



01619

UTXJ-R-PL/337/08

Xicotepec de Juárez Pue., a 15 de Abril de 2008.

ACUSE

C. P. VÍCTOR JAVIER GUADARRAMA ROJAS
DELEGADO DE SEDECAP EN EL SECTOR EDUCATIVO
EN EL ESTADO DE PUEBLA
PRESENTE:

Por medio del presente le envío un cordial saludo, al mismo tiempo remito a Usted la primera evaluación trimestral realizada al Programa de Trabajo Anual 2008, mediante el Sistema de Evaluación por Indicadores (SEVAL), que atiende la Universidad Tecnológica de Xicotepec de Juárez

Agradeciendo su amable atención y sin otro particular por el momento, quedo de Usted.

ATENTAMENTE

"Tecnología y Calidad Base del Desarrollo"
"Teposixtlamatlistli uan kuali tlen ki kual' nextia" (Náhuatl)

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
COORDINACIÓN GENERAL DE
DELEGACIONES Y COMISARÍAS
DELEGACIÓN EN LA
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
XICOTEPEC DE JUÁREZ
RECTORÍA

M. EN A. PEDRO RAMÍREZ LEGORRETA
RECTOR

C. c. p. Archivo.

105



SE DUC

CLAVE PRESUPUESTAL :043361060313994130002UXJ00

EVALUACION DE :UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

FUNCION :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE Y ATENCION A LA JUVENTUD

SUBFUNCION :EDUCACION TECNOLOGICA SUPERIOR

ACTIVIDAD INSTITUCIONAL :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION

OBJETIVO ESTRATEGICO :01 OFRECER EDUCACION SUPERIOR TECNOLOGICA, A TRAVES DEL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS DE ESTUDIO. PARA FORMAR TECNICOS SUPERIORES UNIVERSITARIOS CON UN SENTIDO INNOVADOR Y CON UNA COMPETITIVIDAD ACADEMICA

Meta 01

CAPTAR A 425 ALUMNOS DE NUEVO INGRESO, REPRESENTANDO EL 3.66% DE EGRESADOS DE NIVEL MEDIO SUPERIOR DE LA ZONA DE INFLUENCIA, AUMENTANDO LA FORMACION DE TECNICOS SUPERIORES UNIVERSITARIOS EN LA REGION.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	425	0	0	0	425
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	0

Causas

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a los resultados obtenidos, en el contrario, las razones de un resultado menor

Aplica hasta el mes de Septiembre: sin embargo se debe considerar la programación que se realiza para el logro de la meta.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales que contribuyen a que la meta presentó avances menores o mayores a

Aplica hasta el mes de Septiembre

3.- ¿Qué medidas se tomaron para superar los resultados restringidos?

Aplica hasta el mes de Septiembre

OTORGAR 15 BECAS DE CONDONACION DE PAGO Y ALIMENTICIAS A ALUMNOS DE ESCASOS RECURSOS. APOYANDO A DISMINUIR EL INDICE DE DESERCION.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	5	0	0	0	5	0	
REALIZADO	25	10	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	5	0	0	0	15
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	35

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

El objetivo primordial que tiene el apoyo brindado a los alumno de la universidad, mediante becas de condonación de pago y alimenticias, es contribuir a la disminución de la deserción, al permitirles ahorrar recursos financieros y ocuparlos en otras actividades que les sean necesarias.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

La gestión realizada ante el comité de becas de la universidad, para la autorización de los apoyos y así beneficiar a un número mayor de alumnos, de acuerdo al planteado; beneficiando en la economía familiar.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Realizar estudios socioeconómicos entre la población estudiantil para identificar a aquellos que se hicieron merecedores de recibir las becas.

Meta 03

REALIZAR 11 CONCURSOS DE INNOVACION TECNOLOGICA DENTRO DE LA UNIVERSIDAD. PARA FOMENTAR LA CREATIVIDAD DEL ALUMNO USANDO HERRAMIENTAS TECNOLOGICAS, CON EL FIN DE AUMENTAR SU PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD ACADEMICA.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	1	0	2	2	0	0	
REALIZADO	0	1	1	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	1	3	0	0	2	0	11
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	2

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Contribuir a la formación integral del alumno, mediante este tipo de concursos, que le permiten manejar maquinaria y equipo en la elaboración de productos nuevos que generen propuestas de desarrollo para las empresas y la región. Durante el

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

apoyo brindado por parte de los docentes y directores de carrera a los alumnos para permitir la realización de los proyectos participantes en los concursos; así como el esfuerzo de los alumnos por tener destacadas participaciones.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se invita a productores y empresarios de la región para que sean partícipes de los concursos y funjan como jurado en ellos, lo que permite a los alumnos interactuar directamente con el sector laboral, aportando ideas para mejorar los proyectos realizados y mostrando las diferentes formas de transformar la materia prima que se tiene en la región.

Meta 04

REALIZAR 130 VISITAS A INSTITUCIONES DE EDUCACION MEDIA SUPERIOR, UBICADAS PRINCIPALMENTE EN LA REGION QUE BENEFICIE EN LA CAPTACION DE ALUMNOS, DIFUNDIENDO LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS OFERTADOS EN LA UNIVERSIDAD.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	30	15	30	30	20	
REALIZADO	0	2	14	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	5	0	0	0	0	0	130
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	16

CAUSA

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a explicar el resultado. En caso contrario, las razones de un resultado menor a lo planeado.

El desarrollo de actividades relacionadas con la organización del Comité Regional de Universidades Tecnológicas, del cuál, la Universidad fue cede, no permitió que se realizaran las visitas calendarizadas en el periodo.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

El poco personal que se tiene en el área para la realización de actividades y labores varias que corresponden al área responsable de realizar las visitas a las IEMS, no permite que en algunas ocasiones no se lleve a cabo lo planeado al inicio del año.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se retomará la actividad, con el fin de cumplir lo máximo posible con la meta planeada.

GUIAR LA VISITA DE 60 INSTITUCIONES DE EDUCACION MEDIA SUPERIOR, UBICADAS PRINCIPALMENTE EN LA REGION QUE BENEFICIE EN LA CAPTACION DE ALUMNOS, PARA CONOCER LAS INSTALACIONES, LABORATORIOS Y EQUIPOS DE LA UNIVERSIDAD.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	10	8			14	
REALIZADO	0	1	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	60
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	1

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado

La realización de las actividades relacionadas con el Encuentro Regional de Universidades Tecnológicas evitó que se cumpliera con el número planeado de IEMS que visitan a la Universidad.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Además de las actividades realizadas por la universidad, se presentó un periodo de vacaciones, que no coincide exactamente con las programadas para las demás instituciones de gobierno, por lo que en algunos días se realizaron otras actividades.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se continuará invitando a las IEMS, para que asistan a conocer las instalaciones de la universidad y poder así, obtener un mayor número de alumnos de nuevo ingreso.

Indicador 01

PORCENTAJE DE EGRESADOS SATISFECHOS

TIPO DE ACUMULADO: Num. y Denom. Acumulado

FORMULA: (NUMERO DE EGRESADOS SATISFECHOS / TOTAL DE EGRESADOS) * 100

Tipo de variable: Variable 1 NUMERO DE EGRESADOS SATISFECHOS Variable 2 TOTAL DE EGRESADOS

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	160
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	200
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	80
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	0
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	0
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	0

¿Qué factores (situaciones) ayudaron y cuáles dificultaron el avance alcanzado por el indicador?

Aplicación de la encuesta

En sus otros conceptos no obtuvieron resultados (se agregan cifras y porcentajes)

Aplica hasta el mes de Octubre
Indicador 02

PORCENTAJE DE DESERCIÓN

TIPO DE ACUMULADO: Num. y Denom. Acumulado

FORMULA: (NO. DE ALUMNOS DESERTORES / TOTAL DE ALUMNOS INSCRITOS A INICIO DE CUATRIMESTRE) * 100

Tipo de variable: Variable 1 NO. DE ALUMNOS DESERTORES Variable 2 TOTAL DE ALUMNOS INSCRITOS A INICIO DE CUATRIMESTRE

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	25	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	573	0	0	
RESULTADO	0	0	0	4.36	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	18	0	0	0	43	86
DENOMINADOR	0	548	0	0	0	725	1846
RESULTADO	0	3.28	0	0	0	5.93	4.66
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	0
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	0
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	0

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

La aplicación o evaluación del indicador se realizará al terminar el cuatrimestre Enero - abril.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Aplica hasta el mes de Abril
Indicador 03

INDICE DE TITULACION

TIPO DE ACUMULADO: Num. y Denom. Acumulado

FORMULA: (ALUMNOS CON INFORME LIBERADO / TOTAL DE ALUMNOS QUE FINALIZARON LA ESTADIA) * 100

Tipo de variable: Variable 1 ALUMNOS CON INFORME LIBERADO Variable 2 TOTAL DE ALUMNOS QUE FINALIZARON LA ESTADIA

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM

RESULTADO	0	0	0	0	0	0	05
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AUG	SEPT	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	0
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	0
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	0

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

La aplicación o evaluación del indicador será al finalizar el periodo de estadías con los respectivos informes evaluados, hasta el mes de octubre.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Aplica hasta el mes de Octubre

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

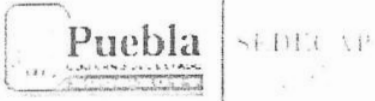
Nombre y Firma

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

[Ir al siguiente Objetivo](#)

[Imprimir](#)



UNIVERSIDAD DE XICOTEPEC DE JUAREZ

CLAVE PRESUPUESTAL :043361060313994130002UXJ00

EVALUACION DE :UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

FUNCION :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE Y ATENCION A LA JUVENTUD

SUBFUNCION :EDUCACION TECNOLOGICA SUPERIOR

ACTIVIDAD INSTITUCIONAL :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION

OBJETIVO ESTRATEGICO :02 FORTALECER LA CAPACIDAD ACADEMICA EN BENEFICIO DE LA CALIDAD DE LOS ALUMNOS Y EGRESADOS DE LA UNIVERSIDAD, PARA OBTENER TECNICOS SUPERIORES UNIVERSITARIOS CON ALTO NIVEL DE COMPETITIVIDAD ACADEMICA.

Meta 01

MANTENER EL FUNCIONAMIENTO DE 4 CUERPOS ACADÉMICOS, QUE BENEFICIEN EL DESARROLLO Y EL PROCESO EDUCATIVO DE LA UNIVERSIDAD.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	4	0	0	0	0	4
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	0

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyeron a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor al esperado.

Aplica hasta el mes de Agosto.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales que influyeron en que la meta presentó avances menores o mayores a lo esperado.

Aplica hasta el mes de Agosto.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Aplica hasta el mes de Agosto.

FACILITAR QUE EL PERSONAL DOCENTE SE UBIQUE Y CONTINUE EN 4 ESTUDIOS DE POSGRADO, PARA OBTENER EL PERFIL DESEABLE Y MEJORAR LA CALIDAD DEL MODELO EDUCATIVO, EN BENEFICIO DEL ESTUDIANTE.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	4	0	0	0	0	0	
REALIZADO	4	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	4
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	4

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Apoyar a los docentes en estudios de posgrado, que les permitan obtener conocimientos y brindar un servicio de calidad en la impartición de la enseñanza a los alumnos de la institución. Las maestrías en las que se encuentran inscritos los docentes, son: 1.- EN CIENCIAS COMPUTACIONALES CON ESPECIALIDAD EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN 2.- EN INGENIERIA COMPUTACIONAL 3.- EN SISTEMAS COMPUTACIONALES 4.- ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE NEGOCIOS

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

La gestión realizada para que los docentes se ubicaran y continuaran en estudios de posgrado, mediante convenios entre universidades y solicitudes de autorización para la aplicación de recursos financieros en este rubro.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se buscará que el 100% de los docentes obtengan el perfil deseable de la universidad, con el fin de poder brindar servicio de calidad a nuestros alumnos.

Meta 03

INSTRUMENTAR 4 CURSOS DE CAPACITACION A DOCENTES. A TRAVES DE UNA ACTUALIZACION PROFESIONAL QUE MEJORE LA PREPARACION DE LOS ALUMNOS.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	0	1	0	0	
REALIZADO	1	9	7	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	1	0	0	0	2	4
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	17

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

El continuo cambio en el ámbito laboral, requiere que los alumnos obtengan conocimientos actuales, lo que se obtiene mediante cursos de capacitación y actualización a docentes. Algunos cursos a los que asistieron los docentes, fueron los siguientes: CURSO-TALLER FISEP VISUAL EXPRESSION, CONVERGED SECURE NETWORKS, FORMACION DE

EVALUADORES DEL CONAIC y TALLER DE CERTIFICACION ACADEMICA

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

En algunos casos, se asistió a cursos por invitación que no se tenían programados por parte de la Universidad, lo que permitió que se superara la meta planeada.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Establecer un programa de capacitación y actualización para el personal de la Universidad y mantener la vinculación con instituciones que brinden asesorías o capacitaciones que ayuden a mejorar la preparación de los docentes.

Meta 04

DESARROLLAR 12 PROYECTOS ACADEMICOS, PRODUCTIVOS Y DE INNOVACION TECNOLOGICA, QUE APOYEN EN EL DESARROLLO DE LA REGION Y DE LOS CUERPOS ACADEMICOS.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	1	0	2	0	0	
REALIZADO	0	1	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	1	1	1	0	1	5	12
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	1

CAUSA

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar o, por el contrario, las razones de un resultado menor a lo programado.

La colaboración de los docentes en la elaboración del proyecto realizado por parte de las carreras de Mantenimiento Industrial y Electrónica y Automatización.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

El proyecto desarrollado tiene por nombre "Automatización de Procesos del Sistema de Gestión de la Calidad" y fue realizado para automatizar y controlar procesos propios del Sistema de Gestión de la Calidad de la Universidad.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Los docentes elaboraron este sistema en base a los formatos establecidos por el SGC, obteniendo un sistema funcional que reduce tiempo y papeleo en la realización de sus actividades.

Indicador 01

PORCENTAJE DE PROFESORES CAPACITADOS

TIPO DE ACUMULADO: Num. y Denom. Acumulado

FORMULA: $(\text{NO. DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CAPACITADOS} / \text{TOTAL DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO}) * 100$

Tipo de variable: Variable 1 NO. DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CAPACITADOS Variable 2 TOTAL DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO

PROGRAMADO						
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	

NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	22	22
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	22	22
RESULTADO	0	0	0	0	0	100	100
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	0
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	0
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	0

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

Aplica en el mes de Diciembre

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Aplica en el mes de Diciembre

Indicador 02

PORCENTAJE DE PROFESORES CON PERFIL DESEABLE

TIPO DE ACUMULADO: Num. y Denom. Acumulado

FORMULA: (NO. DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON PERFIL DESEABLE / TOTAL DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO EN LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS) * 100

Tipo de variable: Variable 1 NO. DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON PERFIL DESEABLE Variable 2 TOTAL DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO EN LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	4	0	0	0	0	4
DENOMINADOR	0	22	0	0	0	0	22
RESULTADO	0	18.18	0	0	0	0	18.18
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	0
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	0
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	0

DENOMINADOR							
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	0

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

Aplica en el mes de Agosto

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Aplica en el mes de Agosto

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir al siguiente Objetivo

Imprimir

Unidades Responsables



SEDECAP

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2008.

UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE NICOTEPEC DE JUAREZ

CLAVE PRESUPUESTAL :043361060313994130002UXJ00

EVALUACION DE :UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

FUNCION :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE Y ATENCION A LA JUVENTUD

SUBFUNCION :EDUCACION TECNOLOGICA SUPERIOR

ACTIVIDAD INSTITUCIONAL :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION

OBJETIVO ESTRATEGICO :03 VINCULAR A LA UNIVERSIDAD TECNOLOGICA CON LOS DIVERSOS SECTORES, A TRAVES DE LA COLABORACION CONJUNTA, CON LA FINALIDAD DE PROMOVER EL DESARROLLO DE LA REGION.

Meta 01

REALIZAR 15 CONVENIOS O ACUERDOS DE VINCULACION CON EMPRESAS DEL SECTOR PRODUCTIVO DE BIENES Y SERVICIOS, CON EL FIN DE FORTALECER EL DESARROLLO PROFESIONAL DE LOS ALUMNOS.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	2	2	3	0	2	
REALIZADO	1	2	3	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	2	0	2	0	2	15
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	6

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Las actividades realizadas por la Universidad por obtener convenios de colaboración para la realización de estadias, visitas industriales o intercambios académicos con el objetivo de obtener T. S. U.s capaces de resolver problemas técnicos dentro de su ámbito profesional; lográndose la realización de convenios o acuerdos con las siguientes empresas: Universidad Politécnica de Tulancingo Yakult, S.A. de C.V. ADASA, Organización de Negocios Autoservicio de Farmacias San Angel, S.A. de C.V. Caja Plax, S.A. de C.V. Ferre Pape Invernadero, Rancho el Reloj. Tornillería Xico Universidad Tecnológica de Cancún

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Los resultados obtenidos de años anteriores, motivan a mantener la vinculación con las empresas, ya que se ha logrado incrementar la calidad de la enseñanza impartida a los alumnos, con la participación del sector laboral.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Además de la vinculación que se tiene en la universidad, se ha buscado obtener lazos de colaboración con empresas que incluso no están dentro de la región, para brindar más opciones al alumno para la realización de actividades.

Meta 02

INCORPORAR A 60 EGRESADOS AL MERCADO LABORAL, QUE LES PERMITA DESARROLLARSE EN EL AMBITO DE SU COMPETENCIA PROFESIONAL.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	7	7	7	5	5	
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	5	5	5	5	5	5	60
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	0

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

La bolsa de trabajo de la universidad, mantiene contacto con los egresados les envía a entrevista de trabajo, cuando existen vacantes en alguna empresa. Algunos de ellos no son contratados debido a cuestiones ajenas a la universidad o a la formación del T. S. U.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en las que la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Las demandas del sector laboral, han sido limitadas, por lo que los egresados continúan incorporándose al sector laboral.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Verificar necesidades e las empresas, en cuanto a las actividades que se realizan dentro de ellas, mediante visitas industriales, con el fin de que los alumnos identifiquen que actividades pueden realizar como profesionistas.

Meta 03

REALIZAR 61 VISITAS INDUSTRIALES, CON LA FINALIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS PRACTICOS DE LOS ALUMNOS DURANTE SU FORMACION ACADEMICA.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	5	12	7	2	6	
REALIZADO	6	8	10	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	2	3	10	10	2	6	61
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	24

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor

La gestión oportuna de los docentes y directores de carrera, para la realización de esta actividad, mediante contacto directo con las empresas a las que se asintió, contando igual con la participación de la Dirección de Vinculación. Durante este periodo, se realizó la visita a empresas como: Aduana Marítima de Tuxpan, Ver. Caja Plax, S.A. de C.V. Universidad Tecnológica de Tulancingo Jhonson Controls Automotive México, S.A. de C.V. Productos Pelikan S.A. de C.V. Servinext Grupo Esper, S.A. de C.V.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

La colaboración de las empresas al acceder a recibir a nuestros alumnos a sus instalaciones

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se continua implantando un plan de visitas industriales durante el año.

Meta 04

PROPORCIONAR 4 SERVICIOS Y ESTUDIOS TECNOLOGICOS AL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL DE LA REGION. PARA SU DESARROLLO TECNOLOGICO E INDUSTRIAL.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	1	0	0	1	
REALIZADO	0	2	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	1	0	1	0	0	4
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	2

CAUSAS...

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta o el contrario, las razones de un resultado menor esperado

Durante el mes de Febrero se impartió un curso de actualización para docentes de IEMS, en diferentes áreas de conocimiento, también se realizó el proyecto, Prueba de empaquetado al vacío para una empresa que lo solicitó.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Estas actividades permiten dar a conocer el nivel de conocimientos con el que cuentan los alumnos y docentes, además de incrementar el prestigio de la universidad..

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Detectar las áreas de oportunidad en las organizaciones de la región para que la universidad implemente opciones de mejora innovadoras, de colaboración con ellas.

PROPORCIONAR 4 CURSOS DE EDUCACION CONTINUA PARA LOS DOCENTES DE LA UNIVERSIDAD, EN APOYO A SU ACTUALIZACION PROFESIONAL.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	1	
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	

	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	1	2	0	0	4
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	0

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta: o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Aplica hasta el mes de Junio

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Aplica hasta el mes de Junio

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Aplica hasta el mes de Junio

Indicador 01

PORCENTAJE DEL INCREMENTO DE LA VINCULACION CON EL SECTOR PRODUCTIVO DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE ACUMULADO: Num. y Denom. Acumulado

FORMULA: $(\text{NO. DE EMPRESAS VINCULADAS} / \text{TOTAL DE EMPRESAS A VINCULAR AL INICIO DE AÑO}) * 100$

Tipo de variable: Variable 1 NO. DE EMPRESAS VINCULADAS Variable 2 TOTAL DE EMPRESAS A VINCULAR AL INICIO DE AÑO

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	5	5	10	10	3	3	
DENOMINADOR	502	502	502	502	502	502	
RESULTADO	1	1	1.99	1.99	0.6	0.6	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	2	2	3	3	2	2	50
DENOMINADOR	502	502	502	502	502	502	6024
RESULTADO	0.4	0.4	0.6	0.6	0.4	0.4	0.83
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	1	2	6	0	0	0	
DENOMINADOR	502	502	502	0	0	0	
RESULTADO	0.2	0.4	1.2	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	9
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	1506
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	0.6

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

La escases de empresas en la región no permite que se realicen vínculos con la universidad, por lo que se tienen que buscar otras opciones fuera de la zona de influencia, algunas veces difícil de obtener.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Se obtienen beneficios para las empresas vinculadas al ofrecer servicios de la universidad para ellas. además de permitimos realizar actividades dentro de sus instalaciones.

Indicador 03

PORCENTAJE DE ALUMNOS COLOCADOS EN ESTADIA

TIPO DE ACUMULADO: Num. y Denom. Acumulado

FORMULA: (NO. DE ALUMNOS UBICADOS EN ESTADIA / TOTAL DE ALUMNOS INSCRITOS EN SEXTO CUATRIMESTRE) * 100

Tipo de variable: Variable 1 NO. DE ALUMNOS UBICADOS EN ESTADIA Variable 2 TOTAL DE ALUMNOS INSCRITOS EN SEXTO CUATRIMESTRE

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	200	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	200	0	
RESULTADO	0	0	0	0	100	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	200
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	200
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	100
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	0
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	0
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	0

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

Aplica en el mes de Mayo

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Aplica en el mes de Mayo

Nombre y Firma

Nombre

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

UDAFI

Delegado de SEDECAP

Ir al siguiente Objetivo

Imprimir



SEDECAP

Sistema Estatal de Contabilidad - Ejercicio 2008.

UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE NICOTEPEC DE JUAREZ

CLAVE PRESUPUESTAL :043361060313994130002UXJ00

EVALUACION DE :UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

FUNCION :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE Y ATENCION A LA JUVENTUD

SUBFUNCION :EDUCACION TECNOLOGICA SUPERIOR

ACTIVIDAD INSTITUCIONAL :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION

OBJETIVO ESTRATEGICO :04 PROPICIAR LAS CONDICIONES QUE GENEREN EMPLEOS ESTABLES Y BIEN REMUNERADOS. MEDIANTE LA UBICACION DE EMPRESAS PERTINENTES EN LA REGION.

Meta 01

MANTENER A 15 EMPRESAS EN PROCESO DE INCUBACION, A TRAVES DEL CENTRO DE INCUBACION DE NEGOCIOS Y DESARROLLO EMPRESARIAL (CINDE) DE LA UNIVERSIDAD, CON LA FINALIDAD DE AUMENTAR LAS FUENTES DE EMPLEO Y EL DESARROLLO EMPRESARIAL EN LA REGION.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	15	0	0	0	0	0	
REALIZADO	15	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	15
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	15

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

La colaboración de los integrantes del CINDE al momento de brindar las asesorías necesarias a los incubandos, además de la disponibilidad de estos últimos para lograr la formación integral de sus proyectos.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

El tiempo que tiene el CINDE en funcionamiento, ha permitido obtener experiencias y conocimientos que ayudan a generar estrategias que se aplican a las nuevas generaciones de incubandos, lo que permite obtener resultados satisfactorios.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se eligió a un número mayor de proyectos, con el fin de incrementar la cantidad de nuevas empresas en la región, permitiendo un mayor aporte al desarrollo de la región.

Meta 02

INCUBAR A 10 EMPRESAS CON LA ASESORIA DEL CINDE, PARA ASEGURAR SU PERTINENCIA Y FORTALECIMIENTO EN LAS AREAS FISCALES, JURIDICAS Y DE INVERSION, ENTRE OTRAS.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	10	0	0	0	0	0	
REALIZADO	10	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	10
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	10

CAUSAS

- 1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

El resultado de la tercera convocatoria emitida por el CINDE, obtuvo a 10 proyectos aprobados para iniciar con su proceso de incubación; siendo los siguientes: - Ampliación y Modernización de la Alberca el Zapato - Apícola San Lorenzo - Sistema Integral de Administración Académica - Servicio de comida a Domicilio - Fundición de Aluminio - Cristalería Huauchinango - Sistemas Integrales de Automatización y Control - Mira. Impresión y Diseño - Comercializadora de Pañales - Expansión de la empresa Banquetes D' José

- 2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

La necesidad de desarrollo de la región obliga a crear nuevas fuentes de empleo dentro de la misma, por lo que el CINDE es una herramienta generadora de empresas y empleos dentro de la región.

- 3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se aplicarán las técnicas aprendidas por los consultores del CINDE para lograr la culminación satisfactoria del proceso de incubación de los proyectos.

Meta 03

IMPARTIR 10 CURSOS DE CAPACITACION A LOS INTEGRANTES DE LOS 10 PROYECTOS INCUBADOS EN AREAS DE FORMACION EMPRENDEDORA Y EMPRESARIAL.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	1	1	1	1	1	1	
REALIZADO	2	1	1	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	1	1	1	1	0	0	10
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	4

CAUSAS

- 1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Se realizó la impartición de los cursos de Inducción al Modelo de Incubación, Plan de vida y trascendencia empresarial, Crecimiento gerencial con inteligencia emocional y Mercadotecnia.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Se decidió implementar un curso más con el fin de dar a conocer el proceso general al que serán sometidos los proyectos a incubar.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se actualizó el modelo de incubación, con el fin de mejorar los resultados en las empresas y así brindar cursos de capacitación eficaces.

Indicador 01

Estrategico

PORCENTAJE DE EMPRESAS INCUBADAS FRACASADAS

TIPO DE ACUMULADO: Num. y Denom. Acumulado

FORMULA: (NO. DE EMPRESAS INCUBADAS FRACASADAS / TOTAL DE EMPRESAS INCUBADAS) * 100

Tipo de variable: Variable 1 NO. DE EMPRESAS INCUBADAS FRACASADAS Variable 2 TOTAL DE EMPRESAS INCUBADAS

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	1	1
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	15	15
RESULTADO	0	0	0	0	0	6.67	6.67
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	0
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	0
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	0

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

Las asesorías brindadas a las empresas incubadas, para que los incubandos tengan los conocimientos necesarios para mantener en pie sus proyectos.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Las 15 empresas incubadas continúan en espera de su financiamiento, gestión que se está realizando por los consultores del CINDE.

Nombre y Firma

Nombre y Firma

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

UDAPI

Delegado de SEDECAP

[Ir al siguiente Objetivo](#)

[Imprimir](#)

Unidades Responsables



SEDECAP

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

CLAVE PRESUPUESTAL :043361060313994130002UXJ00

EVALUACION DE :UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

FUNCION :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE Y ATENCION A LA JUVENTUD

SUBFUNCION :EDUCACION TECNOLÓGICA SUPERIOR

ACTIVIDAD INSTITUCIONAL :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION

OBJETIVO ESTRATEGICO :05 ASEGURAR LA CALIDAD DE LA EDUCACION SUPERIOR TECNOLÓGICA QUE SE REFLEJE EN LA EDUCACION DE LOS ESTUDIANTES Y EN EL DESEMPEÑO DE SUS EGRESADOS, A TRAVES DE PROGRAMAS EDUCATIVOS ACREDITADOS Y EVALUADOS E IMPLANTANDO UN SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD (SGC), EN APOYO A LA FORMACION DEL ESTUDIANTE.

Meta 01

CONTAR CON 4 PROGRAMAS EDUCATIVOS (PE) EVALUADOS POR EL COMITE INTERINSTITUCIONAL DE EVALUACION DE LA EDUCACION SUPERIOR PARA ASEGURAR SU CALIDAD.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	1	3	4
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	0

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta, en el contrario, las razones de un resultado menor al esperado.

Aplica a fin de año, de acuerdo a la actualización de CIEES.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales que contribuyeron a que la meta presentó avances menores o mayores a lo esperado.

Aplica en los meses de agosto y septiembre.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Aplica en los meses de octubre y noviembre.

ACREDITAR 3 PROGRAMAS EDUCATIVOS, MEDIANTE ORGANISMOS RECONOCIDOS POR EL CONSEJO PARA LA ACREDITACION DE LA EDUCACION SUPERIOR (COPAES), CON LA FINALIDAD DE ASEGURAR LA CALIDAD DE LA EDUCACION DE LOS ESTUDIANTES.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	1	
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	1	0	0	0	1	0	3
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	0

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Aplica en el mes de Junio; sin embargo, las visitas de empresas reconocidas por el COPAES, serán para el mes de Abril.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Aplica en el mes de Junio

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Aplica en el mes de Junio

REALIZAR 2 AUDITORIAS DE SEGUIMIENTO AL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD POR EL ORGANISMO INTERNACIONAL DE CERTIFICACION DE SISTEMAS DE CALIDAD, PARA MANTENER SU PERTINENCIA Y EL ASEGURAMIENTO DE SU EFICACIA.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	
REALIZADO	0	1	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	1	0	0	2
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	1

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Con el objetivo de mantener la certificación del Sistema de Gestión de Calidad de la Universidad, se adelantó la Auditoría de Recertificación, ya que era necesario anticipar su realización para mantener un SGC Recertificado por su calidad.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

La colaboración de las diferentes áreas para identificar aquellos servicios en los que los usuarios están o no están satisfechos, para realizar las acciones pertinentes que permitan brindar servicios de mayor calidad.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Como requisito del Sistema de Gestión de la Calidad, se realizó la revisión por la dirección, con el objetivo de generar acciones para lograr la satisfacción de los alumnos en lo relativo a los servicios prestados por la universidad y para prepararnos para la auditoría de recertificación, además de revisar el cumplimiento dado a las actividades documentadas en el Manual de Calidad.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se realizaron análisis de resultados obtenidos, derivados de encuestas realizadas a los alumnos acerca de los servicios y de algunas propuestas realizadas mediante el buzón de quejas y sugerencias, para el cumplimiento con el Sistema de Gestión de la Calidad.

Indicador 01

PORCENTAJE DE PROGRAMAS EDUCATIVOS DE BUENA CALIDAD

TIPO DE ACUMULADO: Num. y Denom. Acumulado

FORMULA: (NO. DE PROGRAMAS EDUCATIVOS RECONOCIDOS POR LOS CIEES O POR ORGANISMOS RECONOCIDOS POR EL COPAES / TOTAL DE PROGRAMAS EDUCATIVOS) * 100

Tipo de variable: Variable 1 NO. DE PROGRAMAS EDUCATIVOS RECONOCIDOS POR LOS CIEES O POR ORGANISMOS RECONOCIDOS POR EL COPAES Variable 2 TOTAL DE PROGRAMAS EDUCATIVOS

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	4	4
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	5	5
RESULTADO	0	0	0	0	0	80	80
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	0
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	0
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	0

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

Aplica hasta el mes de Diciembre

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Aplica hasta el mes de Diciembre

Nombre y Firma

Nombre y Firma

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

UDAPI

Delegado de SEDECAP

[Ir al siguiente Objetivo](#)

[Imprimir](#)

[Ir a Unidades Responsables](#)



SEDECAP
SECRETARÍA DE ECONOMÍA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2008

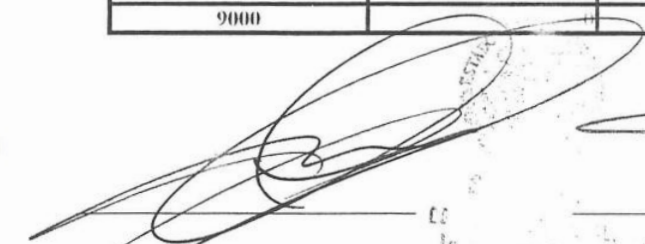
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

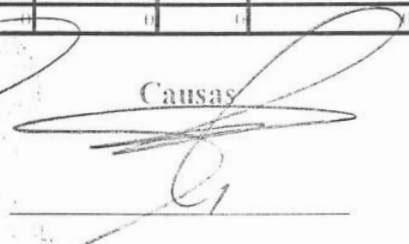
REPORTE DEL PRESUPUESTO FEDERAL (ENERO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

Presupuesto anual Modificado: \$

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	614,231
2000	0	0	0	0	0	8,171
3000	0	0	0	0	0	100,535
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0


 Nombre y Firma
 Responsable de la Unidad


 Causas
 Nombre y Firma
 UDAPI
 Imprimir

 Nombre y Firma
 Delegado de SEDECAP



SEDECAP

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2008.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO ESTATAL (ENERO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

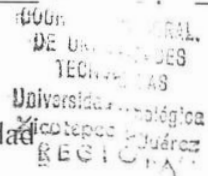
Presupuesto anual Modificado: \$

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	614.231
2000	0	0	0	0	0	8.171
3000	0	0	0	0	0	100.534
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

Causas

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad



Nombre y Firma

UDAPI
Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

[Ir a Menú](#)

[Regresar](#)



SEDECAP

Comisión Estatal de Evaluación y Control

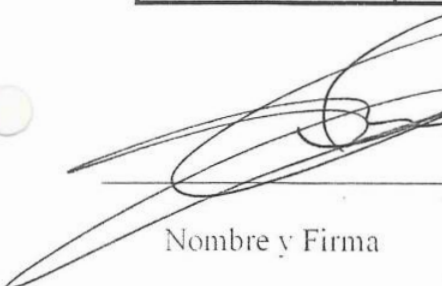
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BUENAVISTA DE COCOTEPPEC DE JUAREZ

REPORTE DE EJERCICIO PRESUPUESTAL (ENERO)

Presupuesto anual Autorizado: \$ 0

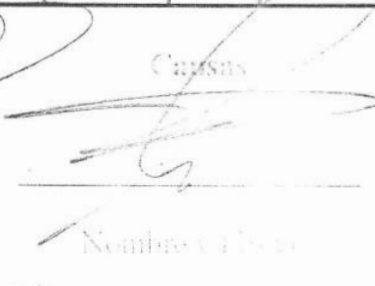
Presupuesto anual Modificado: \$ 0

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	0
2000	0	0	0	0	0	0
3000	0	0	0	0	0	3,749
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0



Nombre y Firma

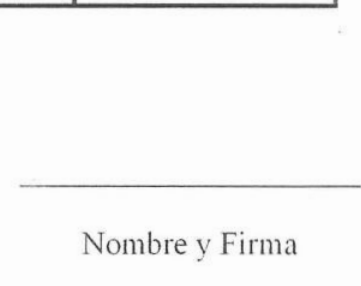
Responsable de la Unidad



Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir



Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP



Sistema Estatal de Evaluación de Precios

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE NICOTEPEC DE JUAREZ

REPORTE DEL ... (FEBRERO)

Presupuesto anual Autorizado: \$ 0

Presupuesto anual Modificado: \$ 0

Capítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	625,139
2000	0	0	0	0	0	148,129
3000	0	0	0	0	0	180,916
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

[Handwritten Signature]
 Nombre y Firma
 Responsable de la Unidad

[Handwritten Signature]
 CAUSAS
 Nombre y Firma
 UDAPI
 Imprimir

 Nombre y Firma
 Delegado de SEDECAP



SEDECAP

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2008.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO ESTATAL (FEBRERO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

Presupuesto anual Modificado: \$

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	625.139
2000	0	0	0	0	0	147.898
3000	0	0	0	0	0	180.916
4000	0	0	0	0	0	379.093
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

Causas

Nombre y Firma

Nombre y Firma

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Universidad Tecnológica
Xicotepec de Juárez
Puebla

UDAPI

Delegado de SEDECAP

Imprimir

[Ir a Menú](#)

[Regresar](#)



Sistema Estatal de Evaluación de Calidad

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

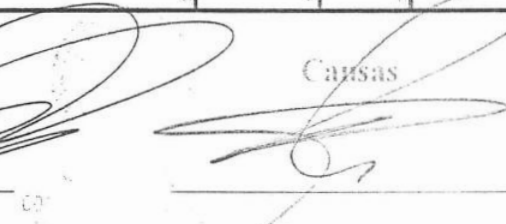
REPORTE DEL PROYECTO DE EQUIPOS Y SERVICIOS (FEBRERO)

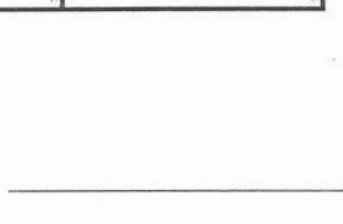
Presupuesto anual Autorizado: \$

Presupuesto anual Modificado: \$

Capítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	0
2000	0	0	0	0	0	0
3000	0	0	0	0	0	48,525
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0


 Nombre y Firma
 Responsable de la Unidad


 Nombre y Firma
 UDAPI
 Imprimir


 Nombre y Firma
 Delegado de SEDECAP

Ir a Inicio | Actualizar



SEDECAP

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2008.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO FEDERAL (MARZO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

Presupuesto anual Modificado: \$

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	625,149
2000	0	0	0	0	0	106,609
3000	0	0	0	0	0	258,246
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

Causas

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

[Imprimir](#)

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

[Ir a Menú](#)

[Regresar](#)



SEDECAP

Sistema Estatal de Evaluación Financiera 2005

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

REPORTE DEL REEMPLAZO ESTATAL (MARZO)

Presupuesto anual Autorizado: \$ Presupuesto anual Modificado: \$

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(-)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	625.14%
2000	0	0	0	0	0	106.60%
3000	0	0	0	0	0	558.35%
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

Causas

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar



SEDECAP

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2008.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO PROPIO (MARZO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

Presupuesto anual Modificado: \$

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	0
2000	0	0	0	0	0	0
3000	0	0	0	0	0	227,065
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

Causas

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

[Ir a Menú](#)

[Regresar](#)



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
PARTICIPACIÓN Y CONTROL
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2008.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO FEDERAL (FEBRERO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

Presupuesto anual Modificado: \$

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	625.139
2000	0	0	0	0	0	148.129
3000	0	0	0	0	0	180.916
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

Causas


Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

[Ir a Menú](#)

[Regresar](#)



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2008.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO FEDERAL (ENERO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

Presupuesto anual Modificado: \$

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	614,231
2000	0	0	0	0	0	8,171
3000	0	0	0	0	0	100,535
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

Causas

Nelson Rodríguez

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
FINANCIERO Y CONTROL
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2008.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO ESTATAL (ENERO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

Presupuesto anual Modificado: \$

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	614,231
2000	0	0	0	0	0	8,171
3000	0	0	0	0	0	100,534
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

Causas

Nelson Rodríguez

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

[Ir a Menú](#)

[Regresar](#)



SEDECAP
SECRETARÍA DE CONTROL
FISCAL, AJUSTES Y COMPROBANTES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2008.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO PROPIO (ENERO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

Presupuesto anual Modificado: \$

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	0
2000	0	0	0	0	0	0
3000	0	0	0	0	0	3,749
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

Causas

Nelson Rodríguez

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
ECONÓMICO Y COMERCIO
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2008.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO ESTATAL (FEBRERO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

Presupuesto anual Modificado: \$

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	625.139
2000	0	0	0	0	0	147.898
3000	0	0	0	0	0	180.916
4000	0	0	0	0	0	379.093
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

Causas

Nelson Rodríguez

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

[Ir a Menú](#)

[Regresar](#)



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
PLANEACIÓN Y CONTROL
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2008.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO PROPIO (FEBRERO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

Presupuesto anual Modificado: \$

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	0
2000	0	0	0	0	0	0
3000	0	0	0	0	0	48,525
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

Causas

Nelson Rodríguez

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
FISCALIZACIÓN Y CONTROL
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2008.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO FEDERAL (MARZO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

Presupuesto anual Modificado: \$

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	625,149
2000	0	0	0	0	0	106,609
3000	0	0	0	0	0	258,246
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

Causas



Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

[Ir a Menú](#)

[Regresar](#)



SEDECAP
SECRETARÍA DE BILANZOS,
FISCALIZACIÓN Y CONTROL
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2008.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO ESTATAL (MARZO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

Presupuesto anual Modificado: \$

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	625,149
2000	0	0	0	0	0	106,609
3000	0	0	0	0	0	558,359
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

Causas

~~Deban Rodríguez~~

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

[Ir a Menú](#)

[Regresar](#)



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2008.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO PROPIO (MARZO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

Presupuesto anual Modificado: \$

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	0
2000	0	0	0	0	0	0
3000	0	0	0	0	0	227.065
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

Causas

~~Adson González Rodríguez~~

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar