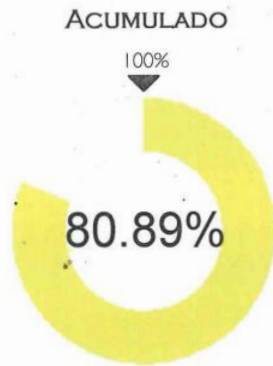


Nivel de Cumplimiento del Programa Anual de Trabajo

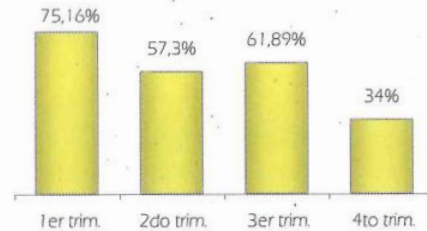


80 - 100% Bueno

70 - 79% Regular

0 - 69% Bajo

HISTÓRICO



Sinopsis del Cumplimiento

En el ejercicio 2009, la Universidad programó 23 metas programadas de las cuales 16 (69.56% de las programadas) obtuvo avance mayores al 80%; los resultados adicionales fueron del 31.99% y son consecuencia de que se superaron las cantidades o se realizaron otras no programadas.

En relación a los indicadores se tiene que en este ejercicio 2009 se programaron 10 indicadores, los cuales presentaron resultados satisfactorios, mayor al 80 puntos porcentuales.

Comportamiento del Presupuesto

PRESUPUESTO EJERCIDO ACUMULADO

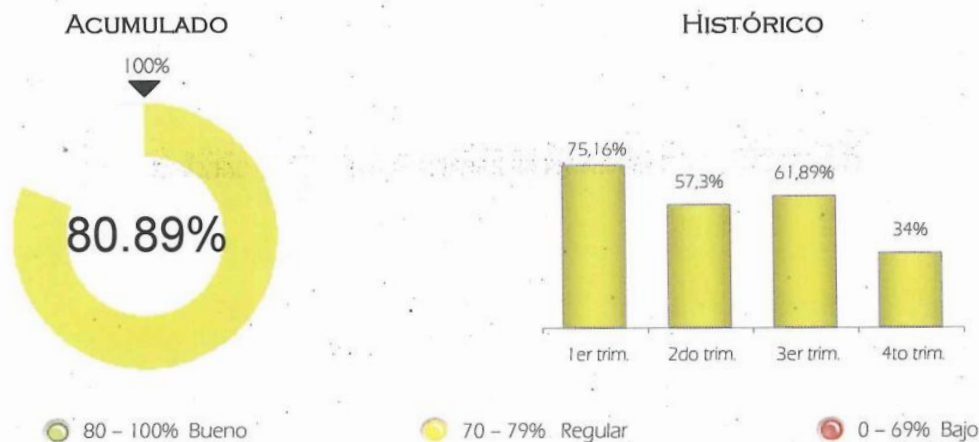
El presupuesto Federal ejercido durante el periodo Enero a Diciembre fue de \$ 13,045,354.00

El presupuesto Estatal ejercido durante el periodo Enero a Diciembre fue de \$ 11,951,662.00

El presupuesto Propio ejercido durante el periodo Enero a Diciembre fue de \$ 2,563,287.00

Nota: El presente informe es elaborado con base a la información proporcionada por las dependencias y entidades a través del SEVAL.

Nivel de Cumplimiento del Programa Anual de Trabajo



Sinopsis del Cumplimiento

En el ejercicio 2009, la Universidad programó 23 metas programadas de las cuales 16 (69.56% de las programadas) obtuvo avance mayores al 80%; los resultados adicionales fueron del 31.99% y son consecuencia de que se superaron las cantidades o se realizaron otras no programadas.

En relación a los indicadores se tiene que en este ejercicio 2009 se programaron 10 indicadores, los cuales presentaron resultados satisfactorios, mayor al 80 puntos porcentuales.

Comportamiento del Presupuesto

PRESUPUESTO EJERCIDO ACUMULADO

El presupuesto Federal ejercido durante el periodo Enero a Diciembre fue de \$ 13,045,354.00.

El presupuesto Estatal ejercido durante el periodo Enero a Diciembre fue de \$ 11,951,662.00

El presupuesto Propio ejercido durante el periodo Enero a Diciembre fue de \$ 2,563,287.00

Nota: El presente informe es elaborado con base a la información proporcionada por las dependencias y entidades a través del SEVAL.

Comentarios Generales

Con base en el análisis de los resultados generados producto de la puesta en marcha del Programa Anual de Trabajo 2009. La Universidad Tecnológica de Xicotepec alcanzó un resultado del 80.89%.

Resultados y Beneficios Sociales (Indicadores Sustantivos)

INDICADORES

PORCENTAJE DE EFICIENCIA TERMINAL.- Al finalizar el 2009, la universidad presentó un egreso de 275 estudiantes de la generación 2005-2007.

Resultado Anual: 96.92%

PORCENTAJE DE INDICE DE TITULACION. Durante el 2009 se titularon 207 alumnos de diversas licenciaturas.

Resultado Anual: 83.98%

OTROS BENEFICIOS.





Con la apertura del nuevo ciclo escolar, se inscribieron a la universidad 606 alumnos a diferentes carreras que se ofertan. Este resultado representa 206 alumnos más que la meta planteada

Se realizaron 11 concursos de innovación tecnológica dentro de la universidad, para fomentar la creatividad de los alumnos y alumnas, usando herramientas tecnológicas, con el fin de aumentar su productividad y competitividad académica.

Se instrumentaron 23 cursos de capacitación a docentes, a través de una actualización profesional que mejore la preparación de los alumnos.

Se realizaron 16 convenios o acuerdos de vinculación con empresas del sector productivo de bienes y servicios, con el fin de fortalecer el desarrollo personal de los alumnos.

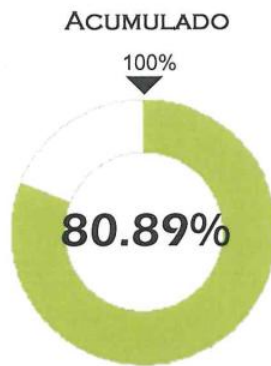
Variación de Metas

Unidad Responsable	Obj.	Meta	Descripción	Acumulado	
				Prog.	Cumplimiento
Dirección General	1	4	Realizar visitas a instituciones de educación media superior 	80	44 55%
	1	5	Guiar la visita de instituciones de educación media superior a la zona 	20	15 75%
	3	2	Incorporar a egresados al campo laboral 	90	3 3.33%
	3	5	Proporcionar curso de educación continua a egresados de la universidad 	4	3 75%
	4	3	Impartir cursos de capacitación a los integrantes de los proyectos 	13	9 69.23%
	4	4	Integrar planes de negocios y manuales de imagen de empresas incubadas 	10	0 0%
	5	1	Contar con un programa evaluado por el CIEES 	1	0 0%

Causas de Desfases

 Falta de recursos (económicos/materiales/humanos)	1
 Falta de demanda	1
 No informó causas	1
 Cancelación de proyectos	0
 Cargas de trabajo	2
 Entorno económico	1
 Cambio de responsables	0
 Periodo vacacional	0
 Contingencias diversas	1
 Otros	0
Total	7

Nivel de Cumplimiento del Programa Anual de Trabajo

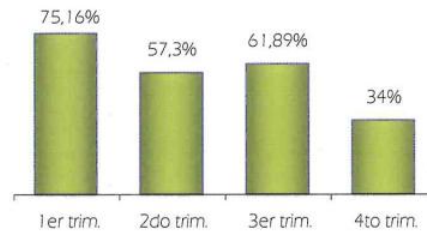


80 - 100% Bueno

70 - 79% Regular

0 - 69% Bajo

HISTÓRICO



Sinopsis del Cumplimiento

En el ejercicio 2009, la Universidad programó 23 metas programadas de las cuales 16 (69.56% de las programadas) obtuvo avance mayores al 80%; los resultados adicionales fueron del 31.99% y son consecuencia de que se superaron las cantidades o se realizaron otras no programadas.

En relación a los indicadores se tiene que en este ejercicio 2009 se programaron 10 indicadores, los cuales presentaron resultados satisfactorios, mayor al 80 puntos porcentuales.

Comportamiento del Presupuesto

PRESUPUESTO EJERCIDO ACUMULADO

El presupuesto Federal ejercido durante el periodo Enero a Diciembre fue de \$ 13,045,354.00

El presupuesto Estatal ejercido durante el periodo Enero a Diciembre fue de \$ 11,951,662.00

El presupuesto Propio ejercido durante el periodo Enero a Diciembre fue de \$ 2,563,287.00

Nota: El presente informe es elaborado con base a la información proporcionada por las dependencias y entidades a través del SEVAL.

Comentarios Generales

Con base en el análisis de los resultados generados producto de la puesta en marcha del Programa Anual de Trabajo 2009, La Universidad Tecnológica de Xicotepec alcanzó un resultado del 80.89%.

Resultados y Beneficios Sociales (Indicadores Sustantivos)

INDICADORES

PORCENTAJE DE EFICIENCIA TERMINAL.- Al finalizar el 2009, la universidad presentó un egreso de 275 estudiantes de la generación 2005-2007.

Resultado Anual: 96.92%

PORCENTAJE DE INDICE DE TITULACION. Durante el 2009 se titularon 207 alumnos de diversas licenciaturas.

Resultado Anual: 83.98%

OTROS BENEFICIOS.

Con la apertura del nuevo ciclo escolar, se inscribieron a la universidad 606 alumnos a diferentes carreras que se ofertan. Este resultado representa 206 alumnos más que la meta planteada

Se realizaron 11 concursos de innovación tecnológica dentro de la universidad, para fomentar la creatividad de los alumnos y alumnas, usando herramientas tecnológicas, con el fin de aumentar su productividad y competitividad académica.

Se instrumentaron 23 cursos de capacitación a docentes, a través de una actualización profesional que mejore la preparación de los alumnos.

Se realizaron 16 convenios o acuerdos de vinculación con empresas del sector productivo de bienes y servicios, con el fin de fortalecer el desarrollo personal de los alumnos.

Variación de Metas

Unidad Responsable	Obj.	Meta	Descripción	Acumulado	
				Prog.	Cumplimiento
Dirección General	1	4	Realizar visitas a instituciones de educación media superior 	80	44 55%
	1	5	Guiar la visita de instituciones de educación media superior a la zona 	20	15 75%
	3	2	Incorporar a egresados al campo laboral 	90	3 3.33%
	3	5	Proporcionar curso de educación continua a egresados de la universidad 	4	3 75%
	4	3	Impartir cursos de capacitación a los integrantes de los proyectos 	13	9 69.23%
	4	4	Integrar planes de negocios y manuales de imagen de empresas incubadas 	10	0 0%
	5	1	Contar con un programa evaluado por el CIEES 	1	0 0%

Causas de Desfases

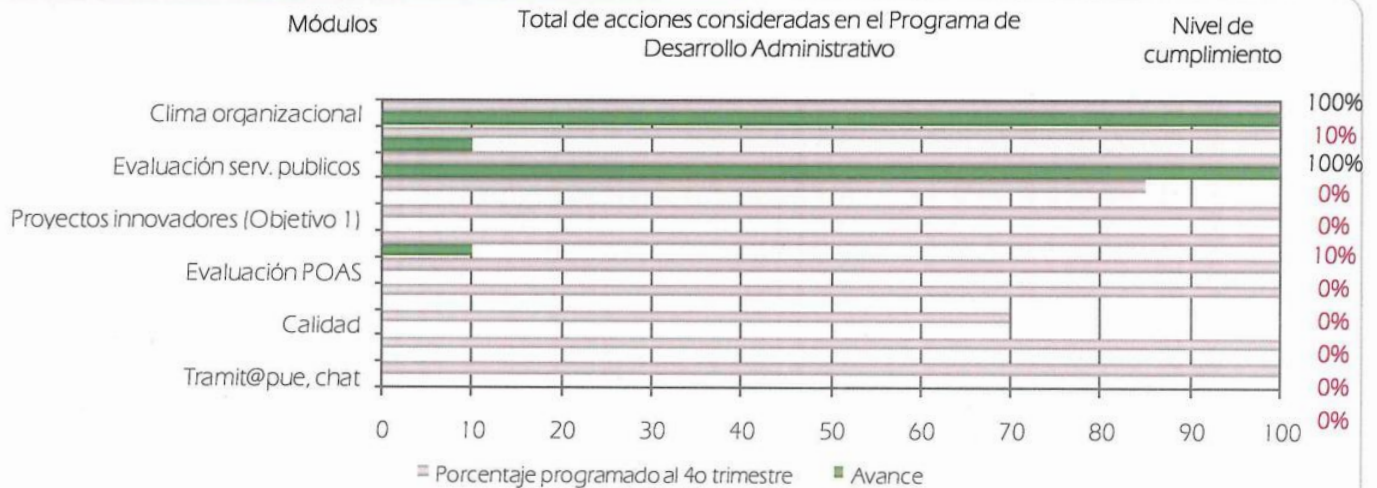
 Falta de recursos (económicos/materiales/humanos)	1
 Falta de demanda	1
 No informó causas	1
 Cancelación de proyectos	0
 Cargas de trabajo	2
 Entorno económico	1
 Cambio de responsables	0
 Periodo vacacional	0
 Contingencias diversas	1
 Otros	0
Total	7

Avances del Programa de Desarrollo Administrativo

A partir del mes de febrero de 2009 la SEDECAP a través de la Subsecretaría de Desarrollo Administrativo y Evaluación implementó el Programa de Desarrollo Administrativo dirigido a las Dependencias y Entidades, enfocado al cierre de la Administración Pública Estatal 2005-2011, donde se proponen estrategias, sistemas y procedimientos en materia de Desarrollo Administrativo.

Dicho programa tiene como objetivo lograr homologar las disposiciones en la materia, por lo que de acuerdo a los indicadores diseñados, a partir del 15 de junio del 2009 cada dependencia captura sus porcentajes de avance en el módulo del SEVAL destinado a este programa y que a partir del segundo trimestre forma parte del Informe de Evaluación

Avance por Módulo



Fuente: Información reportada a través del Sistema Estatal de Evaluación (SEVAL)

El gráfico muestra el porcentaje de avances (datos al cuarto trimestre) de los módulos del Programa de Desarrollo Administrativo. El nivel general de cumplimiento para el Programa de Desarrollo Administrativo en la Entidad evaluada fue del 55%, debido a que no se reportaron avances.

Clima organizacional

se llevo a cabo la aplicación de la evaluación del clima organizacional 2009, emitido por su coordinación y al cual se le dio seguimiento haciéndoles de su conocimiento el "plan de mejora de la utxj", autorizado y enviado vía oficio con fecha del 29 de mayo de 2009.

Evaluación del Desempeño

para el personal con categoría de mandos medios y superiores la evaluación al desempeño se realizó de manera mensual, y para el resto del personal la evaluación es de forma cuatrimestre, la evaluación correspondiente al periodo de septiembre-diciembre 2009 se realizó en el mes de diciembre.

Evaluación de Servicio Públicos

De acuerdo al seguimiento del nivel de satisfacción de nuestros clientes con respecto a los servicios que ofrece la Universidad Tecnología de Xicotepec de Juárez, es importante mencionar que continuamente se evalúan los servicios mediante encuestas de retroalimentación del cliente. Esta actividad se desarrolla mediante un sistema informático e internet, donde se carga en una base de datos por apartado todas las preguntas necesarias y los alumnos la contestan ya sea dentro de la Institución o fuera de ella. Dicha actividad se estableció por que es una actividad importante en nuestro Sistema de Gestión de Calidad cuyo objetivo es medir y analizar la percepción de nuestros clientes. Los servicios que se miden y analizan son los siguientes: 1.- Opinión de los alumnos sobre los profesores 2.- Modelos Centrados en el aprendizaje 3.- Satisfacción de servicios (Orientación personal y pedagógico, Actividades que promueven y facilitan el conocimiento de las artes, tales como danza, música, teatro, Atención y preservación de la salud interna y externa, Fomento de la salud por medio de actividades deportivas, Tutorías y Asesorías. Servicio de Alimentos, conferencias, platicas, Apoyo bibliográfico para complemento o refuerzo del aprendizaje, instalaciones adecuadas, traslado de estudiantes a la Universidad, Espacios de expresión con los alumnos, tales como radio, revista, etc.; y Estímulos al desempeño académico de los alumnos). 4.- Evaluación de la Infraestructura. 5.- Satisfacción de la sociedad sobre los servicios que presta la Universidad. 6.- Satisfacción de Egresados. Los resultados obtenidos se visualizan por medio de tablas y gráficas. En las tablas podemos observar los apartados (servicios) el número de usuarios que la contestan, la distribución de respuestas. el porcentaje de satisfacción y no satisfechos y un índice total en base 5. Y en las gráficas podemos observa el comportamiento de la perención del usuario, las gráficas que se obtienen son: radial, pastel, barras y de control, donde especifican los niveles de satisfacción de los usuarios.

Normatividad Administrativa

No se reporto en este apartado

Proyectos Innovadores (objetivo 1)

En la Universidad se implantó el Sistema Integral de Información de Planeación, que maneja tres módulos: - Registro de información - Evaluación de Programas Operativos - Sistema de Gestión de la Calidad Este sistema ha mejorado la recopilación de datos y ha dado orden a la captura de la información por parte de todas las áreas de la Universidad

Proyectos Innovadores (objetivo 2)

No se reporto en este apartado

Evaluación de POA'S

Se tiene una estructura orgánica autorizada por SEDECAP, con el número de Registro: GEP0511/10/0025D/03/08

Estructuras Orgánicas

No se reporto en este apartado

Calidad

No se reporto en este apartado

Equidad de Genero

No se reporto en este apartado

Tramit@pue, Chat

No se reporto en este apartado