



Evaluación al Desempeño

Mayo-Agosto

2023

EVALUACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2023

Mayo-Agosto 2023

Evaluación PPR a Agosto 2023

Indicadores de Nivel Componente y Actividad:

BAJO

0% a
89.99%

REGULAR

90.0% a
94.99%

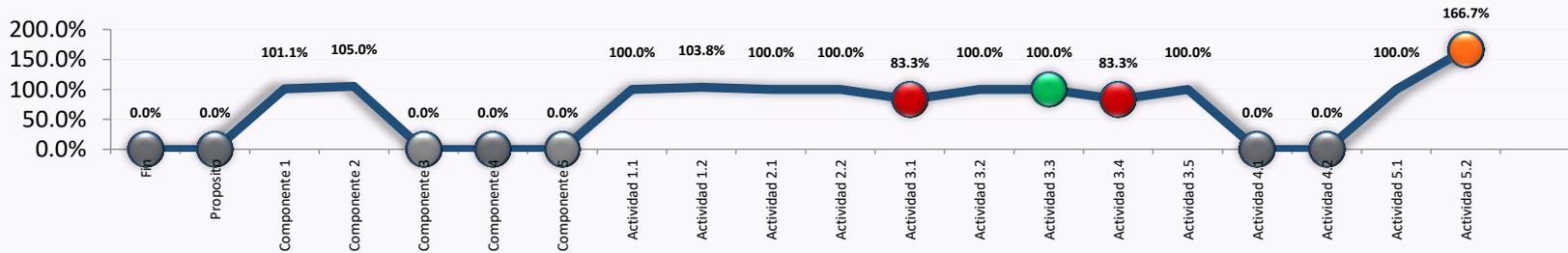
BUENO

95.0% a
115.99%

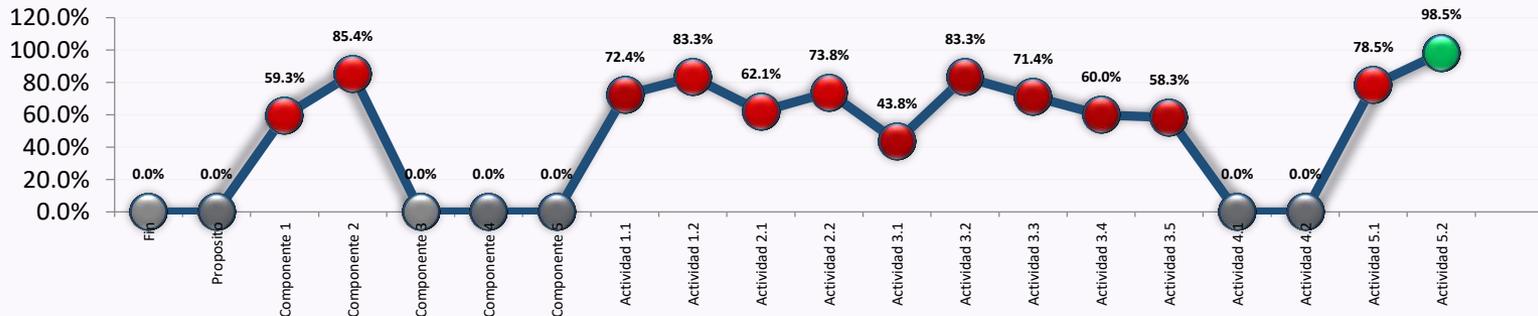
EXCEDIDO

116.0% o
más

Cumplimiento PPR Mayo-Agosto
2023



PPR Cumplimiento Anual al Mes de Agosto 2023



Resumen Narrativo Contribuir al mejoramiento del bienestar integral de las familias, a través de la formación de profesionales competentes que coadyuven en la reducción de la brecha social y aporten al desarrollo regional.

Indicador Porcentaje de eficiencia terminal global

Métrica (Número de estudiantes egresados en la generación 2021 - 2023 / Total de estudiantes inscritos) * 100

Responsable Universidades Tecnológicas del Estado de Puebla

Frecuencia Anual

Meta Estatal						
Generación	Meta Planeada			Meta Alcanzada 2022		
	Número de estudiantes egresados en la generación 2021 - 2023	Total de estudiantes inscritos	Porcentaje	Número de estudiantes egresados en la generación 2021 - 2023	Total de estudiantes inscritos	Porcentaje
2021-2023	7,555	11,789	64.1%	0	0	#¡DIV/0!
Meta Planeada				Meta Alcanzada		

Meta Anual Institucional							
Universidad Tecnológica	Planeado			Realizado			Porcentaje Alcanzado
	V1	V2	Porcentaje	V1	V2	Porcentaje	
Xicotepéc de Juárez	892	1546	57.70%	0	0	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
Total UT'S	7555	11789	64.1%	0	0	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!

- Meta Programada para septiembre-diciembre

Resumen Narrativo	Las y los aprendientes de nivel superior en el estado de Puebla se forman profesionalmente en sus Universidades Tecnológicas.
Indicador	Porcentaje de matrícula total alcanzada
Métrica	Matrícula alcanzada en el ciclo 2023-2024/Matrícula proyectada para el ciclo 2023-2024
Responsable	Universidades Tecnológicas del Estado de Puebla
Frecuencia	Anual

Meta Estatal						
Ciclo escolar	Meta Planeada			Meta Alcanzada 2022		
	Matrícula alcanzada en el ciclo 2023-2024	Matrícula proyectada para el ciclo 2023-2024	Porcentaje	Matrícula alcanzada en el ciclo 2023-2024	Matrícula proyectada para el ciclo 2023-2024	Porcentaje
2023 - 2024	20,169	20,169	100.00%	0	0	#¡DIV/0!
Meta Planeada				Meta Alcanzada		

Meta Anual Institucional							
Universidad Tecnológica	Planeado			Realizado			Porcentaje Alcanzado
	V1	V2	Porcentaje	V1	V2	Porcentaje	
Xicotepec de Juárez	2625	2625	100.00%	0	0	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
Total UT'S	20169	20169	100.0%	0	0	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!

- Meta Programada para septiembre-diciembre

Componente 1

Resumen Narrativo	Formación y desarrollo del personal directivo, administrativo y docente brindada.
Indicador	Porcentaje de personal directivo administrativo y docente capacitado.
Métrica	(Número de personal directivo, administrativo y docentes capacitadas/Total de personal en la institución) *100
Responsable	Universidades Tecnológicas del Estado de Puebla
Frecuencia	Anual

Meta Estatal						
Año	Meta Planeada			Meta Alcanzada 2022		
	Número de personal directivo, administrativo	Total de personal en la institución	Porcentaje	Número de personal directivo, administrativo	Total de personal en la institución	Porcentaje
2023	1,626	2,114	76.92%	0	0	#¡DIV/0!
Meta Planeada				Meta Alcanzada		

Anual							
Universidad Tecnológica	Planeado			Realizado			Porcentaje Alcanzado
	V1	V2	Porcentaje	V1	V2	Porcentaje	
Xicotepec de Juárez	214	281	76.16%	127	282	45.04%	59.14%

Mayo - Agosto							
Universidad Tecnológica	Planeado			Realizado			Porcentaje Alcanzado
	V1	V2	Porcentaje	V1	V2	Porcentaje	
Xicotepec de Juárez	91	281	32.38%	92	282	32.62%	100.74%

En el cuatrimestre que se reporta, 92 personas recibieron capacitación, beneficiando con esta actividad a 44 hombres y 48 mujeres, con los siguientes rangos de edad: 20 De 19 a 30 años, 37 de 31 a 40, 32 de 41 a 51 años y 3 de más de 50. Se supera la meta debido a que en el curso “Análisis de riesgos en el contexto educativo” se presentó la oportunidad de que una más fuera participante. Es importante comentar que hay cursos que ya fueron culminados, pero el reconocimiento aún se encuentra en trámite.

Componente 2

Resumen Narrativo	Servicios de vinculación, a la comunidad universitaria, con el sector productivo, privado y social, para el fortalecimiento del perfil profesional de estuianetes y trabajadores realizados.
Indicador 3	Porcentaje de aprendientes beneficiados con la vinculación
Métrica	(Número de los estudiantes que se beneficiaron con la vinculación / Matrícula total a nivel superior en UT's en SEP 2023)*100
Responsable	Universidades Tecnológicas del Estado de Puebla
Frecuencia	Anual

Meta Estatal						
Año	Meta Planeada			Meta Alcanzada 2021		
	Número de los estudiantes que se beneficiaron con la vinculación	Matrícula total a nivel superior en UT's	Porcentaje	Número de los estudiantes que se beneficiaron con la vinculación	Matrícula total a nivel superior en UT's	Porcentaje
2023	16,215	20,169	57.50%	0	0	0.00%
Meta Planeada			57.50%	Meta Alcanzada		0.00%

Anual							
Universidad Tecnológica	Planeado			Realizado			Porcentaje Alcanzado
	V1	V2	Porcentaje	V1	V2	Porcentaje	
Xicotepec de Juárez	2380	2625	90.67%	2033	2625	77.45%	85.42%

Mayo - Agosto							
Universidad Tecnológica	Planeado			Realizado			Porcentaje Alcanzado
	V1	V2	Porcentaje	V1	V2	Porcentaje	
Xicotepec de Juárez	1050	2625	40.00%	1103	2625	42.02%	105.05%

En el periodo en mención se han beneficiado a 1103 estudiantes, a través de la vinculación, distribuidos en 544 hombres y 559 mujeres, con los siguientes rangos de edad: 1076 estudiantes de 19 a 30 años, 18 estudiantes de 31 a 40 años, 6 estudiantes de 41 a 50 años, y 3 de más de 50 años. Mencionando que 41 hablan lengua indígena y 33 presentan alguna discapacidad. Se supera la meta cuatrimestral, debido a que el número de beneficiados se incrementó, porque algunos convenios impactaron en mayor cantidad a la matrícula institucional.

Componente 3

Resumen Narrativo	Servicios de apoyo académico y paraescolares para evitar la deserción escolar otorgados.
Indicador 4	Porcentaje de deserción escolar.
Métrica	(Número de los estudiantes que desertan en el periodo 2022 - 2023 / Matrícula total inscrita en el periodo 2022 - 2023) *100
Responsable	Universidades Tecnológicas del Estado de Puebla
Frecuencia	Anual

Meta Estatal						
Ciclo Escolar	Meta Planeada			Meta Alcanzada 2022		
	Número de los estudiantes que desertan en el periodo	Matrícula total inscrita en el periodo	Porcentaje	Número de los estudiantes que desertan en el periodo	Matrícula total inscrita en el periodo	Porcentaje
2022 - 2023	3,877	19,407	19.98%		19,777	0.00%
Meta Planeada			20.45%	Meta Alcanzada		0.00%

Anual							
Universidad Tecnológica	Planeado			Realizado			Porcentaje Alcanzado
	V1	V2	Porcentaje	V1	V2	Porcentaje	
Xicotepec de Juárez	577	2538	22.73%	0	0	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
Total UT'S	3877	19407	20.0%	0	0	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!

- Meta Programada para septiembre-diciembre

Resumen Narrativo	Proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación realizados
Indicador 5	Porcentaje de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación
Métrica	(Número de proyectos con etapas concluidas / Total de proyectos a realizar en el periodo) *100
Responsable	Universidades Tecnológicas del Estado de Puebla
Frecuencia	Anual

Meta Estatal						
Año	Meta Planeada			Meta Alcanzada 2022		
	Número de proyectos con etapas concluidas	Total de proyectos a realizar en el periodo	Porcentaje	Número de proyectos con etapas concluidas	Total de proyectos a realizar en el periodo	Porcentaje
2022	123	123	100.00%	#¡DIV/0!	123	#¡DIV/0!
Meta Planeada			100.00%	Meta Alcanzada		#¡DIV/0!

Anual							
Universidad Tecnológica	Planeado			Realizado			Porcentaje Alcanzado
	V1	V2	Porcentaje	V1	V2	Porcentaje	
Xicotepec de Juárez	11	11	100.00%	0	0	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
Total UT'S	123	123	100.0%	0	0	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!

- Meta Programada para septiembre-diciembre

Componente 5

Resumen Narrativo	Campañas de promoción para incrementar la matrícula realizadas
Indicador	Variación porcentual de la matrícula
Métrica	$((\text{Matrícula total alcanzada en las UT's en el ciclo escolar 2023 - 2024} - \text{Matrícula total alcanzada en las UT's en el ciclo escolar 2022 - 2023}) / \text{Matrícula total alcanzada en las UT's en el ciclo escolar 2022 - 2023}) * 100$
Responsable	Universidades Tecnológicas del Estado de Puebla
Frecuencia	Anual

Meta Estatal						
Año	Meta Planeada			Meta Alcanzada 2022		
	Matrícula total alcanzada en las UT's en el ciclo escolar 2022 - 2023	Matrícula total alcanzada en las UT's en el ciclo escolar 2023 - 2024	Porcentaje	Matrícula total alcanzada en las UT's en el ciclo escolar 2022 - 2023	Matrícula total alcanzada en las UT's en el ciclo escolar 2023 - 2024	Porcentaje
2022	19,407	20,169	3.93%	19407	0	-100.00%
Meta Planeada				Meta Alcanzada		

Anual							
Universidad Tecnológica	Planeado			Realizado			Porcentaje Alcanzado
	V1	V2	Porcentaje	V1	V2	Porcentaje	
Xicotepec de Juárez	2538	2625	3.43%	2538	0	-100.00%	-2917.24%
Total UT'S	19407	20169	3.9%	19407	0	-100.0%	-2546.9%

- Meta Programada para septiembre-diciembre

Actividad 1.1

Actividad 1.1	Capacitar al personal directivo y administrativo
Indicador	Cursos de capacitación brindados al personal directivo y administrativo realizados.
Métrica	Número de cursos de capacitación brindados al personal directivo y administrativo.
Responsable	Universidades Tecnológicas del Estado de Puebla
Frecuencia	Cuatrimestral

Anual			
Universidad Tecnológica	Planeado	Realizado	
	V1	V1	%
Xicotepec de Juárez	29	21	72.4%

Mayo - Agosto		
Planeado	Realizado	
V1	V1	%
16	16	100.0%

En el cuatrimestre que se reporta, se realizaron 16 cursos de capacitación para el personal directivo y administrativo, los cuales se mencionan a continuación: 1.- Mejores prácticas de Planeación, Ejecución y Gestión de Estrategias en Organizaciones Públicas, 2.-Ortografía y Redacción II, 3.-Estrategias para la Colaboración en la Administración Pública (taller), 4.- Redacción de Documentos Oficiales y Administrativos, 5.- Hostigamiento y Acoso Sexual, 6.- Organizaciones emocionalmente inteligentes, 7.- Coaching Transformacional, 8.- Curso de VueJS, 9.- Curso de JPA, 10.- Diplomado Presupuesto basado en resultados 13a. Edición, 11.- Muestreo estadístico para la toma efectiva de decisiones, 12.- Técnico en informática, 13.- Soporte Vital Básico BLS – ACLS, 14.-Minería de datos, 15.- La gestión documental y administración de archivos, como base para la adecuada gestión pública, 16.-Análisis de riesgos en el contexto educativo. Con esta actividad se beneficiaron a 37 personas con los siguientes rangos de edad: 7 de 19 a 30 años, 13 de 31 a 40 años, 15 de 41 a 50 años y 2 de >50. Ninguna persona habla lengua indígena ni presentan discapacidad. Logrando así la meta cuatrimestral.

Actividad 1.2

Actividad 1.2	Capacitar al personal docente
Indicador	Cursos de capacitación y/o actualización docente realizados.
Métrica	Número de cursos de capacitación y/o actualización brindados al personal docente.
Responsable	Universidades Tecnológicas del Estado de Puebla
Frecuencia	Cuatrimestral

Anual			
Universidad Tecnológica	Planeado	Realizado	
	V1	V1	%
Xicotepec de Juárez	42	35	83.3%

Mayo - Agosto		
Planeado	Realizado	
V1	V1	%
26	27	96.3%

En el cuatrimestre que se reporta, se realizaron los siguientes cursos de capacitación, para el personal docente: 1.- Curso de Psicometría Laboral para Mandos Medios y Gerenciales, 2.-Curso de Reclutamiento 3.0 por Competencias Laborales, 3.-Soft Skills, 4.- Curso Cervecerero Intermedio, 5.- Curso Manejo de Residuos en la Industria Alimentaria, 6.- Procesos Fisiológicos en los cultivos agrícolas, 7.- Bioinformática para el análisis de secuencias genómicas, 8.- Energía solar fotovoltaica, 9.- Uso de las herramientas de la tecnología para la enseñanza de las matemáticas, 10.- Programación y aplicación de dispositivos LoRA, 11.-Programación de Microcontroladores PIC® en Lenguaje C, 12.- XIX Escuela de Ciencia Ingeniería de Materiales, 13.-MPRESIÓN 3D, 14.-Aplicaciones Fullstack con Javascript, 15.-SOLIDWORKS Modelado avanzado de superficies, 16.- Taller de autoevaluación y formación de evaluadores con énfasis internacional y resultados, 17.- Pruebas kinestésicas 8/07/2023, 18.- Fisioterapia Pediátrica, 19.--Síndrome de Down : El Espacio de Michell, 20.- Pruebas Kinestésicas 1/07/2023, 21.- Neurodinámica y movilización neuromeningea, 22.- Vendaje neuromuscular y anatomía palpatoria, 23.- TMA 360° terapias miofasciales accesorias, 24.- Punción Seca, 25.- Fisioterapia acuática funcional, 26.- Vendaje neuromuscular y anatomía palpatoria 8 y 9 de julio, 27.- Postres al Plato . Con estas actividades se beneficiaron a 30 hombres y 24 mujeres, con los siguientes rangos de edad: 13 de 30 años, 24 de 31 a 40, 14 de 41 a 50 y 3 de más de 50, ninguno habla lengua indígena, ni presentan discapacidad. La meta se supera, debido a que se realizó un curso, que estaba programado en el cuatrimestre anterior, pero que, debido a la disponibilidad del proveedor, tuvo que realizarse en el cuatrimestre en mención.

Actividad 2.1

Actividad 2.1	Firma de convenios para la gestión de estadías, visitas y/o trabajos colaborativos
Indicador	Convenios firmados
Métrica	Número de convenios firmados
Responsable	Universidades Tecnológicas del Estado de Puebla
Frecuencia	Cuatrimestral

Universidad Tecnológica	Anual		
	Planeado	Realizado	
	V1	V1	%
Xicotepec de Juárez	29	18	62.1%

Mayo - Agosto		
Planeado	Realizado	
V1	V1	%
10	10	100.0%

En el periodo en mención se realizaron los siguientes convenios de colaboración: 1.- ICATEP, 2.- Quiroocan, 3.- ALT Ingeniería, 4.- AUTO NATION, 5.- BRACARDA, 6.- Transporte colectivo, 7.- DIF, San Miguel de Allende, 8.- Hotel Emporio Cancún, 9.- Fundación Telefónica México, 10.- Universidad Tecnológica de Izúcar de Matamoros.

Actividad 2.2

Actividad 2.2	Realización de visitas industriales
Indicador	Visitas industriales realizadas
Métrica	Número de visitas industriales realizadas
Responsable	Universidades Tecnológicas del Estado de Puebla
Frecuencia	Cuatrimestral

Anual				
Universidad Tecnológica	Planeado		Realizado	
	V1		V1	%
Xicotepec de Juárez	65		48	73.8%

Mayo – Agosto		
Planeado	Realizado	
V1	V1	%
29	29	100.0%

En el cuatrimestre mayo-agosto se llevaron a cabo 29 visitas industriales, distribuidas en : 5 visitas de Área Económico Administrativa, 5 visitas de Agroindustrial Alimentaria, 6 visitas de Mantenimiento Industrial, 4 visitas de Mecatrónica Automatización, 2 visitas de Tecnologías de la Información y Comunicación, 5 de Salud y 2 visita de Gastronomía; Impactando a 313 hombres y 339 mujeres, de los cuáles 645 se encuentran en un rango de edad entre 19 y 30 años, 6 entre 31 y 40, 1 entre 41 y 50 años; De los cuáles 7 hablan lengua indígena y 7 presentan algún tipo de discapacidad.

Actividad 3.1

Actividad 3.1	Implementación de eventos de apoyo académico
Indicador	Eventos de apoyo académico implementados
Métrica	Número de eventos de apoyo académico realizados
Responsable	Universidades Tecnológicas del Estado
Frecuencia	Cuatrimestral

Anual			
Universidad Tecnológica	Planeado	Realizado	
	V1	V1	%
Xicotepec de Juárez	16	7	43.8%

Mayo - Agosto		
Planeado	Realizado	
V1	V1	%
6	5	83.3%

En el cuatrimestre mayo-agosto, se llevaron a cabo 5 eventos académicos: 1.- Ciclo de Conferencias del PE de Agroindustrial Alimentaria, 2.-Ciclo de Conferencias de los PE's de Biotecnología, 3.- Ciclo de Conferencias del PE de Agricultura Sustentable y Protegida, 4.-Webinar: ¿Por qué trabajar con Tecnología?, Caminos para Iniciar tu Carrera en TI, 5.-Congreso de la Gastronomía Oaxaqueña y sus Rutas Culinarias. Impactando a 122 hombres y 104 mujeres, con los siguientes rangos de edad: 38 de <=18 años y 186 entre 19 y 30 años, 2 entre 31 y 40 años, de los cuáles 14 son hablantes de lengua indígena y 1 presenta discapacidad. No se alcanza la meta, Por falta de confirmación de participación de ponentes externos, se reprograma la actividad para finales de septiembre.

Actividad 3.2

Actividad 3.2	Realización de pláticas y/o conferencias de enfoque pedagógico
Indicador	Pláticas y/o conferencias de enfoque pedagógico
Métrica	Número de pláticas y/o conferencias de enfoque pedagógico realizadas
Responsable	Universidades Tecnológicas del Estado de Puebla
Frecuencia	Cuatrimestral

Universidad Tecnológica	Anual		
	Planeado	Realizado	
	V1	V1	%
Xicotepec de Juárez	6	5	83.3%

Mayo - Agosto		
Planeado	Realizado	
V1	V1	%
2	2	100.0%

En el periodo en mención se realizaron 2 actividades psicopedagógicas: 1.- Plática Inteligencia Emocional para lograr el Éxito, 2.-Plática Aprendiendo a Manejar mis Emociones. Impactando a 253 hombres y 296 mujeres, con los siguientes rangos de edad: 93 estudiantes <= 18 años, 453 entre 19 a 30 años, 3 estudiantes entre 31-40 años, de los cuáles 26 hablan lengua indígena y 1 presentan alguna condición diferente.

Actividad 3.3

Actividad 3.3	Realización de eventos deportivos
Indicador	Eventos deportivos realizados
Métrica	Número de eventos deportivos realizados
Responsable	Universidades Tecnológicas del Estado de Puebla
Frecuencia	Cuatrimestral

Anual			
Universidad Tecnológica	Planeado	Realizado	
	V1	V1	%
Xicotepec de Juárez	14	10	71.4%

Mayo - Agosto		
Planeado	Realizado	
V1	V1	%
6	6	100.0%

En el cuatrimestre mayo-agosto se llevaron a cabo los siguientes eventos deportivos: 1.-Torneo de Fútbol Soccer Varonil, 2.- Activación Física "Día Naranja", 3.- Deportes de Contacto en la UTXJ y Defensa Personal,4.- Torneo de Fútbol Femenil, 5.-Torneo de Voleibol Mixto, 6.- Activación Física Sistemas Automotrices, con estas actividades se beneficiaron 236 hombres y 183 mujeres con los siguientes rangos de edad: 72 estudiantes entre <= 18 años, 336 estudiantes entre 19-30 años, 10 entre 31-40 años, 1 entre 41 y 50 años, de los cuáles 14 hablan lengua indígena y 1 presenta discapacidad.

Actividad 3.4

Actividad 3.4	Realización de actividades culturales
Indicador	Eventos culturales realizados
Métrica	Número de eventos culturales realizados
Responsable	Universidades Tecnológicas del Estado de Puebla
Frecuencia	Cuatrimestral

Anual			
Universidad Tecnológica	Planeado V1	Realizado V1	%
Xicotepec de Juárez	15	9	60.0%

Mayo - Agosto		
Planeado V1	Realizado V1	%
6	5	83.3%

En el cuatrimestre en mención se llevaron a cabo los siguientes eventos culturales: 1.- Celebración Día de las Madres, 2.- Día del TSU, 3.- Celebración del Día del Estudiante, 4.- Mi Verano en la U.T.X.J, 5.- Celebración día del Padre, con estas actividades se beneficiaron 82 hombres y 94 mujeres, con los siguientes rangos de edad: 56 <= 18 años, 102 entre 19-30 años, 17 entre 31-40 años; De los cuales 6 son hablantes de lengua indígena. No se logra la meta cuatrimestral debido a que se priorizaron actividades no programadas que surgieron dentro del periodo en mención.

Actividad 3.5

Actividad 3.5	Realización de eventos de promoción de la salud física y mental
Indicador	Eventos de promoción de salud física y mental realizados
Métrica	Número de eventos de promoción de salud física y mental realizados
Responsable	Universidades Tecnológicas del Estado de Puebla
Frecuencia	Cuatrimestral

Anual			
Universidad Tecnológica	Planeado	Realizado	
	V1	V1	%
Xicotepec de Juárez	36	21	58.3%

Mayo - Agosto		
Planeado	Realizado	
V1	V1	%
9	9	100.0%

En periodo que se reporta, se realizaron las siguientes actividades de promoción de salud física y mental realizadas: 1.- Plática Comer por Emociones, 2.-Plática de Vitaminas: Importancia Nutricional, 3.- Plática de Nutrición en el Deporte, 4.- Plática de Prevención de Adicciones, 5.- Plática de Prevención de Violencia, 6.- Plática de Salud Sexual y Reproductiva, 7.-Jornada de Planificación Familiar, 8.-Plática de Maniobra de Heimlich, 9.- Plática Sobre Enfermedades Crónico-Degenerativas, Impactando a 262 hombres y 243 mujeres, con los siguientes rangos de edad: 117 estudiantes <= 18 años, 386 estudiantes entre 19-30, 2 entre 31-40 años, de los cuales 17 son hablantes de lengua indígena y 1 presenta alguna condición diferente.

Actividad 4.1

Actividad 4.1	Participación de aprendientes en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación
Indicador	Aprendientes participantes en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación
Métrica	Número aprendientes participantes en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación
Responsable	Universidades Tecnológicas del Estado de Puebla
Frecuencia	Cuatrimestral

Universidad Tecnológica	Anual			Enero - Abril		
	Planeado	Realizado		Planeado	Realizado	
	V1	V1	%	V1	V1	%
Xicotepec de Juárez	25	0	#¡DIV/0!			#¡DIV/0!

- Meta Programada para septiembre-diciembre

Actividad 4.2

Actividad 4.2	Participación de docentes en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación
Indicador	Docentes participantes en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación.
Métrica	Número de docentes participantes en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación.
Responsable	Universidades Tecnológicas del Estado de Puebla
Frecuencia	Anual

Universidad Tecnológica	Anual			Enero - Abril		
	Planeado	Realizado		Planeado	Realizado	
	V1	V1	%	V1	V1	%
Xicotepec de Juárez	22	0	#¡DIV/0!			#¡DIV/0!

- Meta Programada para septiembre-diciembre

Actividad 5.1

Actividad 5.1	Difusión de eventos en medios digitales
Indicador	Eventos de campaña para promover y difundir en medios digitales
Métrica	Número de eventos para promover y difundir en medios digitales
Responsable	Universidades Tecnológicas del Estado de Puebla
Frecuencia	Cuatrimestral

Anual			
Universidad Tecnológica	Planeado	Realizado	
	V1	V1	%
Xicotepec de Juárez	557	437	78.5%

Mayo - Agosto		
Planeado	Realizado	
V1	V1	%
225	225	100.0%

En el cuatrimestre mayo-agosto, se realizaron los siguientes eventos para promover y difundir en medios digitales: 72 publicaciones en Facebook, Twitter e Instagram, 4.- Vlog Institucional (Canal Youtube), 12 Publicaciones pagadas en plataforma de Facebook, 7 Publicaciones en medios de comunicación en TV y digitales, 40 Difusiones de información Institucional a través de WhatsApp, 55 difusiones de la Oferta Educativa de la Universidad por medio de mensajes personalizados e información a través de Facebook y WhatsApp y 3 difusiones en redes sociales.

Actividad 5.2

Actividad 5.2	Difusión de eventos en medios alternativos
Indicador	Eventos de campaña para promover y difundir en medios alternativos
Métrica	Número de eventos para promover y difundir en medios alternativos
Responsable	Universidades Tecnológicas del Estado de Puebla
Frecuencia	Cuatrimestral

Anual			
Universidad Tecnológica	Planeado	Realizado	
	V1	V1	%
Xicotepec de Juárez	66	65	98.5%

Mayo - Agosto		
Planeado	Realizado	
V1	V1	%
9	15	166.7%

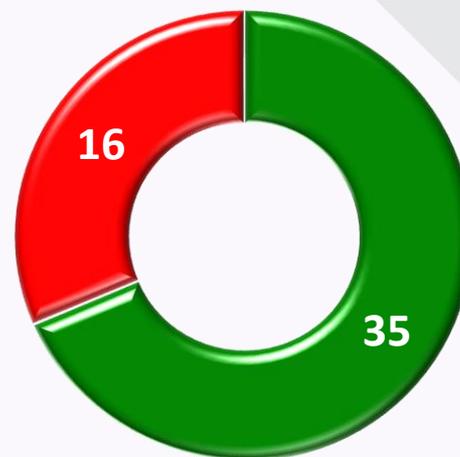
En el periodo en mención, se realizaron 9 visitas y 2 conferencias/taller a IEMS con la participación de las áreas académicas. Se supera la meta cuatrimestral debido a que, por a cambios internos dentro del departamento, 4 de las visitas programadas en enero-abril se postergaron para realizarse en el cuatrimestre en mención, Con estas actividades se beneficiaron a 99 hombres y 137 mujeres, con los siguientes rangos de edad: 227<=18 años y 9 entre 19 y 30 años de edad, ninguno habla lengua indígena ni presentan alguna discapacidad.

Evaluación del Programa Operativo Anual 2023

Mayo-Agosto 2023

Cumplimiento Enero - Abril del POA SIN PENALIZAR

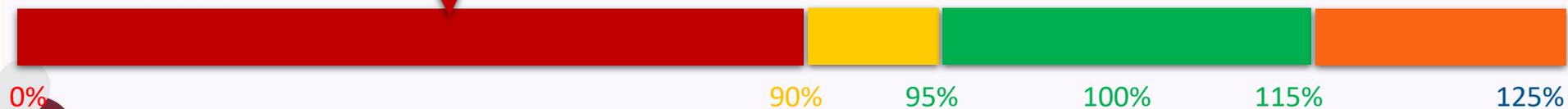
35 metas cumplidas de 51.



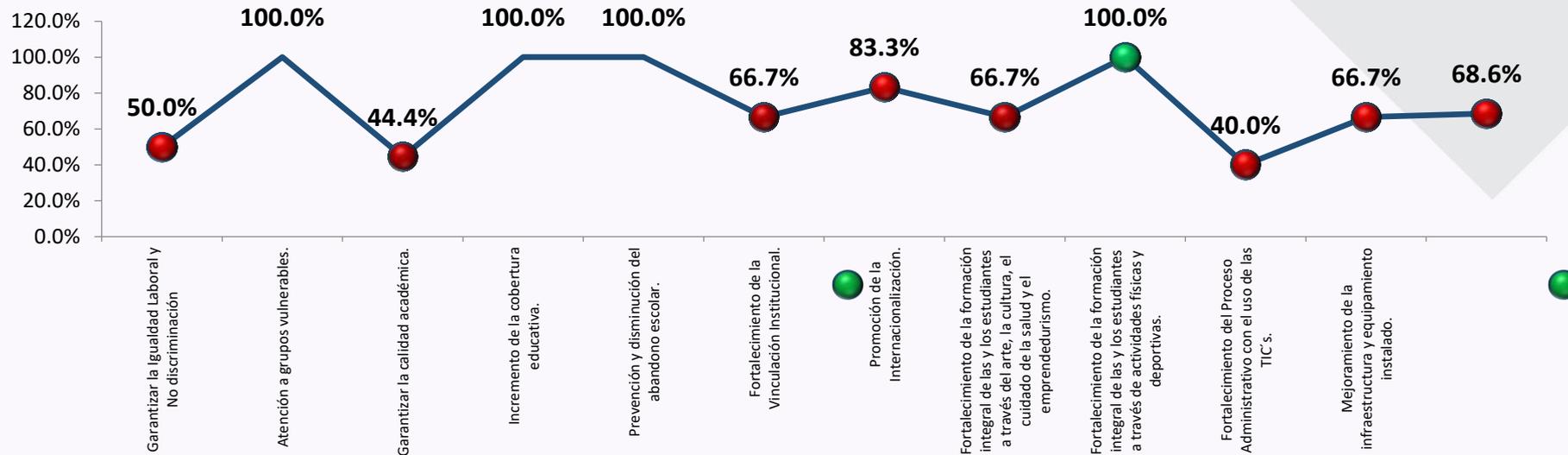
■ Cumplidas ■ No cumplidas

Nivel de
Cumplimiento
68.6%

Institucional



Avance en el Cumplimiento ayo-Agosto POA 2023



Nivel de Cumplimiento

68.6%

Cumplimiento del POA SIN PENALIZAR

No.	Proceso	May-Ago		Anual		Cumplimiento Mayo-Agosto	Cumplimiento Anual
		Programado	Realizado	Programado	Realizado		
1	Garantizar la Igualdad Laboral y No discriminación	6	3	6	2	50.0%	33.3%
2	Atención a grupos vulnerables.	3	3	3	1	100.0%	33.3%
3	Garantizar la calidad académica.	9	4	11	2	44.4%	18.2%
4	Incremento de la cobertura educativa.	2	2	4	2	100.0%	50.0%
5	Prevención y disminución del abandono escolar.	6	6	8	3	100.0%	37.5%
6	Fortalecimiento de la Vinculación Institucional.	3	2	3	0	66.7%	0.0%
7	Promoción de la Internacionalización.	6	5	6	2	83.3%	33.3%
8	Fortalecimiento de la formación integral de las y los estudiantes a través del arte, la cultura, el cuidado de la salud y el emprendedurismo.	6	4	7	0	66.7%	0.0%
9	Fortalecimiento de la formación integral de las y los estudiantes a través de actividades físicas y deportivas.	2	2	3	0	100.0%	0.0%
10	Fortalecimiento del Proceso Administrativo con el uso de las TIC's.	5	2	5	1	40.0%	33.3%
11	Mejoramiento de la infraestructura y equipamiento instalado.	3	2	3	0	66.7%	0.0%
TOTAL DE METAS PROGRAMADAS		51	35	59	13	68.6%	22.0%

Procesos de Equidad

1.- Garantizar la Igualdad Laboral y No discriminación	Enero-Abril		Mayo-Agosto		Anual		Cumplimiento Ene-Abr	Cumplimiento May-Ago	Cumplimiento Anual
	Programado	Realizado	Programado	Realizado	Programado	Realizado			
Realizar actividades de promoción de la equidad de género y la no discriminación.	5	5	3	2	9	7	100.0%	66.7%	77.8%
Llevar a cabo las Auditorías Interna y Externa para verificar el cumplimiento de la norma NMX-R-02-SCFI-2015.	No Aplica		1	0	2	0	No aplica	0.0%	0.0%
Realizar Difusiones en medios electrónicos de temas relacionados con la norma NMX-R-028-SCFI-2015.	2	2	2	1	6	3	100.0%	50.0%	50.0%
Implementar acciones de sensibilización o acciones afirmativas que aborden temas de equidad de género, erradicar el acoso, hostigamiento sexual y la discriminación entre el personal de la Universidad.	1	1	3	3	5	4	100.0%	100.0%	80.0%
Fortalecer, apoyar y fomentar la integración del personal y sus familias (Día de la Familia).	1	1	1	1	2	2	100.0%	100.0%	100.0%
Organizar eventos para la comunidad estudiantil que fomenten la igualdad y No Discriminación.	2	2	3	3	5	5	100.0%	100.0%	100.0%
Actividades Cumplidas	5	5	6	3	6	2	100.0%	50.0%	33.3%

2.- Garantizar la Adecuada Atención a Grupos Vulnerables	Enero-Abril		Mayo-Agosto		Anual		Cumplimiento Ene-Abr	Cumplimiento May-Ago	Cumplimiento Anual
	Programado	Realizado	Programado	Realizado	Programado	Realizado			
Realizar la Conservación y Mantenimiento de Andadores.	No aplica		2	2	2	2	No aplica	100.0%	100.0%
Gestionar becas con instituciones de los sectores público, privado y social (fundaciones).	1	1	1	1	3	2	100.0%	100.0%	66.7%
Promover y difundir las convocatorias de becas ofertadas por el sector público, privado y social (fundaciones).	1	1	1	1	3	2	100.0%	100.0%	66.7%
Actividades Cumplidas	2	2	3	3	3	1	100.0%	100.0%	33.3%

Justificaciones

1.- Garantizar la Igualdad Laboral y No Discriminación

Realizar actividades de promoción de la equidad de género y la no discriminación.-

Derivado de actividades que se tuvieron que realizar por la reprogramación de la auditoria interna de la Normas ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015, se pospuso dicha actividad para el mes de septiembre.

Llevar a cabo las Auditoría Interna y Externa para verificar el cumplimiento de la norma NMX-R-025-SCFI-2015.

En el mes de Julio estaba programada la Auditoria Interna derivado de diversas actividades, se determinó reprogramar dicha auditoria para el 13 de octubre de 2023, lo cual se informó y se encuentra plasmado en la Revisión por la Dirección.

Realizar difusiones en medios electrónicos de temas relacionados con la Norma NMX-R-025-SCFI-2015.

Derivado de actividades que se tuvieron que realizar por la reprogramación de la auditoria interna de la Normas ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015, se pospuso dicha actividad para el mes de septiembre.

Procesos Académicos

3.-Garantizar la calidad académica	Enero-Abril		Mayo-Agosto		Anual		Cumplimiento Ene-Abr	Cumplimiento May-Ago	Cumplimiento Anual
	Programado	Realizado	Programado	Realizado	Programado	Realizado			
Recibir la visita del Comité de evaluación como parte del proceso de Acreditación de los programas educativos.	No Aplica		2	1	4	1	No aplica	50.0%	25.0%
Seguimiento al Proceso de Acreditación de los Programas Educativos	2	2	2	1	5	3	100.0%	50.0%	60.0%
Llevar a cabo la Auditoría Externa que garantice mantener la certificación ISO 9001 y 14001.	No Aplica		No aplica	1	1	1	No aplica	100.0%	100.0%
Reconocer a las y los estudiantes con alto desempeño académico.	1	1	1	1	3	2	100.0%	100.0%	66.7%
Fortalecer el perfil profesional del personal docente mediante cursos de capacitación y/o actualización.	9	7	30	31	42	38	77.8%	103.3%	90.5%
Promover la exposición de proyectos de investigación o desarrollo tecnológico en congresos nacionales e internacionales.	No Aplica		3	1	11	1	No aplica	33.3%	9.1%
Promover la movilidad docente y estancias de investigación aplicada relacionadas a la línea de investigación.	3	4	25	23	38	27	133.3%	92.0%	71.1%
Definir los objetivos educaciones de los Programas Educativos.	No Aplica		2	2	2	2	No aplica	100.0%	100.0%
Verificar la pertinencia de los Programas Educativos, mediante sesiones con los Comités Técnicos	3	3	6	4	15	7	100.0%	66.7%	46.7%
Aplicar y presentar resultados de las encuestas de Trayectorias Educativas.	No Aplica		No aplica		1	0	No aplica	No aplica	0.0%
Fortalecer el proceso enseñanza - aprendizaje a través de la aplicación y análisis de los resultados de las encuestas de satisfacción a egresadas, egresados, empleadoras y empleadores.	4	4	5	7	16	11	100.0%	140.0%	68.8%
Actividades Cumplidas	6	5	9	4	11	2	83.3%	44.4%	18.2%

Justificaciones

3.- Garantizar la calidad académica

Recibir la visita del organismo acreditador CACECA, para la evaluación de los PE de la Lic. en Gestión del Capital Humano y TSU. en Administración Área Capital Humano

Se encuentran llevando a cabo el seguimiento de la contratación del servicio de Acreditación con CACECA por parte del departamento de Finanzas de la UTXJ.

Dar seguimiento al proceso de re acreditación del Programa Educativo de TSU en Administración Área Capital humano ante el Organismo Acreditador CACECA

Se encuentran llevando a cabo el seguimiento de la contratación del servicio de Acreditación con CACECA por parte del departamento de Finanzas de la UTXJ.

Promover la exposición de proyectos de investigación o desarrollo tecnológico en congresos nacionales e internacionales.

En el presente año no salió una convocatoria para participar en el Congreso Nacional de Administración en Aguascalientes, por lo que se buscaran otras opciones.

Justificaciones

- **Promover la movilidad docente y estancias de investigación aplicada relacionadas a la línea de investigación.**

Realizar movilidad en la Universidad Autónoma del Carmen, Campeche, UNACAR (Dr. Adolfo).

La movilidad académica planificada para fortalecer nuestros lazos de colaboración con la UNACAR y fomentar la investigación conjunta es de gran importancia para nuestro programa académico y la expansión de nuestros horizontes académicos. Sin embargo, debido a la ausencia del Investigador de la UNACAR, el investigador clave en esta colaboración, hemos decidido posponer la movilidad para el mes de octubre

Realizar movilidad en la Universidad Aeronáutica de Querétaro (Dr. Luis Ángel Blas).

Lamentablemente, hemos sido informados de que el representante de la UNAQ se encuentra actualmente realizando una estancia en Francia, lo cual lo hace inaccesible en este momento para llevar a cabo la movilidad académica que habíamos programado. Dada la importancia de su participación en esta actividad y la necesidad de su orientación y colaboración durante la movilidad, hemos decidido posponerla hasta septiembre para llevar a cabo la movilidad.

Justificaciones

Realizar movilidad en la Universidad Autónoma de Zacatecas (Ricardo, Marco Ramirez, Dulce, Glendy, Randolpho).

Por disponibilidad de tiempo y horarios los docentes realizarán la movilidad en el mes de octubre.

- **Verificar la pertinencia de los Programas Educativos, mediante sesiones con los Comités Técnicos.**

Sesionar resultados de gestión en conjunto con el Comité Técnico de Pertinencia de los PE's de Mantenimiento Industrial.

Se tomó la decisión de posponer esta actividad debido a una circunstancia que consideramos fundamental para la toma de decisiones y la discusión en el Comité Técnico. En este sentido, sugerimos esperar a que se obtengan los resultados de la visita de evaluación del programa educativo de Ingeniería en Mantenimiento Industrial por parte del CACEI.

Sesionar resultados de gestión en conjunto con el Comité Técnico de Pertinencia de los PE de Mecatrónica Área Automatización.

Se había programado la reunión hasta el 30 de agosto con la finalidad de tener información necesaria para presentar al comité, sobre todo para efectos de acreditación de tsu MAA, sin embargo, aún no se cuenta con toda la información por lo que se posterga un mes más, quedando para el martes 26 de septiembre, se tiene evidencia de las invitaciones del comité para el 30 de agosto, en caso de ser necesario.

Procesos Académicos

4.- Incremento de la Cobertura Educativa	Enero-Abril		Mayo-Agosto		Anual		Cumplimiento Ene-Abr	Cumplimiento May-Ago	Cumplimiento Anual
	Programado	Realizado	Programado	Realizado	Programado	Realizado			
Realizar acciones de promoción y difusión a través de Visitas a Instituciones de Educación Media Superior.	54	50	9	13	63	63	93%	144%	100.0%
Difundir el Modelo Educativo y Oferta Educativa en medios impresos.	No Aplica		No aplica		8030		No aplica	No aplica	0.0%
Difundir el Modelo Educativo y Oferta Educativa en medios electrónicos.	81	80	90	90	183	170	99%	100%	92.9%
Realizar una reunión con Supervisores/as y Directores/as de IEMS.	1			1	1	1	0	100%	100.0%
Actividades Cumplidas	3	0	2	2	4	2	0.0%	100.0%	50%

Justificaciones

4.- Incremento de la Cobertura Educativa (144%)

En el periodo en mención, se realizaron 9 visitas, 2 conferencias/taller a IE MS con la participación de las áreas académicas y la instalación de 2 módulos móviles, se organizó el evento Un día en la UTXJ, y se llevo a cabo 1 reunión con Supervisores. Se supera la meta cuatrimestral debido a que se realizaron 4 visitas que estaban programadas en el cuatrimestre anterior, pero que por cambios internos dentro del departamento no se habían realizado.

Procesos Académicos

5.- Prevención y Disminución del Abandono Escolar	Enero-Abril		Mayo-Agosto		Anual		Cumplimiento Ene-Abr	Cumplimiento May-Ago	Cumplimiento Anual
	Programado	Realizado	Programado	Realizado	Programado	Realizado			
Establecer acciones orientadas a desarrollar hábitos y habilidades de estudio y para su desarrollo personal desde el ingreso de las y los estudiantes.	3	3	2	2	6	5	100%	100%	83%
Capacitación y actualizaciones del Programa Institucional de Tutorías y Asesorías.	1	1	2	2	4	3	100%	100%	75%
Implementar y dar seguimiento al Programa de Vinculación Universidad-Familia-Estudiantes.	1	1	1	1	4	2	100%	100%	50%
Coordinar el curso de inducción a estudiantes de nuevo ingreso sobre los servicios que presta la Universidad.	No Aplica		1	1	1	1	No aplica	100%	100%
Coordinar la aplicación de las encuestas de Programas Centrados en el Estudiante y satisfacción de egresados y presentar sus resultados.	No Aplica		No aplica	1	1	1	No aplica	100%	100%
Organizar congresos, pláticas, concursos, conferencias, videoconferencias y/o talleres que fortalezcan las competencias del alumnado	1	1	4	3	9	4	100%	75%	44%
Organizar congresos, pláticas, conferencias y/o talleres que fortalezcan las competencias de las y los estudiantes.	No Aplica		1	1	6	1	No aplica	100%	17%
Participar en concursos tecnológicos de carácter local, regional, estatal o nacional.	1	2	No aplica		2	2	200%	No aplica	100%
Actividades Cumplidas	5	5	6	6	8	3	100.0%	100.0%	38%

Justificaciones

5.- Prevención y Disminución del Abandono Escolar

- Organizar Jornada, talleres o pláticas relacionadas con temática correspondiente al Área Electromecánica y Automatización.- No se logra la actividad por falta de confirmación de participación de ponentes externos, se reprograma para finales de septiembre.

Procesos de Vinculación

6.- Fortalecimiento de la Vinculación Institucional	Enero-Abril		Mayo-Agosto		Anual		Cumplimiento	Cumplimiento	Cumplimiento
	Programado	Realizado	Programado	Realizado	Programado	Realizado	Ene-Abr	May-Ago	Anual
Vincular a la Universidad con organizaciones Nacionales o Internacionales.	8	8	10	10	29	18	100%	100%	62%
Fortalecer la competitividad académica y laboral de las y los estudiantes mediante la realización de visitas industriales.	19	19	29	29	65	48	100%	100%	74%
Brindar Servicios Tecnológicos al Sector Público y Privado.	1	1	3	7	5	8	100%	233%	160%
Actividades Cumplidas	3	3	3	2	3	0	100.0%	66.7%	0.0%

Justificaciones

6.- Fortalecimiento de la Vinculación Institucional

- Brindar Servicios Tecnológicos al Sector Público y Privado.- De acuerdo a las actividades programadas, superamos lo planeado, siendo motivo la demanda de los servicios, solicitados.

Procesos de Vinculación

7.- Promoción de la Internacionalización.	Enero-Abril		Mayo-Agosto		Anual		Cumplimiento Ene-Abr	Cumplimiento May-Ago	Cumplimiento Anual
	Programado	Realizado	Programado	Realizado	Programado	Realizado			
Promover la visita de Extranjeros/as a la Universidad con la finalidad de estrechar lazos de colaboración y/o intercambio cultural de manera presencial o virtual.	No Aplica		1	1	1	1	No aplica	100%	0%
Participación de estudiantes en el programa MEXPROTEC 2023-2024.	1	1	2	2	5	3	100%	100%	60%
Organizar eventos y concursos que promueven el fortalecimiento de un segundo idioma.	2	2	1	1	5	3	100%	100%	60%
Vinculación con redes temáticas con instituciones u organizaciones internacionales.	No Aplica	1	1	0	2	1	100%	0%	50%
Vinculación para realizar movilidad, acreditación de estudios, estancias de investigación y estadías con instituciones y empresas nacionales e internacionales.	1	1	1	1	3	2	100%	100%	67%
Vincular a la Universidad con instituciones para la realización de estancias, estadías y/o movilidad en el extranjero para estudiantes, de manera presencial o virtual.	No Aplica		4	4	4	4	No aplica	100%	100%
Actividades Cumplidas	3	4	6	5	6	2	133.3%	83.3%	33.3%

La actividad se reportó en el cuatrimestre anterior.

Procesos de Vinculación

8.- Fortalecimiento de la formación integral de las y los estudiantes a través del arte, la cultura, el cuidado de la salud y emprendedurismo	Enero-Abril		Mayo-Agosto		Anual		Cumplimiento Ene-Abr	Cumplimiento May-Ago	Cumplimiento Anual
	Programado	Realizado	Programado	Realizado	Programado	Realizado			
Organizar eventos o campañas que fomenten la responsabilidad social con el entorno.	No Aplica		No aplica		1		No aplica	No aplica	0%
Organizar campañas, concursos, talleres y conferencias culturales (Internas).	4	4	3	2	12	4	100%	67%	33%
Participación en Eventos Culturales Externos.	1	1	3	3	4	1	100%	100%	25%
Brindar talleres culturales que complementen la formación integral del estudiante (Música, Danza, Club de Juegos, entre otros).	2	2	3	2	7	2	100%	67%	29%
Promover la cultura emprendedora y de innovación a través de la organización y participación en exposiciones, congresos, concursos, pláticas y/o conferencias.	No Aplica		1	1	3		No aplica	100%	0%
Organizar y participar en concursos de innovación y emprendimiento institucionales y regionales.	1	1	1	1	4	1	100%	100%	25%
Organizar eventos que promuevan la salud en la Comunidad Universitaria.	12	12	9	9	36	12	100%	100%	33%
Actividades Cumplidas	5	5	6	4	7	0	100.0%	66.7%	0.0%

Justificaciones

8.- Fortalecimiento de la formación integral de las y los estudiantes a través del arte, la cultura, el cuidado de la salud y el emprendedurismo.

- Organizar campañas, concursos, talleres y conferencias culturales (Internas).

Campaña de difusión Fortalecimiento de valores.- No fue posible realizarlo en tiempo y forma debido a cuestiones de actividades no programadas.

- Brindar talleres culturales que complementen la formación integral del estudiante (Música, Danza, Club de Juegos, entre otros).

Concurso de canto para alumnas y alumnos.- No fue posible realizarla debido a que por motivo de Actividades internas de las áreas académicas no fue posible hacerlo y se llevará a cabo en el mes de Octubre.

Procesos de Vinculación

9.- Fortalecimiento de la formación integral de los estudiantes a través de actividades físicas y deportivas	Enero- Abril		Mayo-Agosto		Anual		Cumplimiento Ene-Abr	Cumplimiento May-Ago	Cumplimiento Anual
	Programado	Realizado	Programado	Realizado	Programado	Realizado			
Organizar torneos deportivos que permitan fortalecer la formación integral de las y los estudiantes.	4	4	6	6	14	10	100%	100%	71%
Participación en Actividades Deportivas Externas.	No Aplica		No aplica		1	0	No aplica	No aplica	0%
Realizar sesiones informativas y de prácticas de los Talleres Deportivos.	1	1	1	1	3	2	100%	100%	67%
Actividades Cumplidas	2	2	2	2	3	0	100.0%	100.0%	0.0%

Procesos de Gestión

10.- Fortalecimiento del Proceso Administrativo con el uso de las TIC's	Enero-Abril		Mayo-Agosto		Anual		Cumplimiento Ene-Abr	Cumplimiento May-Ago	Cumplimiento Anual
	Programado	Realizado	Programado	Realizado	Programado	Realizado			
Habilitar módulos de registros de información en el Sistema Integral de Información.	1	1	2	1	4	2	100.0%	50.0%	50.0%
Habilitar módulos de aplicación de encuestas y evaluaciones institucionales.	2	2	2	2	5	4	100.0%	100.0%	80.0%
Ejecutar mantenimiento o revisión a módulos de software ya desarrollados para prevenir fallas o actualizar tecnología.	1	1	1	8	3	9	100.0%	800.0%	300.0%
Desarrollar herramientas informáticas para optimizar procedimientos administrativos.	3	1	3	5	9	6	33.3%	166.7%	66.7%
Realizar la suscripción o renovación a servicios de Bibliotecas Digitales.	No Aplica		1	1	1	1	No Aplica	100.0%	100.0%
Actividades Cumplidas	4	3	5	2	5	1	75.0%	40.0%	20.0%

Justificaciones

10.- Fortalecimiento del Proceso Administrativo con el uso de las TIC's.

- Habilitar módulos de registros de información en el Sistema Integral de Información.- No se logra la meta debido a que finanzas, no ha habilitado periodo para PPR.
- Ejecutar mantenimiento o revisión a módulos de software ya desarrollados para prevenir fallas o actualizar tecnología.- Se realizaron 8 mantenimientos o revisiones a módulos de software ya desarrollados para prevenir fallas o actualizar tecnología. Se supera la meta, debido a que se corrigieron algunas problemas en las herramientas del proceso de inscripción.
- Desarrollar herramientas informáticas para optimizar procedimientos administrativos.- Se supera la meta programada dentro del cuatrimestre, debido, a que se reportan 2 módulos que se encontraban programados en el cuatrimestre anterior ya que los cambios en los procesos de las áreas solicitantes, se encontraban en revisión.

Procesos de Gestión

11.- Gestión	Enero-Abril		Mayo-Agosto		Anual		Cumplimiento Ene-Abr	Cumplimiento May-Ago	Cumplimiento Anual
	Programado	Realizado	Programado	Realizado	Programado	Realizado			
Aplicar un Programa de Mantenimiento Correctivo y/o Preventivo a la infraestructura instalada con la finalidad de brindar servicios académicos de calidad.	16	16	26	26	63	42	100.0%	100.0%	66.7%
Dar mantenimiento preventivo a equipo de cómputo y red de la Institución.	4	4	6	6	14	10	100.0%	100.0%	71.4%
Dar Seguimiento y/o Mantenimiento de Equipo en Talleres y Laboratorios.	8	8	28	24	47	32	100.0%	85.7%	68.1%
Actividades Cumplidas	3	3	3	2	3	0	100.0%	66.7%	0.0%

Justificaciones

- Mejoramiento de la infraestructura y equipamiento instalado.

Dar Seguimiento y/o Mantenimiento de Equipo en Talleres y Laboratorios:

Mantenimiento Especializado a Motor eléctrico de compresor para ED. Pesado I, (Embobinado, cambio de balero y ajuste de poleas).- Se programó esta actividad con un proveedor especialista en el área, cuya experiencia y conocimiento son fundamentales para llevar a cabo un mantenimiento efectivo y seguro. Sin embargo, nos encontramos con que el proveedor tenía su agenda ocupada y no estaba disponible en la fecha acordada. La actividad está programada para el mes de octubre.

Mantenimiento Especializado a Planta de Soldar por Micro alambre, cambio de instalación y pistola.- Se programó esta actividad con un proveedor especialista en el área, cuya experiencia y conocimiento son fundamentales para llevar a cabo un mantenimiento efectivo y seguro. Sin embargo, nos encontramos con que el proveedor tenía su agenda ocupada y no estaba disponible en la fecha acordada. La actividad está programada para el mes de octubre.

Justificaciones

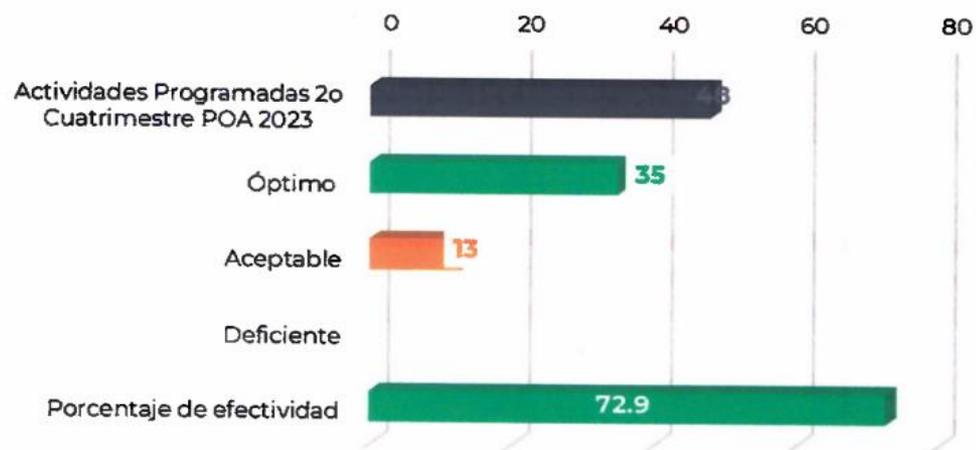
Mantenimiento Especializado al Automático del Torno SN50 (Torno Verde).-

Se programó esta actividad con un proveedor especialista en el área, cuya experiencia y conocimiento son fundamentales para llevar a cabo un mantenimiento efectivo y seguro. Sin embargo, nos encontramos con que el proveedor tenía su agenda ocupada y no estaba disponible en la fecha acordada. La actividad está programada para el mes de octubre.

Dar mantenimiento especializado a equipo de corte por plasma.

Hasta el momento no se ha realizado la actividad por reasignación de presupuesto a otra actividad de prioridad, se está en espera de una nueva asignación para poder ejecutarla

Semaforización del Avance de metas de Actividades del 2o Cuatrimestre POA 2023



Para este Segundo Cuatrimestre 2023 se monitorearon un total de **48 actividades anuales programadas**, de las cuales, **35 reportaron avances programáticos; 35 alcanzaron un nivel óptimo en sus metas programadas durante el segundo cuatrimestre, 13 en nivel aceptable**, mismas que se evaluaron con los siguientes parámetros de desempeño de tipo semáforo.



Es importante mencionar que aquellos porcentajes de avances mayores al 100% respecto de lo planeado **se consideran dentro del paramento verde**, toda vez que, representan actividades que aumentan el Valor Público. De la misma forma, las dos actividades que alcanzaron sus metas anticipadas fueron registradas.

En este sentido a continuación, se muestran los siguientes resultados en materia de Efectividad en alcance de metas de Actividad:

De la misma forma, se resalta que el porcentaje de efectividad durante el Cuatrimestre Mayo Agosto 2023 toma como marco de referencia **el total de metas programadas vs metas alcanzadas (óptimo)**; para este caso la efectividad de las metas es del **72.9% ACEPTABLE**.

Universidad Tecnológica de Xicotepec de Juárez

Proceso	Actividades Anuales Programadas	Actividades Programadas Primer Cuatrimestre	Metas Cuatrimestrales Alcanzadas	Porcentaje de cumplimiento	Semáforo	Efectividad
Garantizar la Igualdad Laboral y no discriminación: Dirección de Planeación y Evaluación	6	5	5	100.0		Óptimo
Garantizar la adecuada atención a grupos vulnerables: Secretaría Académica	3	2	2	100.0		Óptimo
Garantizar la calidad Académica: Secretaría Académica	11	6	4	66.7		Aceptable
Incremento a la cobertura Educativa: Secretaría Académica	4	3	0	0.0		Deficiente
Prevención y Disminución de Abandono Escolar: Secretaría académica	8	5	5	100.0		Óptimo
Fortalecimiento de Vinculación Institucional	3	3	3	100.0		Óptimo
Promoción de la Internacionalización: Secretaría Académica	6	4	4	100.0		Óptimo
Fortalecimiento de la formación integral de y las y los estudiantes a través del arte, la cultura, y el cuidado de la salud y el emprendurismo: Dirección de Extensión y Vinculación	7	5	5	100.0		Óptimo
Fortalecimiento de la formación integral de los estudiantes a través de Actividades Físicas y Deportivas: Dirección de Extensión y Vinculación.	3	2	2	100.0		Óptimo
Fortalecimiento del Proceso Administrativo con el uso de TICs: Dirección de Planeación y Evaluación	5	4	3	75.0		Aceptable
Gestión: Dirección de Administración y Finanzas	3	3	3	100.0		Óptimo
Total	59	42	36	85.7		Óptimo

Efectividad	Metas alcanzadas
 Óptimo	110 a 90 %
 Aceptable	89 a 50 %
 Deficiente	49 a 0 %

Sugerencias por la DGUTyP

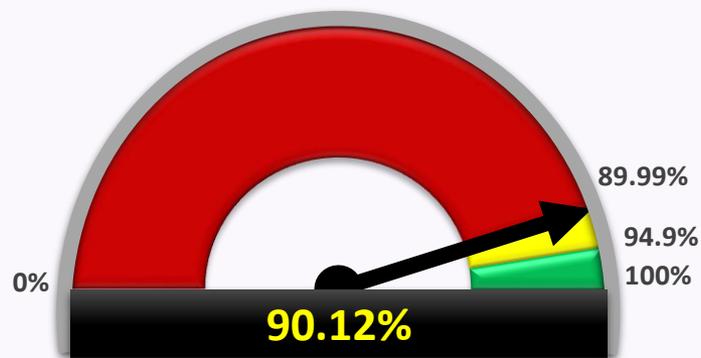
- Operativizar las metas programadas alcanzadas mediante la estrategia de mejora continua para cada actividad, de manera que estén vinculadas con indicadores de seguimiento y que sean coherentes con los retos identificados, así como suficientemente ambiciosas para guiar las transformaciones estructurales necesarias de la institución.
- Para las actividades en donde se alcanzaron parcialmente o no se alcanzaron las metas (deficientes); se sugiere establecer una metodología con tiempos suficientes y procesos adecuados, con los recursos humanos y materiales necesarios y garantizando un diálogo en torno a los principales hallazgos y la consideración de valoraciones de todos los actores implicados en el desarrollo de las actividades.
- Concreción de un índice de contenidos adecuado para que los informes cuatrimestrales puedan dar cuenta de los avances hacia las metas propuestas, pero identifiquen también desafíos, incoherencias y áreas con recorrido de mejora.
- Reconfigurar para futuros ejercicios de planeación las actividades y metas institucionales en función de la elaboración de un “gap analysis”; y evitar la elaboración del instrumento de Planeación Operativa bajo un enfoque “INERCIAL”. De tal manera que en la medida de lo posible se programen las metas desde el inicio del ejercicio fiscal en cuestión; toda vez que en el presente instrumento 17 actividades (29% de las metas) no programaron metas en el primer cuatrimestre; lo cual pareciera que no se están realizando estas actividades desde inicio de año.

Evaluación de los Programas de Trabajo

Mayo-Agosto 2023

Cumplimiento Anual PT SIN PENALIZAR

Área	Programado	Realizado	Cumplimiento SIN PENALIZACIÓN
Consolidación del Capital Humano	168	151	89.88%
Fortalecimiento del Proceso Administrativo	239	213	89.12%
Garantizar la Calidad Académica	305	273	89.51%
Consolidación de la Vinculación	57	56	98.25%
Total	769	693	90.12%



Área	Capital Humano			Proceso Administrativo			Calidad Académica			Vinculación con Enfoque Global			Cumplimiento	Cumplimiento CON PENALIZACIÓN
	P	R	% Cump.	P	R	% Cump.	P	R	% Cump.	P	R	% Cump.		
<i>Rectoría</i>	1	1	100.0%	3	3	100.0%							100.0%	100.0%
<i>Secretaría Académica</i>	5	4	80.0%				23	21	91.3%				89.3%	89.3%
Abogado General	4	4	100.0%	5	5	100.0%							100.0%	100.0%
<i>Dirección de Administración y Finanzas</i>	2	2	100.0%	7	7	100.0%							100.0%	100.0%
Dirección de Extensión y Vinculación	4	4	100.0%	2	2	100.0%	23	23	100.0%	25	25	100.0%	100.0%	100.0%
<i>Dirección de Planeación y Evaluación</i>	7	5	71.4%	39	29	74.4%							73.9%	73.9%
Subdirección de Recursos Financieros	3	2	66.7%	5	5	100.0%							87.5%	87.5%
<i>Departamento de Informática y Educación a Distancia</i>				15	14	93.3%	2	2	100.0%				94.1%	94.1%
Departamento de Información y Estadística	1	1	100.0%	5	5	100.0%							100.0%	100.0%
<i>Departamento de Servicios Escolares</i>	1	1	100.0%	2	2	100.0%	14	14	100.0%				100.0%	100.0%
Departamento de Servicios Estudiantiles	2	2	100.0%	1	1	100.0%	34	32	94.1%				94.6%	94.6%
<i>Departamento de Fortalecimiento y Desarrollo Académico</i>	3	2	66.7%				26	18	69.2%				69.0%	69.0%
Departamento de Personal	86	75	87.2%	13	12	92.3%							87.9%	87.9%
<i>Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales</i>	1	1	100.0%	87	77	88.5%							88.6%	85.7%
<i>Departamento de Programación y Contabilidad</i>	3	2	66.7%	4	4	100.0%							85.7%	85.7%
<i>Departamento de Prensa, Difusión y Actividades Culturales</i>				5	5	100.0%	15	13	86.7%	12	11	91.7%	90.6%	90.6%
Departamento de Servicios Tecnológicos y Convenios							6	6	100.0%	3	3	100.0%	100.0%	100.0%
<i>Área Económico Administrativa</i>	13	13	100.0%	3	3	100.0%	28	20	71.4%	5	5	100.0%	83.7%	83.7%
<i>Área Agroindustrial Alimentaria</i>	4	4		6	6	100.0%	24	24	100.0%	5	5	100.0%	100.0%	100.0%
Área Mantenimiento Industrial	8	8	100.0%	8	5	62.5%	29	25	86.2%	1	1	100.0%	84.8%	84.8%
Área Mecatrónica Automatización	4	4	100.0%	6	5	83.3%	21	18	85.7%	1	1		87.5%	87.5%
<i>Área Tecnologías de la Información y Comunicación</i>	2	2	100.0%	9	9	100.0%	18	15	83.3%	1	1	100.0%	90.0%	90.0%
Área Salud y Servicios	12	12	100.0%	9	9	100.0%	27	27	100.0%	2	2	100.0%	100.0%	100.0%
Área Gastronomía	2	2	100.0%	5	5	100.0%	15	15	100.0%	2	2	100.0%	100.0%	100.0%
Total de Actividades	168	151	89.88%	239	213	89.12%	305	273	89.51%	57	56	98.25%	90.12%	90.12%



Secretaría
de Educación



 Av. Universidad Tecnológica #1000, Col. Tierra Negra, Xicotepec de Juárez, Puebla.

 01 (764) 764 52 40 Ext. 3202

 Universidad Tecnológica de Xicotepec de Juárez

#SomosUTXJ