

# *Gobierno del Estado de Puebla*

*Secretaría de Desarrollo, Evaluación y  
Control de la Administración Pública*

*Subsecretaría de Desarrollo Administrativo y Evaluación*

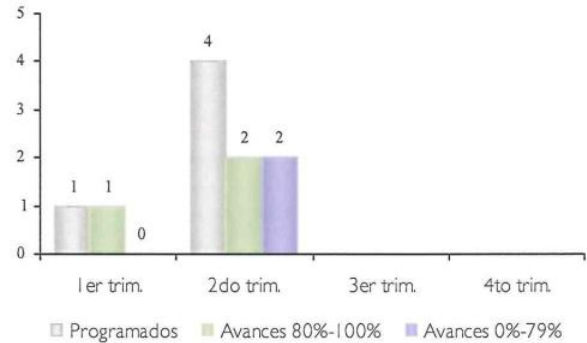
*Segundo Informe de  
Evaluación  
Universidad Tecnológica de  
Xicotepec de Juárez  
Abril - Junio 2007*

*Coordinación General de Evaluación*

*Dirección de Análisis y Evaluación de  
Programas Operativos Anuales*

**COMPORTAMIENTO DE INDICADORES**

Tipo	Indicadores Programados	Con Avance de 80%-100%	Con Avance de 0%-79%
Alineación de Recursos	0	0	0
Calidad	1	0	1
Cobertura	0	0	0
Eficiencia	2	1	1
Gestión	1	1	0
Impacto Social	0	0	0
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

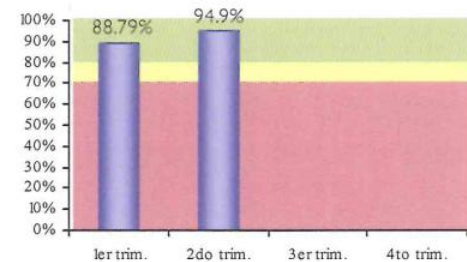


**Sinopsis de Indicadores**

La Universidad Tecnológica de Xicotepec de Juárez, durante el segundo trimestre programó cuatro indicadores, de los cuales obtuvieron un resultado por arriba del 80% y los otros 2 indicadores no presentaron resultados favorables.

Cabe señalar que los indicadores estratégicos de la Entidad están programados al tercer trimestre, mismos que están alineados al enfoque de cobertura, atención y eficiencia terminal de la matrícula escolar.

**COMPORTAMIENTO DE METAS (TRIMESTRAL)**



**Sinopsis de las Variaciones (Trimestral)**

La Universidad para el segundo trimestre programó el 18.23% su Programa de Trabajo 2007, esto significa que fueron programadas 10 metas, de las cuales 9 se ubican dentro de un avance bueno por arriba del 80% y una meta no alcanzó un resultado aceptable. Asimismo, se observa que se obtuvieron resultados adicionales del orden del 15.4%, esto obedece a que se superaron cantidades en algunas metas o ejecutaron otras no programadas para el trimestre.

Por lo anterior y de acuerdo con la clasificación evaluatoria, se observa que la Entidad presentó un porcentaje de eficiencia "Bueno" en la ejecución del Programa de Trabajo durante el segundo trimestre, ya que nivel de cumplimiento del 94.9%.

Nota: El presente informe es elaborado con base a la información proporcionada por las dependencias y entidades a través del SEVAL.

Resultados del Programa Anual de Trabajo



**Sinopsis de las Variaciones (Acumulado)**

La Universidad Tecnológica de Xicotepec de Juárez, al segundo trimestre programó el 49% del total de su Programa de Trabajo 2007, esto significa que fueron programadas 15 metas, de las cuales 13 se ubican dentro de un avance bueno por arriba del 80% y 2 metas no alcanzaron un resultado aceptable. Asimismo, se observa que se obtuvieron resultados adicionales del orden del 24.88%, esto obedece a que se superaron cantidades en algunas metas o ejecutaron otras no programadas para el trimestre.

Por lo anterior y de acuerdo con la clasificación evaluatoria, se observa que la Entidad presentó un porcentaje de eficiencia "Bueno" en la ejecución del Programa de Trabajo durante el periodo Enero- Junio, ya que nivel de cumplimiento del 94.95%.

**PRESUPUESTO EJERCIDO  
ACUMULADO**

Federal 55.74% con respecto al anual  
Estatal no fue reportado

El presupuesto Federal ejercido durante el periodo Enero-Junio fue de \$ 5,871,424.00  
El presupuesto Estatal ejercido durante el periodo Enero-Junio fue de \$ 5,272,336.00  
El presupuesto Propio ejercido durante el periodo Enero-Junio fue de \$ 589,612.00

El presupuesto federal anual autorizado es de \$10,533,760.00  
El presupuesto estatal anual autorizado no fue reportado



## INDICADORES ESTRATÉGICOS

Los indicadores estratégicos relacionados a la función sustantiva de la Universidad, están programados en términos de calidad, eficiencia y gestión,

### Calidad

Se programaron a 6 profesores de tiempo completo con perfil deseable, lo cual no se llevo a cabo, ya que las maestrías de los docentes continúan en proceso, por lo que aun no se consideran con perfil deseable, además algunos docentes están en proceso de obtención del grado de maestría.

Por otro lado, no se tenían proyectados programas educativos de buena calidad, y sin embargo se realizaron 3 programas educativos reconocidos por su buena calidad por los CIEES (el Comité Interinstitucional para la Evaluación de la Educación Superior) o por organismos reconocidos por el COPAES.

### Eficiencia:

Se programó un total de 61% alumnos desertores en el cuatrimestre de los cuales la cifra fue de tan solo 10%, los factores que ayudaron a disminuir el índice de deserción fueron los apoyos en becas institucionales que se otorgan a los alumnos, así como el seguimiento de los tutores para motivar a los alumnos en cuestiones personales y académicas, también contar en la Institución con un psicólogo y brindar este servicio al alumnado, así mismo, cabe mencionar que la deserción cuatrimestral de Enero-Abril fue de 53 alumnos de 527 inscritos al inicio del cuatrimestre.

Así mismo, se ubico a 196 alumnos en su estadía, esto gracias a que se tiene como requisito para concluir el plan de estudio de TSU, que el 100% de los alumnos deben realizar y culminar la estadía durante el 6° cuatrimestre, de acuerdo a la planeación para esta actividad, permitiendo así cumplir la meta.

### Gestión:

Se tenía programado un incremento del 16% del cual ascendió al 52% de la vinculación con el sector productivo de bienes y servicios, con dicho incremento en la vinculación de empresas, se obtuvo como resultado la colocación del cien por ciento de los alumnos del sexto cuatrimestre en estadía.

### Otros beneficios:

Uno de los múltiples compromisos de la Universidad, es ofrecer apoyos a alumnos de escasos recursos económicos, para evitar su deserción y contribuir a que tengan un desempeño escolar satisfactorio. en este sentido se otorgaron 35 becas de condenación de pago y alimenticias.

Se registro el funcionamiento de 4 cuerpos académicos, que benefician el desarrollo y el proceso educativo de la Universidad.

Se instrumentaron 4 cursos de capacitación a docentes, a traves de una actualización profesional que mejore la preparación de los alumnos.

Se programó la incorporación de 16 egresados al campo laboral, logrando aumentar esta meta en un 18.75% es decir se incorporó a 19 egresados al mercado laboral, esto les permitirá desarrollarse en el ámbito de su competencia profesional.

Se realizaron 22 visitas industriales, con la finalidad de fortalecer los conocimientos prácticos de los alumnos durante su formación académica.

Se impartió 3 cursos de capacitación a los integrantes de los 15 proyectos incubados en áreas de formación emprendedora y empresarial.

Así también se realizó una auditoria de seguimiento al sistema de gestión de calidad por el organismo internacional de certificación de sistemas de calidad, para mantener su pertinencia y el aseguramiento de su eficacia.

## De las Unidades Responsables

### Dirección General

**Objetivo 1.- Meta 4.-** De las 60 visitas programadas a Instituciones de educación media superior ubicadas en la región, para difundir los programas de estudio que permitan la captación de alumnos, se realizaron 54. Es importante mencionar que se ha fortalecido las visitas a Instituciones de educación Media Superior y se ha promovido que alumnos de sexto semestre de bachilleratos, visiten las instalaciones de la Universidad para conocer la infraestructura de la misma,

**Objetivo 3.- Meta 1.-** No se realizó un convenio o acuerdo de vinculación con empresas del sector productivo de bienes y servicios, con el fin de ubicar a los alumnos, para su desarrollo profesional. Esto depende en gran medida de la disponibilidad de las empresas, hasta el momento se ha intensificado incrementar el vinculo con empresas donde los beneficios sean mutuos.

#### COMENTARIOS

Derivado del análisis de avance programático de la Entidad, durante el segundo trimestre de evaluación, se puede apreciar el desfase de dos indicadores lo que imposibilitó alcanzar un resultado aceptable.

Cabe señalar que dicha Institución ha tenido un aumento en el logro de sus objetivos, esto es, en el trimestre pasado el incumplimiento o desfase se vio reflejado en cinco de sus metas y para este periodo el desfase en sus dos metas fue mínimo.