

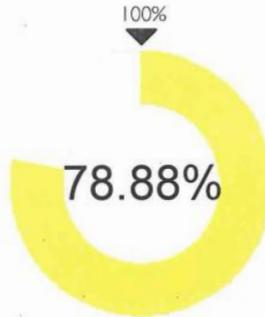
Nivel de Cumplimiento del Programa Anual de Trabajo

TRIMESTRAL



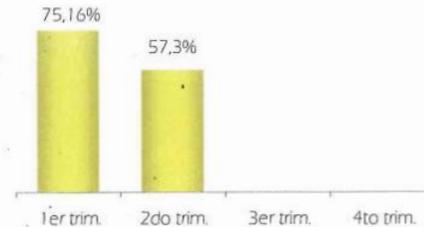
80 - 100% Bueno

ACUMULADO



70 - 79% Regular

HISTÓRICO



0 - 69% Bajo

Sinopsis del Cumplimiento

En el segundo trimestre la Universidad programó el 19.39% de su Programa Anual de Trabajo 2009, porcentaje que se traduce en 13 metas programadas de las cuales 8 (61% de las programadas) obtuvo avance menor al 80%, ocasionados por los desfases presentados en ellas; los resultados adicionales fueron del 9% y son consecuencia de que se superaron las cantidades o se realizaron otras no programadas.

Durante el periodo de Enero a Junio (acumulado), la Entidad programó el 55.5% de su Programa Anual de Trabajo 2009, porcentaje que se traduce en 19 metas programadas de las cuales 7 (36% de las programadas) obtuvo avance menor al 80%, ocasionados por los desfases presentados en ellas; los resultados adicionales fueron del 21% y son consecuencia de que se superaron las cantidades o se realizaron otras no programadas.

En relación a los indicadores se tiene que en este trimestre se programaron 3 indicadores, los cuales 2 presentaron resultados satisfactorios, mayor al 80 puntos porcentuales.

Comportamiento del Presupuesto

PRESUPUESTO EJERCIDO TRIMESTRAL

El presupuesto Federal ejercido durante el trimestre fue de \$ 3,049,192.00.

El presupuesto Estatal ejercido durante el trimestre fue de \$2,833,377.00

El presupuesto Propio ejercido durante el periodo el trimestre fue de \$452,839.00

PRESUPUESTO EJERCIDO ACUMULADO

El presupuesto Federal ejercido durante el periodo enero-junio fue de \$ 5,737,005.00

El presupuesto Estatal ejercido durante el periodo enero-junio fue de \$ 5,304,237.00

El presupuesto Propio ejercido durante el periodo enero-junio fue de \$ 1,129,152.00

Nota: El presente informe es elaborado con base a la información proporcionada por las dependencias y entidades a través del SEVAL.

Comentarios Generales

Con base en el análisis de los resultados generados producto de la puesta en marcha del Programa Anual de Trabajo 2009. La Universidad Tecnológica de Xicotepec presentó un resultado deficiente del 75.16%, esto significa que seis metas no obtuvieron los resultados esperados. Las razones no fueron expuestas tal y como se aprecia en los reportes del SEVAL.

Es imperativo que se alcancen las metas propuestas con el firme y único propósito de cumplir con los objetivos del programa 2009.

Las metas en desfases afectan de manera importante el avance general del Programa, por lo que deberán reforzar las políticas para revertir la tendencia positiva de la gestión que permita lograr los resultados de los indicadores sustantivos en materia de titulación, colocación de egresados y su relación con el sector productivo de la zona económica de su influencia.

Resultados y Beneficios Sociales (Indicadores Sustantivos)

INDICADORES

PORCENTAJE DE ALUMNOS COLOCADOS EN ESTADIA.- En este segundo trimestre, la universidad colocó a 279 estudiantes de la universidad para que puedan efectuar su estadia en diferentes isntituciones del secotor productivo.

Resultado Trimestral: 100%

Resultado Acumulado: 100% (con relación a la meta anual).

OTROS BENEFICIOS.

Se instrumentaron 8 cursos de capacitación a docentes, a través de una actualización profesional que mejore la preparación de los alumnos.

Se realizaron 8 convenios o acuerdos de vinculación con empresas del sector productivo de bienes y servicios, con el fin de fortalecer el desarrollo personal de los alumnos.

Se realizaron 43 visitas a instituciones de educación media superior, para difundir los programas educativos ofertados en la universidad.

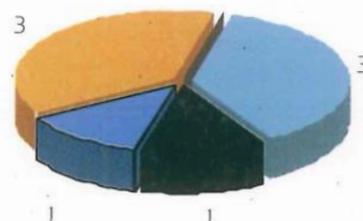
Se realizaron 18 visitas industriales, con la finalidad de fortalecer los conocimientos prácticos de los alumnos y alumnas durante su formación académica.

Variación de Metas

Unidad Responsable	Obj.	Meta	Descripción	Trimestral		Acumulado
				Prog.	Avance	
Dirección General	1	2	Otorgar becas de condonación de pagos 	5	0 0%	0%
	1	3	Realizar concursos de innovación tecnológica 	3	2 66%	36%
	1	4	Realizar visitas a bachilleratos 	65	43 66%	53%
	2	4	Desarrollar proyectos académicos 	4	1% 25%	11%
	3	2	Incorporar egresados al sector laboral 	24	1 4%	1%
	3	3	Realizar visitas industriales 	26	18 69%	26%
	3	5	Proporcionar cursos de educación continua 	1	0 0%	0%
	5	5	Realizar revisión al sistema de calidad 	1	0 0%	33%

Causas de Desfases

 Falta de recursos (económicos/materiales/humanos)	0
 Falta de demanda	0
 No informó causas	3
 Cancelación de proyectos	0
 Cargas de trabajo	3
 Entorno económico	1
 Cambio de responsables	1
 Periodo vacacional	0
 Contingencias diversas	0
 Otros	0
Total	8

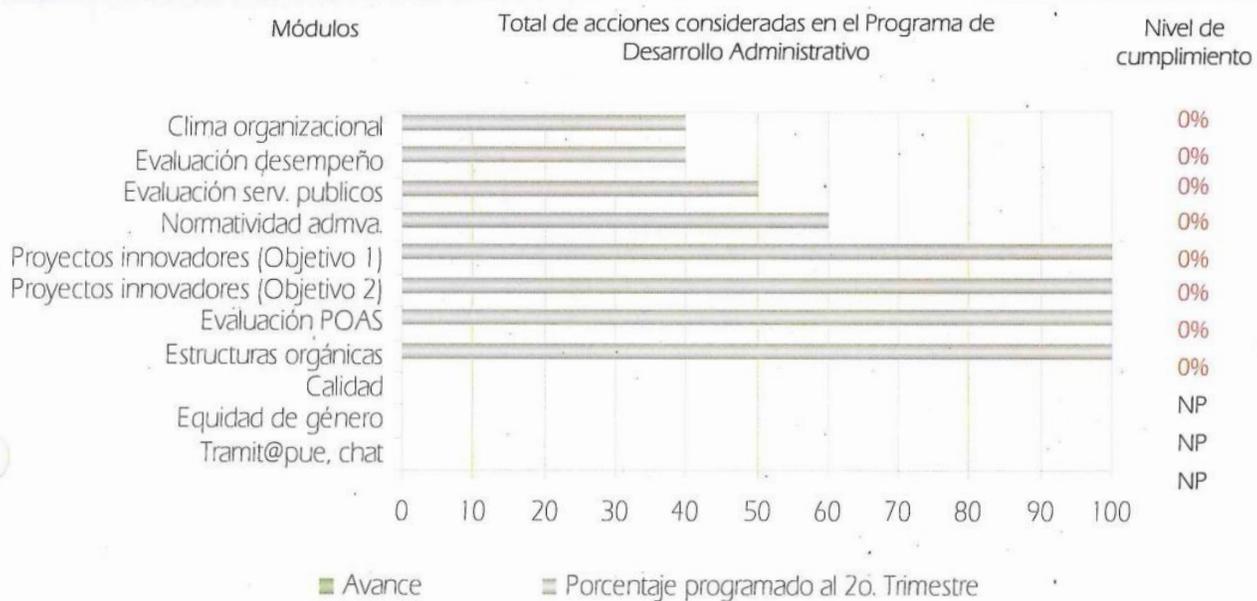


Avances del Programa de Desarrollo Administrativo

A partir del mes de febrero de 2009 la SEDECAP a través de la Subsecretaría de Desarrollo Administrativo y Evaluación implementó el Programa de Capacitación en Desarrollo Administrativo dirigido a las Dependencias y Entidades, enfocado al cierre de la Administración Pública Estatal 2005-2011, donde se proponen estrategias, sistemas y procedimientos en materia de Desarrollo Administrativo.

Dicho programa tiene como objetivo lograr homologar las disposiciones en la materia, por lo que de acuerdo a los indicadores diseñados, a partir del 15 de junio del 2009 cada dependencia captura sus porcentajes de avance en el módulo del SEVAL destinado a Desarrollo Administrativo como parte integral del Informe Trimestral de Evaluación.

Avance por Módulo



Fuente: Información reportada a través del Sistema Estatal de Evaluación (SEVAL)

El gráfico muestra el porcentaje de avances (datos al segundo trimestre) de los módulos del Programa de Desarrollo Administrativo. El nivel general de cumplimiento para el Programa de Desarrollo Administrativo en la Universidad Tecnológica de Xicotepec fue del 0%, debido a que no se reportaron avances.