÓN GRAL.
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
XICOTEPEC DE JUAREZ
RECTORIA

M. A. PEDRO RAMÍREZ LEGORRETA

Encargado de Rectoría



C.c.p. Ing. Marco Antonio Norzagaray Gámez. Coordinador de Planeación y Gestión Administrativa. CGUT.
Lic. Pedro Preciado Vieyra. Director de Planeación, Evaluación e Informática. CGUT.
Archivo.

Masp/ACP/PRL



Subdirección de Planeación y Evaluación

Av. Universidad Tecnológica N° 1000.
Col. Tierra Negra
Xicotepec de Juárez, Pue.
Tel. 764 764 5255 Fax: 764 764 3700
Marcación corta: 3969
www.ubj.edu.mx

Formato de comprobación de avance Académico-Programático de los proyectos reprogramados en el Marco del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional, PIFI 2011

Universidad Tecnológica: **Xicotepec de Juárez**

Fecha: 29 de Febrero de 2012

Nombre del Proyecto: **Fortalecimiento del proceso enseñanza – aprendizaje**

Responsable del Proyecto: **Secretaría Académica**

Tipo: **ProFOE(X) ProGES() Tipo Proyecto: Fortalecimiento de la Capacidad y Competitividad Académica**

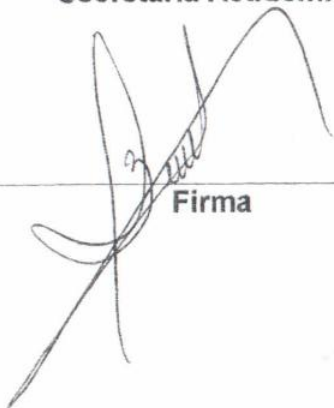
Objetivo Particular: Fortalecimiento de la Planta Académica

Meta(s)	Acciones	Avance	% Avance	Justificación
En el 2011 el 35% de los Docentes PTC, contarán con perfil deseable, con el fin de fortalecer la Planta Académica.	Capacitar a los docentes PTC, para obtener un perfil de investigador y perfil PROMEP. • Taller de Inteligencia Organizacional (Sensibilización). • Taller Formación de Investigadores.		0	Los cursos fueron programados para los meses de mayo y junio por ser el periodo de menor carga académica para los PTC's, buscando aprovechar el tiempo de estadias.
	En el 2012 el 12% de PTC, asistirán y/o participarán en Congresos, Coloquios, Simposios, Convenciones y similares, para fortalecer la Capacidad Académica del PE.		0	Las salidas de los profesores se programaron de junio a noviembre de 2012, por ser eventos relacionados directamente con las áreas académicas.

Objetivo **Atención a los estudiantes**
Particular:

Meta(s)	Acciones	Avance	% Avance	Justificación
Realizar en todos los PE intercambios académicos internacionales para el 2011	Enviar alumnos de intercambio académico a países del extranjero.		0	Las estadías de los alumnos se realizarán en el cuatrimestre Mayo - Agosto, por lo que se están gestionando los permisos de los alumnos ante la SEP Estatal para proceder a la compra de los boletos.

C. P. Ma. Elena Hernández Briones
Secretaria Académica

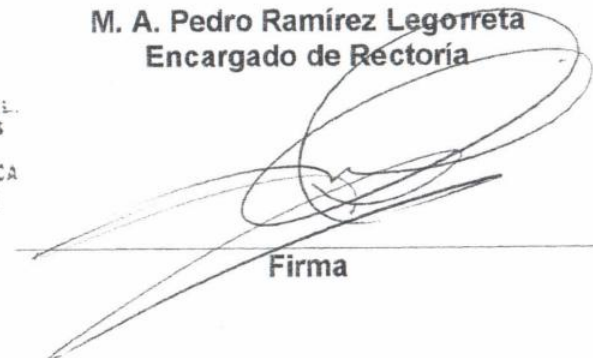


Firma



S.E.P.
COORDINACIÓN GRAL.
DE UNIVERSIDADES
TECNOLOGICAS
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
XICOTEPEC DE JUAREZ
RECTORIA

M. A. Pedro Ramírez Legorreta
Encargado de Rectoría



Firma

Formato de comprobación de avance Académico-Programático de los proyectos reprogramados en el Marco del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional, PIFI 2011

Universidad Tecnológica: **Xicotepec de Juárez**

Fecha: **29 de Febrero de 2012**

Nombre del Proyecto: **Programa de Adopción del Modelo de Equidad de Género MEG:2003**

Responsable del Proyecto: **Dirección de Administración y Finanzas**

Tipo: **ProFOE() ProGES(X)** Tipo Proyecto: **Fortalecimiento de la Gestión**

Objetivo **Diagnóstico y Programación**
Particular:

Meta(s)	Acciones	Avance	% Avance	Justificación
Conocer la situación actual de la Universidad ante con respecto a la Equidad de Género e identificar los principales problemas en materia de desigualdad, discriminación y violencia así como programar un conjunto de acciones que de Solución mediante un Cronograma de Actividades	Desarrollo del Diagnóstico (Diseño y aplicación de instrumentos e interpretación de resultados)		0	Se desarrolló el primer diagnóstico sobre clima laboral y equidad de género durante los meses de Agosto y Septiembre 2011, recibiendo asesoría por parte de personal del IPM y del INMUJERES para el diseño, en conjunto, de un instrumento para medir la los dos aspectos; siendo esta asesoría de forma gratuita; sin embargo, los recursos no utilizados se destinarán para que durante los meses posteriores se desarrollen los instrumentos y diagnósticos faltantes requeridos por el MEG:2003
	Utilización de recursos materiales		0	Este recurso se tiene contemplado para la impresión y copias de un segundo diagnóstico a desarrollarse durante los meses de mayo y junio de 2012, así como la emisión de folletos para difundir la política, acciones y tareas derivadas de la primera revisión de la implementación del MEG:2003.

	Diseño del Proyecto para la implementación de MEG. 2003 (Políticas, acciones y tareas)		0	Para iniciar esta acción también se contó con asesorías gratuitas del personal del IPM y del INMUJERES, sin embargo no se logró culminar el proyecto con estos institutos, por lo que durante los meses de abril y mayo se requerirá de asesoría externa, haciendo uso de este recurso.
--	--	--	---	---

Objetivo Particular: **Implantación del Proyecto de Equidad de Género**

Meta(s)	Acciones	Avance	% Avance	Justificación
Crear una cultura de la Equidad de Género en la Universidad, a través de la definición e incorporación de políticas públicas con perspectiva de género que se vean reflejada en cada uno de los procesos y acciones académicas, administrativas e institucionales.	Cursos-Taller, Conferencia y Asesorías para la creación de una cultura de la Equidad de Género y su aplicación en los procesos académicos y administrativos.		0	Este recurso no se ha utilizado, ya que en la primer etapa de sensibilización del personal de la UTXJ en equidad de género, se logró obtener las plazas de capacitación de forma gratuita con el CEDAC; sin embargo a partir del mes de marzo de 2012 se llevará a cabo la sensibilización para el resto del personal a través de cursos – taller y conferencias con otras empresas capacitadoras y que el CEDAC no imparte.
	Diseño e implementación del Sistema de Equidad Género		0	El diseño del sistema de equidad de Género se trabajó en un 60% con la asesoría gratuita del IPM y el INMUJERES, durante el periodo de mayo a Agosto de 2011. La implementación en la Institución hasta esta fecha se ha logrado de forma parcial, alcanzando, durante el mes de diciembre de 2011, la certificación, pero teniendo algunas observaciones. Durante los siguientes meses se utilizará este recurso para la solventación de dichas observaciones y para lograr la implantación del Sistema al 100%.

Objetivo
Particular: Evaluación

Meta(s)	Acciones	Avance	% Avance	Justificación
Aplicación de Instrumentos	Aplicación de Instrumentos		0	En la primera revisión del sistema durante la auditoría externa, los servicios de los evaluadores fueron de forma gratuita, ya que durante el 2011 hubo un convenio entre el Gobierno del Estado y el INMUJERES, al cuál tuvimos oportunidad de adherirnos; sin embargo este recurso se requerirá para las evaluaciones de seguimiento del Sistema de Equidad de Género que se tienen contempladas durante el mes de mayo de 2012.
Análisis e interpretación de resultados	Análisis e interpretación de resultados		0	En la primera revisión del sistema durante la auditoría externa, los servicios de los evaluadores fueron de forma gratuita, ya que durante el 2011 hubo un convenio entre el Gobierno del Estado y el INMUJERES, al cuál tuvimos oportunidad de adherirnos; sin embargo este recurso se requerirá para las evaluaciones de seguimiento del Sistema de Equidad de Género que se tienen contempladas durante el mes de mayo de 2012.

C. P. Gerardo Vargas Ortiz
Director de Administración y Finanzas

Firma



S.E.P.
COORDINACIÓN GRAL.
DE UNIVERSIDADES
TECNOLOGICAS
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
DE CHIHUAHUA
RECTORÍA

M. A. Pedro Ramírez Legerreta
Encargado de Rectoría

Firma



COORDINACIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
RELACIÓN DE DOCUMENTACIÓN COMPROBATORIA POR PROYECTO/BIEN O SERVICIO



Nombre de la Institución: **Universidad Tecnológica de Xicotepec de Juárez** PIFI 2011
Clave del Convenio :
PROYECTO: **Programa de Adopción del Modelo de equidad de Género MEG:2003** Monto Asignado: \$ **94,079**

DESCRIPCIÓN DEL BIEN O SERVICIO	RFC	NÚMERO DE FACTURA Y/O DOCUMENTO	FECHA DE FACTURA Y/O DOCUMENTO	NO. CHEQUE	CANTIDAD	COSTO UNITARIO	IMPORTE	REMANENTE/ COMPROBADO
1. Diagnostico y Programación					1	25,838	\$ 25,838	\$ 25,838
2. Implantación del Proyecto de Equidad de Género					1	67,207	67,207	67,207
3. Evaluación					1	1,034	1,034	1,034
							REMANENTE	94,079
							PEND. COMP	0
							COMPROBADO	\$ -

C.P. Gerardo Vargas Ortiz
ENCARGADO DEL PROYECTO Y
DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y
FINANZAS



M. en A. Pedro Ramirez Legorreta
ENCARGADO DE RECTORÍA
S.E.P.
COORDINACIÓN GRAL.
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
XICOTEPEC DE JUÁREZ
RECTORÍA

REVISADO EN COMPROBACIONES ANTERIORES

FECHA: 15 de Marzo 2012

DAF/PIFI11/02



SEP



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

COORDINACIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
RELACIÓN DE DOCUMENTACIÓN COMPROBATORIA POR PROYECTO/BIEN O SERVICIO



PIFI 2011

Nombre de la Institución: Universidad Tecnológica de Xicotepec de Juárez

Clave del Convenio :

PROYECTO: Fortalecimiento del Proceso Enseñanza-Aprendizaje

Monto Asignado: \$ 507,000

DESCRIPCIÓN DEL BIEN O SERVICIO	RFC	NÚMERO DE FACTURA Y/O DOCUMENTO	FECHA DE FACTURA Y/O DOCUMENTO	NO. CHEQUE	CANTIDAD	COSTO UNITARIO	IMPORTE	REMANENTE/ COMPROBADO
---------------------------------	-----	---------------------------------	--------------------------------	------------	----------	----------------	---------	-----------------------

1. Fortalecimiento a la Planta Académica					Monto Autorizado:	1	207,000	\$ 207,000	\$ 207,000
2. Atención a los estudiantes						1	300,000	300,000	300,000
TOTAL								REMANENTE	507,000
								PEND. COMP	0
								COMPROBADO	\$ -

C.P. María Elena Hernández Briones
ENCARGADA DEL PROYECTO



S.E.P.
COORDINACIÓN GRAL. DE UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA XICOTEPEC DE JUAREZ
RECTORIA

M. en A. Pedro Ramírez Legorreta
ENCARGADO DE RECTORÍA

REVISADO EN COMPROBACIONES ANTERIORES
FECHA: 15 de Marzo 2012

DAF/PIFI11/02





Nombre de la Institución: **Universidad Tecnológica de Xicotepec de Juárez**
Informe acumulado No. 1

PIFI 2011
Clave del Convenio :

NO. DEL BIEN	RECURSO ASIGNADO (1)	TRANSFERENCIAS INTERNAS (2)	RECURSO MODIFICADO 3=1+2	2012 TRIMESTRE								ACUMULADO	
				1RO.		2DO.		3RO.		4TO.		COMPROBACIÓN	%
				C. PARCIAL	%	C. PARCIAL	%	C. PARCIAL	%	C. PARCIAL	%		

PROYECTO: Programa de Adopción del Modelo de Equidad de Género MEG:2003

1	25,838	-	25,838	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	67,207	-	67,207	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	1,034	-	1,034	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	94,079	-	94,079	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

PROYECTO: Fortalecimiento del Proceso Enseñanza-Aprendizaje

1	207,000	-	207,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	300,000	-	300,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	507,000	-	507,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

GRAN TOTAL	601,079	-	601,079	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-------------------	----------------	----------	----------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

C.P. Gerardo Vargas Ortiz

DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



SEP

COORDINACIÓN GRAL.
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
XICOTEPEC DE JUAREZ
RECTORIA

M. en A. Pedro Ramírez Legorreta
ENCARGADO DE RECTORÍA

COMPROBACIÓN COMPLETA

FECHA: 15 de Marzo 2012

DAF/PIFI11/03

