

Gobierno del Estado de Puebla

*Secretaría de Desarrollo, Evaluación y
Control de la Administración Pública*

Subsecretaría de Desarrollo Administrativo y Evaluación

*Informe Anual
de Evaluación
Universidad Tecnológica
de Xicotepec de Juárez
2008*

Coordinación General de Evaluación

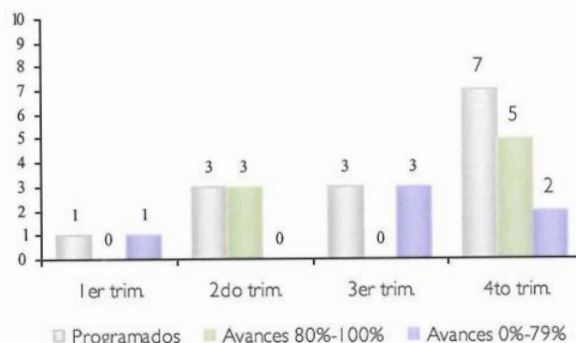
*Dirección de Análisis y Evaluación de
Programas Operativos Anuales*

Resultados del Programa Anual de Trabajo

COMPORTAMIENTO ANUAL DE INDICADORES

Tipo	Indicadores Programados	Con Avance de 80%-100%	Con Avance de 0%-79%
Alineación de Recursos	1	0	1
Calidad	2	2	0
Cobertura	0	0	0
Eficiencia	5	4	1
Gestión	1	1	0
Impacto Social	0	0	0
Total	9	7	2

COMPORTAMIENTO TRIMESTRAL DE INDICADORES

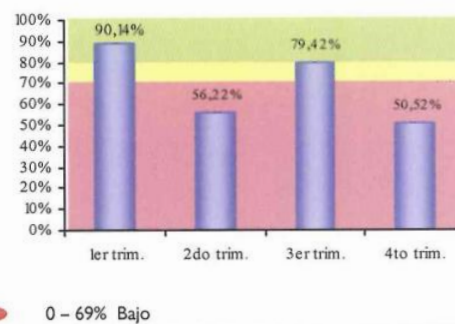
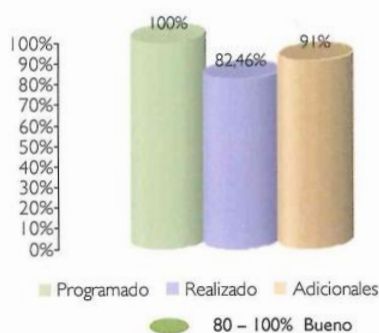


Sinopsis de Indicadores

La Universidad Tecnológica de Xicotepec de Juárez para el ejercicio 2008 programó nueve indicadores, de los cuales siete presentaron avances mayores al 80% y dos por debajo de esta cifra.

Cabe mencionar que los indicadores estratégicos de la Entidad, están alineados al enfoque de la atención de la matrícula escolar en el nivel de educación superior tecnológica de la región.

COMPORTAMIENTO DE METAS (ANUAL)



Sinopsis de las Variaciones (Anual)

La Universidad Tecnológica de Xicotepec de Juárez, para el ejercicio 2008 programó 22 metas, de las cuales 16 alcanzaron un resultado mayor al 80% y 6 no presentaron resultados satisfactorios. Asimismo, se observa que se obtuvieron resultados adicionales del orden del 91% esto debido a que se superaron cantidades en algunas metas o ejecutaron otras no programadas.

Por lo anterior y de acuerdo con la clasificación evaluatoria, se observa que la Entidad durante la ejecución del Programa de Trabajo, presentó un avance dentro del rango establecido como "Bueno", ya que obtuvo un nivel de cumplimiento del 82.46%.

Nota: El presente informe es elaborado con base a la información proporcionada por las dependencias y entidades a través del SEVAL.

Resultados del Programa Anual de Trabajo

Comportamiento del Presupuesto

El presupuesto Federal ejercido durante el periodo Enero-Diciembre fue de \$ 13,898,592.00. El presupuesto Estatal ejercido durante el periodo Enero-Diciembre fue de \$12,181,930.00 y el presupuesto Propio ejercido durante el periodo Enero-Diciembre fue de \$ 1,492,155.00

Comentarios

Durante el ejercicio 2008 de evaluación se puede observar que seis metas se ubicaron por debajo del 80%.

Con base en lo anterior se deberá de tener el cuidado necesario en el diseño de las metas de tal manera que estos no coincidan con otros compromisos. Pese a esta situación no es causa para incumplir con metas establecidas con toda anticipación.

Así también se desconoce el total del porcentaje de alumnos egresados de la institución y de otros resultados sustantivos de la Universidad. Por lo tanto, se deberá de priorizar resultados sustantivos por encima de las actividades adjetivas.

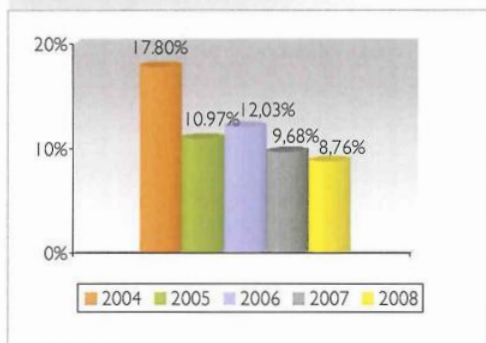
Resultados y Beneficios Sociales

INDICADORES ESTRATÉGICOS

Para el ejercicio 2008 la Universidad Tecnológica de Xicotepec de Juárez, programó indicadores estratégicos definidos en términos de cobertura, atención y eficiencia terminal en materia de educación superior tecnológica.

En las siguientes gráficas se pueden apreciar los resultados relevantes y su grado de avance o retroceso según sea el caso.

ALUMNOS DE NUEVO INGRESO



En el tercer trimestre del año 2008, se inscribieron 385 alumnos, a las diversas carreras que se imparten en la Universidad, esta cifra representa el 8.76% de cobertura en la región de influencia, con respecto a los alumnos egresados de las escuelas del nivel medio superior que fue de 4390.

El comportamiento histórico del indicador es el siguiente:

En el 2007, se matricularon 354 alumnos, esta cifra representa el 9.68% de cobertura en la zona de influencia de la Universidad.

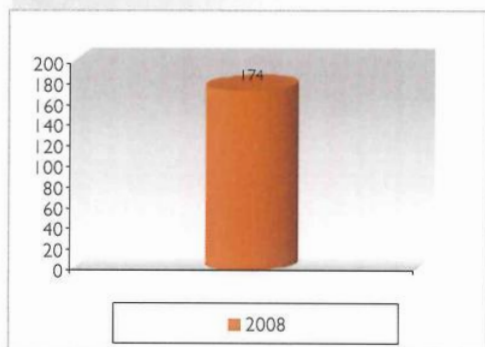
Al inicio del ciclo escolar 2006 la Universidad inscribió a 373 alumnos de nuevo ingreso. Con relación a los 3 mil 100 alumnos egresados del nivel medio superior de la zona de influencia, los alumnos de nuevo ingreso, representan el 12.03%.

Al inicio del ciclo escolar 2006 la Universidad inscribió a 373 alumnos de nuevo ingreso. Con relación a los 3 mil 100 alumnos egresados del nivel medio superior de la zona de influencia, los alumnos de nuevo ingreso, representan el 12.03%.

Durante el 2005 inscribió a 340 alumnos. Este resultado representa el 10.97% de cobertura con respecto a la población egresada del nivel medio superior dentro del ámbito de influencia de la Universidad que fue de 3 mil 100 alumnos de acuerdo al Programa de Trabajo. Cabe señalar que no se rebasó la meta del indicador que tenía programado inscribir a 475 alumnos.

En comparación con los datos del ciclo escolar 2004, y como se puede apreciar en la siguiente gráfica, se inscribieron en ese entonces 365 alumnos de nuevo ingreso lo que representó el 17.8%, de 2 mil 50 egresados en el nivel bachillerato de la zona de influencia.

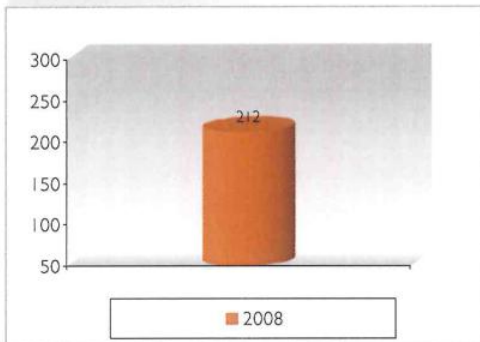
BECAS



Durante el año 2008, se otorgaron 174 becas de condonación de pago y alimenticias a estudiantes de escasos recursos, apoyando a disminuir el índice de deserción y también a que los alumnos concluyan con sus estudios universitarios.

Resultados y Beneficios Sociales

ESTADIAS



En el año 2008, se ubicaron a 212 alumnos para realizar sus estadías en diferentes instituciones privadas con las que la Universidad tiene convenio.

Se realizaron 17 convenios o acuerdos de vinculación con empresas del sector productivo de bienes y servicios, con el fin de fortalecer el desarrollo profesional de los alumnos.

Se titularon 132 alumnos de las diferentes carreras que se imparten en la institución.

En el años que se informa se capacitaron a 22 profesores.

Se realizaron 89 visitas industriales, con la finalidad de fortalecer los conocimiento prácticos de los alumnos durante su formación académica.

Se incorporaron 9 egresados al mercado laboral, que les permita desarrollarse en el ámbito de su competencia profesional.

Variación en Metas Operativas

Unidades Responsables que presentaron metas con un avance anual menor al 80%

Dirección General

Objetivo 1. Meta 4.- Realizar 130 visitas a instituciones de educación media superior, ubicadas principalmente en la región que beneficie en la captación de alumnos, difundiendo los programas educativos ofertados en la universidad.

Resultado anual: 27%- A este desfase la entidad responsable argumentó lo siguiente: El desarrollo de actividades relacionadas con la organización del Encuentro Regional de Universidades Tecnológicas, del cuál, la Universidad fue sede, no permitió que se realizaran las visitas calendarizadas en el periodo y el poco personal que se tiene en el área para la realización de las actividades varias que corresponden al área responsable de realizar las visitas a las IEMS, no permite que en algunas ocasiones no se lleve a cabo lo planeado al inicio del año.

Objetivo 1. Meta 5.- Guiar la visita de 60 instituciones de educación media superior para conocer las instalaciones, laboratorios y equipo de la universidad.

Resultado anual: 45%- A este desfase la entidad responsable argumento lo siguiente: La realización de las actividades relacionadas con el Encuentro Regional de Universidades Tecnológicas evitó que se cumpliera con el número planeado de IEMS que visitan a la Universidad. Además de las actividades realizadas por la universidad, se presentó un periodo de vacaciones, que no coincide exactamente con las programadas para las demás instituciones de gobierno.

Objetivo 2. Meta 4.- Desarrollar 12 proyectos académicos, productivos y de innovación tecnológica, que apoyen en el desarrollo de la región y de los cuerpos académicos. .

Resultado anual: 66%- A este desfase la Entidad no justifica las causas del incumplimiento.

Objetivo 3. Meta 2.- Incorporar a 60 egresados al mercado laboral, que les permita desarrollarse en el ámbito de su competencia profesional.

Resultado anual: 15%- A este desfase la Entidad informa que la bolsa de trabajo de la universidad, mantiene contacto con los egresados la cual les envía a entrevista de trabajo, cuando existen vacantes en alguna empresa. Algunos de ellos no son contratados debido a cuestiones ajenas a la universidad o a la formación del T. S. U. Las demandas del sector laboral, han sido limitadas, sin embargo, los egresados continúan incorporándose al sector laboral fuera de la región.

Objetivo 3. Meta 5- Proporcionar 4 cursos de educación continua a egresados de la universidad, en apoyo a su actualización profesional.

Resultado anual: 25%- A este desfase la Entidad informa que no se ha podido contactar con egresados, debido a que algunos se encuentran laborando y/o no se tiene la información actualizada de ellos, por otra parte. Los cursos planeados se han visto reprogramados en varias ocasiones, debido a la poca respuesta que presentan.

Objetivo 5. Meta 1- Contar con 4 programas educativos (pe), evaluados por el comite interinstitucional de evaluación de la educación superior (ciees), para asegurar su calidad.

Resultado anual: 0%- A este desfase la Entidad no informó las causas del incumplimiento.