



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

RECTORÍA

SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

OFICIO: UTXJ-PE/709/12

ASUNTO: Entrega de Reporte PIFI 2010-2011.

ING. HECTOR ARREOLA SORIA
COORDINADOR GENERAL DE UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS
PRESENTE.

Por medio del presente le envié un cordial saludo, al mismo tiempo le envié los formatos de comprobación de avance Académico – Programático y de Recursos Financieros, asignados a los proyectos aprobados en el marco del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional, PIFI 2010-2011, de la Universidad Tecnológica de Xicotepec de Juárez.

Agradeciendo la atención al presente y sin otro particular por el momento, quedo de Usted.

ATENTAMENTE

"TECNOLOGÍA Y CALIDAD, BASE DEL DESARROLLO"

Xicotepec de Juárez, Puebla, a 05 de Julio de 2012.



S.E.P.

COORDINACIÓN GRAL.
DE UNIVERSIDADES
TECNOLOGICAS
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
XICOTEPEC DE JUAREZ
RECTORIA

M. A. PEDRO RAMIREZ LEGORRETA

Encargado de Rectoría



C.c.p. Lic. Marco Nozagaray Gámez, Coordinador de Planeación y Gestión Administrativa. CGUT. P.s.c.
C.P. Jorge Acoltzi Alcázar, Director de Administración y Finanzas. CGUT. P.s.c.
Lic. Pedro Preciado Vieyra, Director de Planeación, Evaluación e Informática. CGUT. P.s.c.
Archivo.

PRL/ACP/jasg



Subdirección de Planeación y Evaluación

Av. Universidad Tecnológica N° 1000.
Col. Tierra Negra
Xicotepec de Juárez, Pue.
Tel: 764 764 5255 Fax: 764 764 3700
Marcación corta: 3999
www.utxj.edu.mx

Formato de comprobación de avance Académico-Programático de los proyectos reprogramados en el Marco del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional, PIFI 2010-2011

Universidad Tecnológica: Xicotepec de Juárez

Fecha: 05 de Julio de 2012

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento del proceso enseñanza – aprendizaje

Responsable del Proyecto: Secretaría Académica

Tipo: ProFOE(X) ProGES()

Tipo Proyecto: Fortalecimiento de la Capacidad y Competitividad Académica

Objetivo
Particular:

Fortalecimiento de la Planta Académica

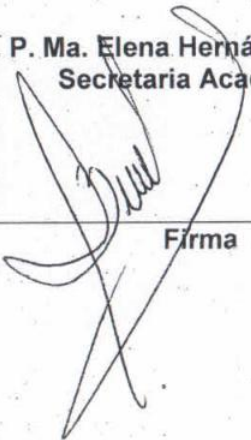
Meta(s)	Acciones	Avance	% Avance	Justificación
En el 2011 el 35% de los Docentes PTC, contarán con perfil deseable, con el fin de fortalecer la Planta Académica.	Capacitar a los docentes PTC, para obtener un perfil de investigador y perfil PROMEP... • Taller de Inteligencia Organizacional (Sensibilización). • Taller Formación de Investigadores.	2	100%	El taller de formación de investigadores fue impartido por el Dr. Arturo Andrés Pacheco Espejel los días 7, 8, 18 y 19 de junio con un costo total de \$15 900.00. y el Taller de Inteligencia Organizacional se realizó los días 28 y 29 de junio.
	En el 2012 el 12% de PTC, asistirán y/o participarán en Congresos, Coloquios, Simposios, Convenciones y similares, para fortalecer la Capacidad Académica del PE.	0	0	Se tuvo un avance determinándose los profesores que asistirán a congresos y/o realizarán estadía en el extranjero con el fin de fortalecer su perfil docente, listándose a continuación: 1. Marco Antonio Sandoval, P.T.C. del Área Electro Mecánica Industrial, participará en la X Reunión Nacional de Óptica (XRNO) en la Universidad de Zaragoza, España, del 04 al 07 de septiembre del año 2012. 2. Ericka Hernández Cázares, P.T.C. del Área de Económico Administrativa, asistirá a la Asamblea General de ALAFEC, en la

				<p>ciudad de Buenos Aires, Argentina, del 09 al 12 de octubre del 2012.</p> <p>3. Matilde Reyes Fuentes, P.T.C. del Área de Tecnologías de la Información y Comunicación, realizará una estadia en la Universidad LAVAL en Quebec, Canadá, en septiembre de 2012.</p>
--	--	--	--	---

Objetivo Particular: **Atención a los estudiantes**

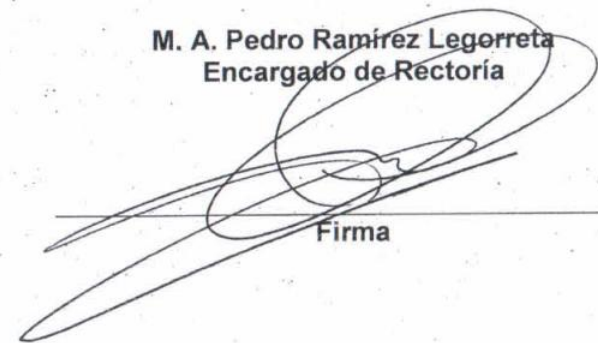
Meta(s)	Acciones	Avance	% Avance	Justificación
Realizar en todos los PE intercambios académicos internacionales para el 2011	Enviar alumnos de intercambio académico a países del extranjero.	5	50%	<p>Los alumnos que fueron seleccionados para realizar su estadía profesional en el extranjero, de acuerdo a su nivel académico y sus posibilidades económicas para cubrir gastos de hospedaje, fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pamela Tatnai Ibarra Morales a Cádiz España. - Omar Ibarra Vargas a León, España. - Lorena Ibarra Molina a León, España. - Blanca Arida García Uribe a Madrid, España. - Max Eduard Rosas Maldonado a Panamá. - Horacio López González a Quebec, Canadá. - Yareli Hernández Vargas a Quebec, Canadá. - Yasser Portillo Ramírez a Quebec, Canadá. - Xandra Estefanía Fernández Gaspar a Panamá. <p>De los cuales 4 ya se encuentran en el lugar de su estadía, 1 ya la culminó y los 4 restantes viajarían en los meses de julio y agosto para terminar a más tardar en el mes de octubre del presente año.</p>

C. P. Ma. Elena Hernández Briones
Secretaria Académica



Firma

M. A. Pedro Ramírez Legorreta
Encargado de Rectoría



Firma



Formato de comprobación de avance Académico-Programático de los proyectos reprogramados en el Marco del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional, PIFI 2010-2011

Universidad Tecnológica: Xicotepec de Juárez Fecha: 05 de Julio de 2012
 Nombre del Proyecto: Programa de Adopción del Modelo de Equidad de Género MEG:2003
 Responsable del Proyecto: Dirección de Administración y Finanzas
 Tipo: ProFOE() ProGES(X) Tipo Proyecto: Fortalecimiento de la Gestión

Objetivo Particular: **Diagnóstico y Programación**

Meta(s)	Acciones	Avance	% Avance	Justificación
Conocer la situación actual de la Universidad ante con respecto a la Equidad de Género e identificar los principales problemas en materia de desigualdad, discriminación y violencia así como programar un conjunto de acciones que de Solución mediante un Cronograma de Actividades	Desarrollo del Diagnóstico (Diseño y aplicación de instrumentos e interpretación de resultados)	2	50%	Se desarrolló el Primer diagnóstico sobre Clima laboral y Equidad de Género durante los meses de Agosto y Septiembre 2011, para el Diseño y aplicación de instrumentos e interpretación de resultados, recibiendo asesoría gratuita por parte de personal del IPM y del INMUJERES, basada en un instrumento para medir ambos aspectos. Sin embargo, los recursos no utilizados se destinarán para que durante los meses posteriores se desarrollen los instrumentos y diagnósticos faltantes, requeridos por el MEG:2003, como lo son el Diagnóstico de Inteligencia Emocional y el Segundo diagnóstico sobre Clima laboral y Equidad de Género, se planea que éste último se aplique en línea a través de un sistema informático, contando con un recurso de \$7,000.00 durante el mes de Agosto.
	Utilización de recursos materiales	1	50%	Este recurso se tiene contemplado para la impresión y copias de material para la difusión del modelo de Equidad en esta institución de Julio a Diciembre de 2012, así mismo para la emisión de folletos para difundir la política, acciones y tareas derivadas de la

				<p>primera revisión de la implementación del MEG:2003 en todas las áreas de la Institución programando \$7,000.00 para su aplicación. Además, de elaborar el Manual de Bienvenida en el cual se exponga el Modelo de Equidad de Género al personal de nuevo ingreso, durante los meses de Agosto y Septiembre considerando su diseño, impresión y distribución, teniendo estimado para esta acción un recurso de \$8,000.00</p>
	<p>Diseño del Proyecto para la implementación de MEG. 2003 (Políticas, acciones y tareas)</p>	1	70%	<p>Para iniciar esta acción también se contó con asesorías gratuitas del personal del IPM y del INMUJERES, sin embargo no se logró culminar el proyecto con estos institutos, por lo que a inicios del mes de junio del presente se está trabajando con asesoría externa, siendo la asesoría por parte del Centro Internacional para la Formación de Calidad Profesional del Ser (CIFCPSE), sin embargo los recursos se aplicarán hasta que se concluya esta asesoría, estimando que durante Julio y Agosto 2012 se tenga concluido este proyecto de implantación de acciones para corregir problemas de segregación ocupacional, acciones para fomentar la formación y desarrollo profesional, acciones para mejorar las condiciones físicas o equipo de los espacios de trabajo, acciones para evitar y/o prevenir problemas de hostigamiento sexual y acciones para promover un balance entre la vida familiar y laboral teniendo programado un recurso de \$2,500.00 para todas estas acciones.</p> <p>Las acciones se han venido retrasando porque era importante que en este Taller se definieran las actividades del Comité, así como la integración de nuevas Subcoordinaciones, así como el nombramiento de Enlaces en cada una de ellas.</p>

Objetivo
Particular:

Implantación del Proyecto de Equidad de Género

Meta(s)	Acciones	Avance	% Avance	Justificación
<p>Crear una cultura de la Equidad de Género en la Universidad, a través de la definición e incorporación de</p>	<p>Cursos-Taller, Conferencia y Asesorías para la creación de una cultura de la Equidad de Género y su aplicación en los procesos</p>	1	33%	<p>Este recurso no se ha utilizado en su totalidad, ya que en la primer etapa de sensibilización del personal de la UTXJ en equidad de género, se logró obtener las plazas de capacitación de forma gratuita con el CEDAC; sin embargo el recurso se tiene</p>

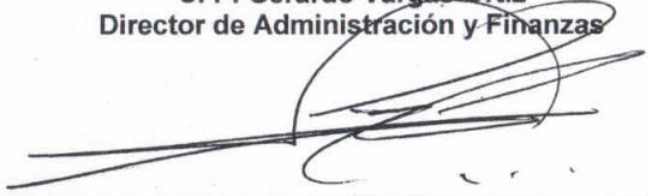
políticas públicas con perspectiva de género que se vean reflejada en cada uno de los procesos y acciones académicas, administrativas e institucionales.	académicos y administrativos.			<p>contemplado utilizarlo en lo que resta del presente ejercicio. Durante el mes de Marzo de 2012, se comenzó a utilizar el recurso con la Conferencia denominada "08 de Marzo, Una reflexión por la Igualdad", dirigido a la comunidad universitaria con la finalidad de sensibilizarlos en tema de equidad de género.</p> <p>Además de la sensibilización, el modelo de equidad requiere capacitar y/o asesorar a la comunidad universitaria en temas referentes al acoso y hostigamiento sexual y laboral, así como en temas de salud en la mujer y el hombre, por lo que durante los siguientes meses del presente, se estarán desarrollando gradualmente con el personal y comunidad universitaria, teniendo programadas Conferencias en el mes de Octubre para la conmemoración del Derecho al voto de la Mujer y en el mes de Noviembre por el Día de la no violencia contra la mujer.</p> <p>El Centro Internacional para la Formación de Calidad Profesional del Ser (CIFCP SER) será uno de los principales asesores de estas conferencias programadas para el periodo Julio – Diciembre de 2012 calculando un recurso de \$62,000.00 para todas estas acciones.</p>
	Diseño e implementación del Sistema de Equidad Género	1	80%	<p>El diseño del Sistema de Equidad de Género se trabajó en un 60% con la asesoría gratuita del IPM y el INMUJERES, durante el periodo de mayo a Agosto de 2011. La implementación en la Institución hasta esta fecha se ha logrado de forma parcial, alcanzando, durante el mes de diciembre de 2011, la certificación, pero teniendo algunas observaciones.</p> <p>Durante los días 25, 26 y 27 de Junio del presente, se realizó un Taller para la Implementación del Modelo de Equidad de Género, dirigido para los integrantes del Comité de Equidad de Género esta universidad, con el objetivo de que las subcoordinaciones culminen con la solventación de las observaciones derivadas de la primera auditoría y para lograr la implantación del Sistema al 100%. Este Taller fue llevado a cabo por parte del Centro Internacional para la Formación de Calidad Profesional del Ser (CIFCP SER). Las acciones se han venido retrasando porque era importante que en este Taller se definieran</p>

				las actividades del Comité, así como la integración de nuevas Subcoordinaciones, así como el nombramiento de Enlaces en cada una de ellas. La continuidad se planea para los meses de Agosto y Septiembre con un presupuesto de \$5,000.00
--	--	--	--	--

Objetivo
Particular: **Evaluación**

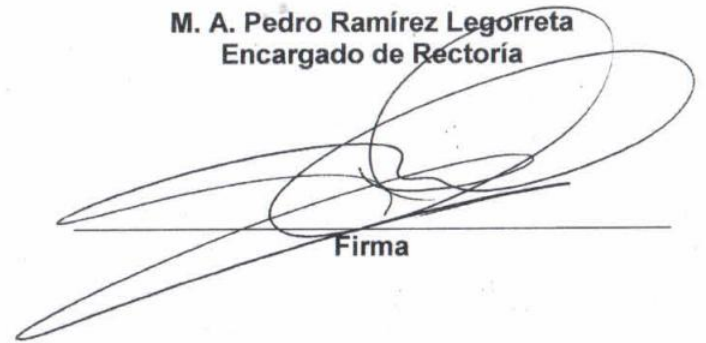
Meta(s)	Acciones	Avance	% Avance	Justificación
Aplicación de Instrumentos	Aplicación de Instrumentos	1	50%	En la primera revisión del sistema durante la auditoría externa, los servicios de los/las evaluadores/as fueron de forma gratuita, ya que durante el 2011 hubo un convenio entre el Gobierno del Estado y el INMUJERES, al cuál tuvimos oportunidad de adherimos; sin embargo este recurso se requerirá para las evaluaciones de seguimiento del Sistema de Equidad de Género, pero aún no se tiene confirmada la fecha de la auditoria, estimando que pueda ser durante el mes de Agosto o Septiembre del presente considerando \$1,000.00 para este proceso.
Análisis e interpretación de resultados	Análisis e interpretación de resultados	0	0%	Se están llevando a cabo las modificaciones para solventar las observaciones en la Auditoría realizada en el 2011 en donde obtuvimos la Certificación para que en la próxima fecha de la auditoría entre Agosto o Septiembre, la Auditoría se realice sin ninguna observación.

C. P. Gerardo Vargas Ortiz
Director de Administración y Finanzas



Firma

M. A. Pedro Ramírez Legorreta
Encargado de Rectoría



Firma



COORDINACIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
RELACIÓN DE DOCUMENTACIÓN COMPROBATORIA POR PROYECTO/BIEN O SERVICIO



PIFI 2011
Clave del Convenio :

Nombre de la Institución: **Universidad Tecnológica de Xicotepec de Juárez**

PROYECTO: **Programa de Adopción del Modelo de equidad de Género MEG:2003**

Monto Asignado: \$ **94,079**

DESCRIPCIÓN DEL BIEN O SERVICIO	REG	NUMERO DE FACTURA Y/O DOCUMENTO	FECHA DE FACTURA Y/O DOCUMENTO	NO. CHEQUE	CANTIDAD	COSTO UNITARIO	IMPORTE	REMANENTE/COMPROBADO	
1. Diagnostico y Programación					Monto Autorizado:	1	25,838.00	\$ 25,838.00	\$ 25,838.00
								\$ -	
2. Implantación del Proyecto de Equidad de Género					1	67,207.00	67,207.00	\$ -	
PAGO DE CONFERENCIA DEL DIA 8 DE MARZO "UNA REFLEXIÓN POR LA IGUALDAD"	GURF581225R74	139	8-Mar-2012	T.E. 0031083060	1	2,378.00	2,378.00	\$ 64,829.00	
PAGO DE TALLER "FORMACIÓN DE INVESTIGADORES"	PAEA530901JE0	017	8-Jun-2012	T.E. 0022536009	1	17,400	17,400.00	\$ 47,429.00	
PAGO DEL TALLER PARA LA APLICACIÓN DEL MODELO DE EQUIDAD DE GENERO	EORG690112IX4	0102	27-Jun-2012	T.E. 0029441019	1	16,240	16,240.00	\$ 31,189.00	
3. Evaluación					1	1,034.00	1,034.00	\$ 1,034.00	
								\$ -	

TOTAL	REMANENTE	\$ 58,061.00
	PEND. COMP	\$ -
	COMPROBADO	\$ 36,018.00

C.P. Gerardo Vargas Ortiz
 ENCARGADO DEL PROYECTO Y DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

M. en A. Pedro Ramirez Legorreta
 ENCARGADO DE RECTORIA

REVISADO EN COMPROBACIONES ANTERIORES
 FECHA: 30 DE JUNIO 2012



COORDINACIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
RELACIÓN DE DOCUMENTACIÓN COMPROBATORIA POR PROYECTO/BIEN O SERVICIO




Nombre de la Institución: **Universidad Tecnológica de Xicotepec de Juárez** PIFI 2011
Clave del Convenio :

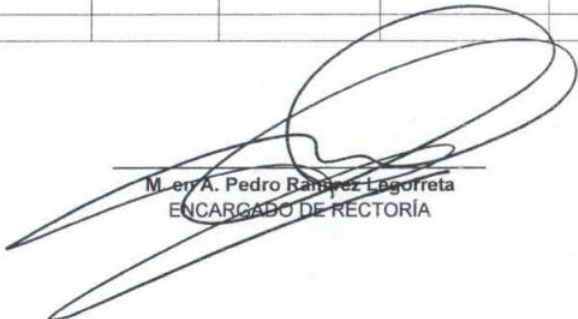
PROYECTO: **Fortalecimiento del Proceso Enseñanza-Aprendizaje** Monto Asignado: **\$ 507,000**

DESCRIPCIÓN DEL BIEN O SERVICIO	C.F.C.	NÚMERO DE FACTURA Y/O DOCUMENTO	FECHA DE FACTURA Y/O DOCUMENTO	Nº CHEQUE	CANTIDAD	COSTO UNITARIO	IMPORTE	REMANENTE COMPROBADO
---------------------------------	--------	---------------------------------	--------------------------------	-----------	----------	----------------	---------	----------------------

1. Fortalecimiento a la Planta Académica					<u>Monto Autorizado:</u>			
					1	207,000.00	207,000.00	\$ 207,000.00
2. Atención a los estudiantes					1	300,000.00	300,000.00	
PAGO DE SEGURO Y VUELO A ALGECIRAS, ESPAÑA, A LA ALUMNA PAMELA TATNAI IBARRA MORALES DE LA CARRERA DE ING. EN TIC, POR CONCEPTO ESTADÍA TÉCNICA.	VVA860415PD5	0373	2-Abr-2012	T.E. 0013964009	1	27,360.90	27,360.90	272,639.10
PAGO DE SEGURO Y VUELO A LEON ESPAÑA, A LA ALUMNA LORENA BARRERA MOLINA DE LA CARRERA DE T.S.U. EN PROCESOS ALIMENTARIOS, POR CONCEPTO DE ESTADÍA TÉCNICA.	VVA860415PD5	0395	23-Abr-2012	T.E. 0059969013	1	31,983.97	31,983.97	240,655.13
PAGO DE SEGURO Y VUELO A MADRID A LA ALUMNA BLANCA ARIDAI GARCIA URIBE DE LA CARRERA DE T.S.U. EN BIOTECNOLOGÍA, POR CONCEPTO DE ESTADÍA TÉCNICA.	VVA860415PD5	0393	23-Abr-2012	T.E. 0059969013	1	29,698.90	29,698.90	210,956.23
PAGO DE SEGURO Y VUELO A LEON ESPAÑA, AL ALUMNO OMAR IBARRA VARGAS DE LA CARRERA DE T.S.U. EN PROCESOS ALIMENTARIOS, POR CONCEPTO DE ESTADÍA TÉCNICA.	VVA860415PD5	0394	23-Abr-2012	T.E. 0059969013	1	31,983.97	31,983.97	178,972.26
PAGO DE SEGURO Y VUELO A PANAMA AL ALUMNO EDUARDO ROSAS MALDONADO DEL ÁREA TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN POR CONCEPTO DE ESTADÍA TÉCNICA.	VVA860415PD5	0466	2-Jun-2012	T.E. 0089540011	1	16,259.07	16,259.07	162,713.19
PAGO DE SEGURO Y VUELO A PANAMA A LA ALUMNA DE LA CARRERA T.S.U. EN MANTENIMIENTO XANDRA ESTEFANIA FERNÁNDEZ GASPAR POR CONCEPTO DE	VVA860415PD5	0493	25-Jun-2012	T.E. 0055677021	1	21,810.65	21,810.65	140,902.54

TOTAL	REMANENTE	347,902.54
	PEND. COMP	0.00
	COMPROBADO	159,097.46


C.P. María Elena Hernández Briones
ENCARGADA DEL PROYECTO


M. en A. Pedro Ramírez Logorreta
ENCARGADO DE RECTORÍA

REVISADO EN COMPROBACIONES ANTERIORES
FECHA: 30 DE JUNIO 2012

DAF/PIFI11/02


 Nombre de la Institución: Universidad Tecnológica de Xicotepec de Juárez
 Informe acumulado No. 2

PIFI 2011

Clave del Convenio :

NO. DEL BIEN	RECURSO ASIGNADO (1)	TRANSFERENCIAS INTERNAS (2)	RECURSO MODIFICADO 3=1+2	2012								ACUMULADO	
				1RO TRIMESTRE				2DO TRIMESTRE				COMPROBACIÓN	
				C. PARCIAL	%	C. PARCIAL	%	C. PARCIAL	%	C. PARCIAL	%		%


PROYECTO: Programa de Adopción del Modelo de Equidad de Género MEG:2003

1	25,838.00	0.00	25,838.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	67,207.00	0.00	67,207.00	-	-	36,018.00	53.59	-	-	-	-	36,018.00	53.59
3	1,034.00	0.00	1,034.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	94,079.00	0.00	94,079.00	-	-	36,018.00	38.28	-	-	-	-	36,018.00	38.28

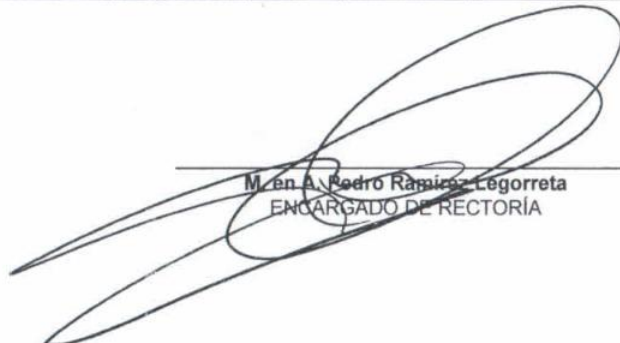
PROYECTO: Fortalecimiento del Proceso Enseñanza-Aprendizaje

1	207,000.00	0.00	207,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	300,000.00	0.00	300,000.00	-	-	159,097.46	53.03	-	-	-	-	159,097.46	53.03
TOTAL	507,000.00	0.00	507,000.00	-	-	159,097.46	31.38	-	-	-	-	159,097.46	31.38

GRAN TOTAL	601,079.00	0.00	601,079.00	-	-	195,115.46	32.46	-	-	-	-	195,115.46	32.46
-------------------	-------------------	-------------	-------------------	---	---	-------------------	--------------	---	---	---	---	-------------------	--------------



C.P. Gerardo Vargas Ortiz
DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



M. en A. Pedro Ramírez Legorreta
ENCARGADO DE RECTORÍA


 COMPROBACIÓN COMPLETA

FECHA: 30 DE JUNIO 2012

DAF/PIFI11/03