

UTXJ-PL/359/09

Xicotepec de Juárez Pue., a 29 de Julio de 2009.

**C. P. VÍCTOR JAVIER GUADARRAMA ROJAS
DELEGADO DE SEDECAP EN EL SECTOR EDUCATIVO
EN EL ESTADO DE PUEBLA
PRESENTE:**

Por medio del presente le envío un cordial saludo, al mismo tiempo remito a Usted la segunda evaluación trimestral correspondiente a Abril-Junio realizada al Programa de Trabajo Anual 2009, mediante el Sistema de Evaluación por Indicadores (SEVAL), que atiende la Universidad Tecnológica de Xicotepec de Juárez

Agradeciendo su amable atención y sin otro particular por el momento, quedo de Usted.

ATENTAMENTE

"Tecnología y Calidad Base del Desarrollo"



S E P.

COORDINACIÓN GRAL.
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS

Universidad Tecnológica
Xicotepec de Juárez
RECTORÍA

M. EN A. PEDRO RAMÍREZ LEGORRETA
RECTOR

C. c. p. Archivo.

Recibido
31 Jul 09

[Firma manuscrita]

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

CLAVE PRESUPUESTAL :040336102060313994130002UXJ00

EVALUACION DE :UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

FUNCION :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE Y ATENCION A LA JUVENTUD

SUBFUNCION :EDUCACION TECNOLÓGICA SUPERIOR

ACTIVIDAD INSTITUCIONAL :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION

OBJETIVO ESTRATEGICO :01 OFRECER EDUCACION TECNOLÓGICA SUPERIOR, A TRAVES DEL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS DE ESTUDIO PARA FORMAR TECNICOS SUPERIORES UNIVERSITARIOS, CON UN SENTIDO INNOVADOR Y CON COMPETITIVIDAD ACADEMICA.

Meta 01

CAPTAR A 400 ALUMNOS Y ALUMNAS DE NUEVO INGRESO, REPRESENTANDO EL 14.28% DE EGRESADOS DE NIVEL MEDIO SUPERIOR DE LA ZONA DE INFLUENCIA, AUMENTANDO LA FORMACION DE TECNICOS SUPERIORES UNIVERSITARIOS EN LA REGION.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	400	0	0	0	400
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	0

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

La meta está planeada para el mes de septiembre, fecha en que inicia el curso escolar 2009 - 2010. La Universidad se encuentra realizando la difusión de su oferta educativa, para poder alcanzar la meta.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Aplica hasta el mes de Septiembre.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Aplica hasta el mes de Septiembre.

Meta 02

OTORGAR 15 BECAS DE CONDONACION DE PAGO A ALUMNOS Y ALUMNAS DE ESCASOS RECURSOS, QUE APOYEN A DISMINUIR EL INDICE DE DESERCIÓN.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	5	0	0	0	5	0	
REALIZADO	0	9	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	5	0	0	0	15
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	9

CAUSAS

- 1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Las becas se entregarán en el mes de Julio, porque no se ha podido realizar la reunión del comité de becas, debido a actividades que se han tenido en la Universidad.

- 2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Las becas que se otorgarán en Julio serán las que aplican para el cuatrimestre Mayo - Agosto. Lo que ayuda a los beneficiarios a mejorar su rendimiento académico.

- 3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Para el siguiente cuatrimestre, se acelerará el proceso para otorgar estas becas y apoyar en tiempo y forma a los alumnos que se hagan merecedores de ellas.

Meta 03

REALIZAR 11 CONCURSOS DE INNOVACION TECNOLÓGICA DENTRO DE LA UNIVERSIDAD, PARA FOMENTAR LA CREATIVIDAD DE LOS ALUMNOS Y ALUMNAS, USANDO HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS, CON EL FIN DE AUMENTAR SU PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD ACADÉMICA.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	1	1	1	3	0	0	
REALIZADO	0	0	2	2	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	2	1	1	1	0	11
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	4

CAUSAS

- 1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Los concursos realizados fueron el de Máquinas y Mecanismos, organizado por la carrera de Mantenimiento Industrial y el Concurso de Páginas Web, organizado por la carrera de Tecnologías de la Información y Comunicación, Área Sistemas Informáticos.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

No se pudieron realizar algunos concursos que se tenían programados, debido a la realización de otras actividades dentro de la institución, quedando programados para el siguiente trimestre.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se reprogramaron los concursos para el siguiente trimestre y se tratará de dar cumplimiento a la planeación de esta actividad.

Meta 04

REALIZAR 80 VISITAS A INSTITUCIONES DE EDUCACION MEDIA SUPERIOR, PARA DIFUNDIR LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS OFERTADOS EN LA UNIVERSIDAD.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	15	20	25	20	
REALIZADO	0	0	0	8	23	12	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	80
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	43

CAUSAS

.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Se dio cambio de responsable de departamento y falta de información para iniciar a tiempo la actividad, no se pudo cumplir con la meta.

Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Se dio, también, la contingencia generada por el Virus de Influenza AH1N1. Los trabajos relacionados con la apertura de las carreras de Nivel 5A.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se promovió la firma de convenios con bachilleratos para mejorar las condiciones de ingreso de sus egresados a la UTXJ. Se incrementó la participación de toda la Comunidad Universitaria a través de una convocatoria con premiación a la persona que gestionara el mayor número de alumnos. Se implementó la realización de caravanas de promoción a Huauchinango, Xicotepéc y Juan Galindo, apoyadas por los alumnos que difundieron y distribuyeron información en esos lugares.

Meta 05

REALIZAR LA VISITA DE 20 INSTITUCIONES DE EDUCACION MEDIA SUPERIOR DE LA ZONA DE INFLUENCIA, PARA CONOCER LAS INSTALACIONES, LABORATORIOS Y EQUIPO DE LA UNIVERSIDAD.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	10	10	0	0	0	
REALIZADO	0	0	0	1	6	8	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	20
REALIZADO	0	0	0	1	6	8	15

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Debido a cambio de responsable de departamento y falta de información para iniciar a tiempo la actividad, no se pudo cumplir con la meta.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Influyó, también, la contingencia generada por el Virus de Influenza AH1N1. Los trabajos relacionados con la apertura de las carreras de Nivel 5A.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se promovió la firma de convenios con bachilleratos para mejorar las condiciones de ingreso de sus egresados a la UTXJ. Se implementó la participación de toda la Comunidad Universitaria a través de una convocatoria con premiación a la persona que gestionara el mayor número de alumnos. Se implementó la realización de caravanas de promoción a Huauchinango, Xicotepec y Juan Galindo, apoyadas por los alumnos que difundieron y distribuyeron información en esos lugares.

Indicador 01

PORCENTAJE DE EGRESADOS SATISFECHOS

TIPO DE ACUMULADO: Num. Acumulado y Denom. Constante (primer dato capturado)

FORMULA: (NO. DE EGRESADOS SATISFECHOS / TOTAL DE EGRESADOS)*100

tipo de variable: Variable 1 NO. DE EGRESADOS SATISFECHOS Variable 2 TOTAL DE EGRESADOS

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	212	0	0	212
DENOMINADOR	0	0	0	265	0	0	265
RESULTADO	0	0	0	80	0	0	80
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	0
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	0
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	0

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Aplica en el mes de Octubre.

Indicador 02

PORCENTAJE DE DESERCIÓN

TIPO DE ACUMULADO: Num. Acumulado y Denom. Constante (primer dato capturado)

FORMULA: (NO. DE ALUMNOS DESERTORES / TOTAL DE ALUMNOS INSCRITOS A INICIOS DE CUATRIMESTRE)*100

Tipo de variable: Variable 1 NO. DE ALUMNOS DESERTORES Variable 2 TOTAL DE ALUMNOS INSCRITOS A INICIOS DE CUATRIMESTRE

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	34	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	660	0	0	
RESULTADO	0	0	0	5.15	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	20	0	0	0	56	110
DENOMINADOR	0	626	0	0	0	715	660
RESULTADO	0	3.19	0	0	0	7.83	16.67
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	23	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	646	0	0	
RESULTADO	0	0	0	3.56	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	23
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	646
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	3.56

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

Se continúa dando un seguimiento a los alumnos a través del Programa de Tutorías y Asesorías. Con el fin de disminuir el índice de deserción.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Las actividades realizadas en favor de la permanencia de los alumnos en la Universidad han dado resultados positivos; sin embargo, es compromiso de nosotros continuar y mejorar con estos programas, con el fin de evitar la deserción.

Indicador 03

PORCENTAJE DE INDICE DE TITULACION

TIPO DE ACUMULADO: Num. Acumulado y Denom. Constante (primer dato capturado)

FORMULA: (NO. DE ALUMNOS CON INFORME LIBERADO / TOTAL DE ALUMNOS QUE FINALIZARON LA ESTADIA)*100

Tipo de variable: Variable 1 NO. DE ALUMNOS CON INFORME LIBERADO Variable 2 TOTAL DE ALUMNOS QUE

	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	0
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	0
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	0

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

Aplica en el mes de Agosto, mes reglamentario para la conclusión de la estadía de los alumnos.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Aplica en el mes de Agosto.



S. E. P.
 COORDINACIÓN GENERAL
 DE UNIVERSIDADES
 TECNOLÓGICAS
 Universidad Tecnológica
 de Celaya
 Facultad de Ingeniería

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

[Ir al siguiente Objetivo](#)

[Imprimir](#)

[Ir a Unidades Responsables](#)

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

CLAVE PRESUPUESTAL :040336102060313994130002UXJ00

EVALUACION DE :UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

FUNCION :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE Y ATENCION A LA JUVENTUD

SUBFUNCION :EDUCACION TECNOLÓGICA SUPERIOR

ACTIVIDAD INSTITUCIONAL :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION

OBJETIVO ESTRATEGICO :02 FORTALECER LA CAPACIDAD ACADEMICA EN BENEFICIO DE LA CALIDAD DE LOS ALUMNOS EGRESADOS, PARA OBTENER TECNICOS SUPERIORES UNIVERSITARIOS CON ALTO NIVEL DE COMPETITIVIDAD ACADEMICA.

Meta 01

MANTENER EL FUNCIONAMIENTO DE 4 CUERPOS ACADEMICOS, QUE BENEFICIEN EL DESARROLLO Y EL PROCESO EDUCATIVO DE LA UNIVERSIDAD.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	2	0	0	0	0	2	
REALIZADO	0	0	1	0	0	2	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	4
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	3

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Los cuerpos académicos que se encuentran en funcionamiento son: Computación Educativa (Carrera de Tecnologías de la Información y Comunicación). Ciencia y Tecnología Agroindustrial (Carrera de Procesos Agroindustriales). Mantenimiento y Automatización (Carreras de Electrónica y Automatización y Mantenimiento Industrial). Logrando el reconocimiento de los dos primeros ante el Programa de mejoramiento del profesorado (PROMEP).

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Los cuerpos académicos permiten mejorar el desarrollo profesional de los docentes al involucrarse en proyectos que requieran de aplicación de conocimientos propios de su perfil profesional.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Impulsar a los docentes a desarrollar proyectos que les permitan aplicar y obtener conocimientos relacionados con su perfil profesional.

Meta 02

CONTINUAR EN 2 ESTUDIOS DE POSGRADO, PARA QUE EL PERSONAL DOCENTE OBTENGA EL PERFIL DESEABLE Y MEJORE LA CALIDAD DEL MODELO EDUCATIVO EN BENEFICIO DEL ESTUDIANTE.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	2	0	0	0	0	0	
REALIZADO	7	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	2
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	7

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

La meta se cumplió en el trimestre pasado. La Universidad continua apoyando a los docentes que se encuentran estudiando un posgrado.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

La continuidad en la formación de los docentes permitirá mejorar el servicio de enseñanza y proporcionar más calidad a nuestros alumnos.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se continua gestionando la incerción de más docentes de tiempo completo a estudios de posgrado, buscando aquellos que permitan mejorar el perfil de los egresados.

Meta 03

INSTRUMENTAR 6 CURSOS DE CAPACITACION A DOCENTES, A TRAVES DE UNA ACTUALIZACION PROFESIONAL QUE MEJORE LA PREPARACION DE LOS ALUMNOS.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	0	0	1	0	
REALIZADO	0	0	0	3	1	4	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	2	0	0	0	3	6
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	8

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Los cursos que se realizaron fueron: Updating our Teaching for the New ELT Process, Taller de Diseño y Simulación de

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

El mejoramiento de los planes y programas de estudio en la Universidad ha permitido que se realicen cursos de capacitación a docentes, encaminados a dar a conocer la nueva currícula y promover su participación en el mejoramiento de los mismos.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Dar cumplimiento al Programa Anual de Capacitación 2009, y gestionar cursos de calidad para los docentes, además de hacer uso de los recursos extraordinarios obtenidos a través del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI).

Meta 04

DESARROLLAR 9 PROYECTOS ACADEMICOS PRODUCTIVOS Y DE INNOVACION TECNOLOGICA, QUE APOYEN EN EL DESARROLLO DE LA REGION Y DE LOS CUERPOS ACADEMICOS.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	1	0	2	2	0	2	
REALIZADO	0	0	0	1	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	1	1	0	0	0	0	9
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	1

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

El proyecto desarrollado fue por parte de la carrera de Procesos Agroindustriales y se denominó Manual de Vida de Anaquel. ALgunos proyectos se han retrasado, debido a que los docentes responsables de los mismos se han dedicado a realizar otras actividades prioritarias.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Los docentes han estado realizando actividades relacionadas con los nuevos programas educativos basados en competencias y en su preparación para conocer los Programas para el Nivel 5A que se encuentra ya ofertando en la Universidad, lo que ha retrasado la realización de esta actividad.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se reprogramarán fechas para la realización de los proyectos planeados.

Indicador 01

PORCENTAJE DE PROFESORES CAPACITADOS

TIPO DE ACUMULADO: Num. Acumulado y Denom. Constante (primer dato capturado)

FORMULA: (NO. DE PROFESORES DE TIEMPO COMPETO CAPACITADOS / TOTAL DE PROFESORSE DE TIEMPO COMPLETO)*100

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	23	23
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	23	23
RESULTADO	0	0	0	0	0	100	100
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	0
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	0
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	0

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

Este indicador se mide hasta el mes de Diciembre; sin embargo se han gestionado cursos de capacitación para los docentes, promoviendo que asistan todos los Profesores de Tiempo Completo, dando cumplimiento al Programa Anual de Capacitación.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Aplica hasta el mes de Diciembre.

Indicador 02

PORCENTAJE DE PROFESORES CON PERFIL DESEABLE

TIPO DE ACUMULADO: Num. Acumulado y Denom. Constante (primer dato capturado)

FORMULA: (NO. DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON PERFIL DESEABLE / TOTAL DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO EN LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS)*100

Tipo de variable: Variable 1 NO. DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON PERFIL DESEABLE Variable 2 TOTAL DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO EN LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	4	4
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	23	23
RESULTADO	0	0	0	0	0	17.39	17.39
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	

RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	0
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	0
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	0

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

Aplica en el mes de Diciembre. Varios docentes se encuentran en estudios de posgrado, lo que permitirá que éstos obtengan el perfil deseable.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Aplica en el mes de Diciembre.



S E P.

COORDINACION GRAL.
DE UNIVERSIDADES
TECNOLOGICAS

Universidad Tecnológica
Xicotepéc de Juárez
RECTORIA

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Imprimir

Ir a Unidades Responsables

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

CLAVE PRESUPUESTAL :040336102060313994130002UXJ00

EVALUACION DE :UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

FUNCION :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE Y ATENCION A LA JUVENTUD

SUBFUNCION :EDUCACION TECNOLÓGICA SUPERIOR

ACTIVIDAD INSTITUCIONAL :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION

OBJETIVO ESTRATEGICO :03 VINCULAR A LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CON LOS DIVERSOS SECTORES PRODUCTIVOS DE BIENES Y SERVICIOS, A TRAVES DE LA COLABORACION CONJUNTA, CON LA FINALIDAD DE PROMOVER EL DESARROLLO DE LA REGION.

Meta 01

REALIZAR 15 CONVENIOS O ACUERDOS DE VINCULACION CON EMPRESAS DEL SECTOR PRODUCTIVO DE BIENES Y SERVICIOS, CON EL FIN DE FORTALECER EL DESARROLLO PERSONAL DE LOS ALUMNOS.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	2	2	3	0	2	
REALIZADO	1	0	3	0	4	4	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	2	0	2	0	2	15
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	12

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Los convenios firmados fueron con las siguientes instituciones: Telebachillerato Raudal Nuevo, Halliburton, B. G. O. Luis Donaldo Colosio, Universidad del Desarrollo del Estado de Puebla (UNIDES) Puebla, Universidad Tecnológica de Pereira, Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla, B. G. O. Manuel Avila Camacho, Valle Redondo, S.A. de C.V.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Las acciones que se generen derivadas de la firma de convenios permitirán a la Universidad ofrecer mejores herramientas de formación a los alumnos, así como participar en el desarrollo de la región y de las empresas con las que se tiene signado algún convenio.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se buscarán nuevas formas de vinculación con las empresas de la región y fuera de ella, con el fin de dar mejor servicio a nuestros estudiantes, egresados y sociedad en general.

Meta 02

INCORPORAR A 90 EGRESADOS AL MERCADO LABORAL, QUE LES PERMITA DESARROLLARSE EN EL AMBITO DE SU COMPETENCIA PROFESIONAL.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	7	7	7	10	7	7	
REALIZADO	0	0	0	1	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	7	7	7	7	7	10	90
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	1

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Se envió a 93 personas a entrevista de trabajo, de los cuáles sólo uno fue contratado. Las empresas a las que fueron enviados fueron: Ciber café Discovery, Schlumberger, Halliburton y Centro de Incubación de Negocios y Desarrollo Empresarial (CINDE).

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Hay 5 egresados que se encuentran en espera de respuesta por parte de la empresa a la que se envió. En algunos casos, los egresados no aceptan el trabajo, porque el sueldo no es el adecuado, a su consideración o el empleo ofrecido no cumple con sus expectativas de desarrollo profesional.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se continuará buscando oportunidades de colocación para egresados de la Universidad, a través del área de seguimiento de egresados, que permita colaborar en el desarrollo profesional de los mismos.

Meta 03

REALIZAR 69 VISITAS INDUSTRIALES, CON LA FINALIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS PRACTICOS DE LOS ALUMNOS Y ALUMNAS DURANTE SU FORMACION ACADEMICA.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	0	26	0	0	
REALIZADO	0	2	16	9	2	7	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	14	0	0	0	29	69
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	36

CAUSAS

1 - Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor

esperado.

Algunas de las empresas visitadas por nuestros alumnos fueron: Volkswagen de México, S.A. de C.V., Universidad Tecnológica de Tulancingo, Nestle México, S.A.C.V., Bacardí y Cía, S.A. de C.V., Aduana Marítima de Tuxpan, Ver., Galletera de Puebla, S.A. de C.V., 3M Mexico, Cervecería Cuahutémoc Moctezuma, Orizava Ver. y la Aduana de Veracruz.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Se ha realizado una buena gestión por parte de la Dirección de Vinculación y las carreras para poder llevar a cabo las visitas industriales.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Generar más convenios de vinculación que permita más opciones para la realización de esta actividad con los alumnos.

Meta 04

PROPORCIONAR 4 SERVICIOS Y ESTUDIOS TECNOLOGICOS AL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL DE LA REGION, PARA SU DESARROLLO TECNOLOGICO E INDUSTRIAL.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	1	0	1	0	0	
REALIZADO	0	1	1	1	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	1	0	1	0	0	0	4
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	3

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Se brindó un curso taller de extracción de vainilla a vainilleros del municipio de Pantepec, Pue.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

La disponibilidad de los trabajadores para poder ofrecer servicios, no sólo a los alumnos, si no también a la sociedad en general, para poder contribuir a su desarrollo y dar realce a nuestra Institución.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se continuará ofreciendo este tipo de servicios a través del Departamento de Servicios Tecnológicos y Educación Continua, en las empresas de la región.

Meta 05

PROPORCIONAR 4 CURSOS DE EDUCACION CONTINUA A EGRESADOS DE LA UNIVERSIDAD, EN APOYO A SU ACTUALIZACION PROFESIONAL.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	1	0	0	1	
REALIZADO	0	0	2	0	0	0	

	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	1	0	0	1	0	4
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	2

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Se continua el contacto con los egresados, para saber sus inquietudes y necesidades de capacitación y/o actualización profesional.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Al egresado se le brindan más herramientas para poder desempeñar mejor su trabajo y aumentar sus conocimientos.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se continuará dando cumplimiento a lo planeado, en cuanto a esta actividad a través del área de seguimiento de egresados y del Departamento de Servicios Tecnológicos y Educación Continua.

Indicador 01

PORCENTAJE DEL INCREMENTO DE LA VINCULACION EN EL SECTOR PRODUCTIVO DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE ACUMULADO: Num. Acumulado y Denom. Constante (primer dato capturado)

FORMULA: $(\text{NO. DE EMPRESAS VINCULADAS EN 2009} / \text{TOTAL DE EMPRESAS VINCULADAS AL INICIO DEL AÑO}) * 100$

Tipo de variable: Variable 1 NO. DE EMPRESAS VINCULADAS EN 2009 Variable 2 TOTAL DE EMPRESAS VINCULADAS AL INICIO DEL AÑO

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	5	5	10	10	3	3	
DENOMINADOR	502	502	502	502	502	502	
RESULTADO	1	1	1.99	1.99	0.6	0.6	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	2	2	3	3	2	2	50
DENOMINADOR	502	502	502	502	502	502	502
RESULTADO	0.4	0.4	0.6	0.6	0.4	0.4	9.96
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	9	14	0	3	22	
DENOMINADOR	502	502	502	0	502	502	
RESULTADO	0	1.79	2.79	0	0.6	4.38	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	48
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	502
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	9.56

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

La disponibilidad de las organizaciones por participar en proyectos que beneficien su desarrollo propio.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

La realización de actividades con las empresas permite descubrir áreas de oportunidad para las empresas y la universidad, además de obtener opciones para contribuir al desarrollo regional.

Indicador 02

PORCENTAJE DE ALUMNOS COLOCADOS EN ESTADIA

TIPO DE ACUMULADO: Num. Acumulado y Denom. Constante (primer dato capturado)

FORMULA: (NO. DE ALUMNOS UBICADOS EN ESTADIA / TOTAL DE ALUMNOS INSCRITOS EN SEXTO CUATRIMESTRE)*100

Tipo de variable: Variable 1 NO. DE ALUMNOS UBICADOS EN ESTADIA Variable 2 TOTAL DE ALUMNOS INSCRITOS EN SEXTO CUATRIMESTRE

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	270	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	270	0	
RESULTADO	0	0	0	0	100	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	270
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	270
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	100
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	279	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	279	0	
RESULTADO	0	0	0	0	100	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	279
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	279
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	100

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

La colaboración de las carreras y la Dirección de Vinculación para la colocación de los alumnos en proyectos de estadía

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Se logró que se iniciaran las estadías en tiempo y forma para dar oportunidad a los alumnos de poder titularse en los tiempos estipulados.



S. E. P.

COMISIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLOGÍAS
Universidad Tecnológica
Cicotepec de Juárez
RECTORÍA

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

CLAVE PRESUPUESTAL :040336102060313994130002UXJ00

EVALUACION DE :UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

FUNCION :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE Y ATENCION A LA JUVENTUD

SUBFUNCION :EDUCACION TECNOLÓGICA SUPERIOR

ACTIVIDAD INSTITUCIONAL :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION

OBJETIVO ESTRATEGICO :04 PROPICIAR LAS CONDICIONES QUE GENEREN EMPLEOS ESTABLES Y BIEN REMUNERADOS, MEDIANTE LA INCUBACION DE EMPRESAS PERTINENTES EN LA REGION, PROPORCIONANDO CAPACITACION A INTEGRANTES DE PROYECTOS PRODUCTIVOS.

Meta 01

MANTENER A 10 EMPRESAS EN PROCESO DE INCUBACION, A TRAVES DEL CENTRO DE INCUBACION DE NEGOCIOS Y DESARROLLO EMPRESARIAL (CINDE) DE LA UNIVERSIDAD, CON LA FINALIDAD DE AUMENTAR LAS FUENTES DE EMPLEO Y EL DESARROLLO EMPRESARIAL EN LA REGION.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	10	0	0	0	0	0	
REALIZADO	10	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	10
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	10

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Meta cumplida a inicios de año. Las mismas empresas continúan en proceso de incubación y se está brindando asesoría a cada uno de los dueños de proyecto.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

EL CINDE ha logrado la conformación de empresas que permiten contribuir al desarrollo personal y profesional de los incubandos. Aún después de incubadas, las empresas son monitoreadas por el CINDE para asegurar su permanencia.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Los trabajadores del CINDE han mostrado un gran compromiso por cumplir sus metas, asistiendo a capacitaciones que

permitan mejorar su servicio y dando difusión al CINDE en la región, para que la sociedad ubique una oportunidad más para poder desarrollarse.

Meta 02

INCUBAR A 10 EMPRESAS CON LA ASESORIA EL CINDE, PARA ASEGURAR SU PERTINENCIA Y FORTALECIMIENTO EN LAS AREAS FISCALES, JURIDICAS Y DE INVERSION, ENTRE OTRAS.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	10	0	0	0	0	0	10
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	0

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Aplica en el mes de Julio. Las empresas se encuentran en proceso de incubación. El CINDE está brindando capacitación a los integrantes de los proyectos participantes.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Aplica en el mes de Julio.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Aplica en el mes de Julio.

Meta 03

IMPARTIR 13 CURSOS DE CAPACITACION A LOS INTEGRANTES DE LOS 10 PROYECTOS, INCUBADOS EN AREAS DE FORMACION EMPRENDEDORA Y EMPRESARIAL.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	2	1	1	1	2	0	
REALIZADO	2	2	2	2	1	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	2	1	1	1	1	13
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	9

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Los cursos impartidos a los integrantes de los proyectos, fueron. Planeación Estratégica, Administración de Negocios, Técnicas de Venta.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

La capacitación se ha llevado a cabo con éxito, gracias a que el CINDE está comprometido con el cumplimiento de su meta que directa o indirectamente, proporcionará beneficios a la Universidad y a la región.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se continuará cumpliendo el programa de capacitación el CINDE para los incubandos, con el fin de completar en tiempo y forma la formación de las empresas.

Meta 04

INTEGRAR PLANES DE NEGOCIO Y MANUALES DE IMAGEN DE 10 EMPRESAS INCUBADAS PARA LA GESTION DE SUS RECURSOS.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	10	10
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	0

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Aplica en el mes de Diciembre. Las empresas reciben capacitación para lograr integrar lo mejor posible sus manuales de imagen, mismos que les darán la oportunidad de concursar para acceder a su financiamiento.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Aplica en el mes de Diciembre.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Aplica en el mes de Diciembre.

Indicador 01

Estrategico

PORCENTAJE DE EMPRESAS INCUBADAS, CON FINANCIAMIENTO Y EN FUNCIONAMIENTO

TIPO DE ACUMULADO: Num. Acumulado y Denom. Constante (primer dato capturado)

FORMULA: (NO. DE EMPRESAS INCUBADAS CON FINANCIAMIENTO INSTALADAS / TOTAL DE EMPRESAS FINANCIADAS)*100

Tipo de variable: Variable 1 NO. DE EMPRESAS INCUBADAS CON FINANCIAMIENTO INSTALADAS Variable 2 TOTAL DE EMPRESAS FINANCIADAS

PROGRAMADO						
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN
INCUBANDOS	0	0	0	0	0	0

NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	14	14
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	15	15
RESULTADO	0	0	0	0	0	93.33	93.33
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	0
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	0
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	0

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

Aplica en el mes de Diciembre. Las empresas con financiamiento son constantemente monitoreadas y asesoradas para que sigan en funcionamiento.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Aplica en el mes de Diciembre.



S E P.

COMISION GRAL.
UNIVERSIDADES
TECNOLOGICAS

Universidad Tecnológica
Xicotepéc de Juárez
RECTOR

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Imprimir

Ir a Unidades Responsables

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

CLAVE PRESUPUESTAL :040336102060313994130002UXJ00

EVALUACION DE :UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

FUNCION :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE Y ATENCION A LA JUVENTUD

SUBFUNCION :EDUCACION TECNOLÓGICA SUPERIOR

ACTIVIDAD INSTITUCIONAL :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION

OBJETIVO ESTRATEGICO :05 ASEGURAR LA CALIDAD DE LA EDUCACION SUPERIOR TECNOLÓGICA, QUE SE REFLEJE EN LA EDUCACION DE LOS ESTUDIANTES Y EN LA EFICIENCIA DE SUS EGRESADOS, A TRAVES DE PROGRAMAS EDUCATIVOS ACREDITADOS Y EVALUADOS E IMPLEMENTANDO UN SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD, EN APOYO A LA FORMACION DEL ESTUDIANTE.

Meta 01

CONTAR CON 1 PROGRAMA EDUCATIVO EVALUADO POR EL COMITE INTERINSTITUCIONAL DE EVALUACION DE LA EDUCACION SUPERIOR (CIEES), PARA ASEGURAR SU CALIDAD.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	1	1
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	0

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Aplica en el mes de Diciembre.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Aplica en el mes de Diciembre.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Aplica en el mes de Diciembre.

LOGRAR QUE 5 PROGRAMAS EDUCATIVOS, ACREDITADOS POR ORGANISMOS RECONOCIDOS POR EL CONSEJO, PARA LA ACREDITACION DE LA EDUCACION SUPERIOR (COPAES), CON LA FINALIDAD DE ASEGURAR LA CALIDAD DE LA EDUCACION DE LOS ESTUDIANTES.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	3	0	1	0	0	0	
REALIZADO	4	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	1	5
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	4

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Actualmente, la Universidad cuenta con 4 Programas Educativos Acreditados: Administración (CACECA). Mantenimiento Industrial (CACEI). Procesos Agroindustriales (CACEI). Tecnologías de la Información y Comunicación, Área Sistemas Informáticos (CONAIC).

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

El aseguramiento de la calidad en nuestros servicios ha llevado a la Universidad a buscar formas que permitan dar a conocer el trabajo realizado a nivel región. Los reconocimientos obtenidos a través de las acreditaciones permiten que nuestra Institución sea más conocida y reconocida a nivel región, permitiendo colocarnos como la mejor opción para realizar estudios Superiores.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se están realizando las gestiones para obtener la acreditación de la Carrera de Electrónica y Automatización, misma que se llevará a cabo en próximos meses.

Meta 03

REALIZAR 2 AUDITORIAS DE SEGUIMIENTO AL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD POR EL ORGANISMO INTERNACIONAL DE CERTIFICACION DE SISTEMAS DE CALIDAD, PARA MANTENER SU PERTINENCIA Y EL ASEGURAMIENTO DE SU EFICACIA.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	1	0	0	0	0	
REALIZADO	0	0	1	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	1	0	0	0	0	2
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	1

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

En el mes de Agosto se realizará la siguiente auditoría por parte del Organismo Certificador. La Universidad continua dando cumplimiento al Sistema de Gestión de la Calidad y tratando de mejorar los procesos que se encuentran dentro de él.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Hasta el momento, la Universidad ha logrado mantener la certificación, gracias al trabajo conjunto de todas las áreas en el cumplimiento del Sistema de Gestión de la Calidad.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se han generado capacitaciones con el fin de mejorar el SGC y poder aspirar a un tipo de certificación mayor, que implique un mejoramiento de los servicios y de la imagen institucional.

Meta 04

REALIZAR 2 AUDITORIAS INTERNAS AL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD (SGC), A FIN DE QUE CUMPLA CON LA COMPETITIVIDAD Y PRODUCTIVIDAD ACADEMICA, PARA AUMENTAR LA SATISFACCION DE LOS CLIENTES Y LA EFICACIA DEL MISMO.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	1	0	0	0	0	0	
REALIZADO	0	1	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	1	0	0	0	0	0	2
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	1

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Las Auditorías internas permiten identificar áreas de mejora en el SGC que podrían aumentar la calidad en los servicios proporcionados, aumentando la eficiencia y eficacia del propio sistema.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

En el mes de Julio se llevará a cabo la segunda auditoría interna del 2009, con el fin de fortalecer el Sistema de Gestión de la Calidad y prepararlo para la auditoría externa.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se está brindando capacitación al personal para que se pueda llevar a cabo el trabajo, alineado a los procesos del Sistema de Gestión de la Calidad y a los requisitos de la norma ISO 9001-2000.

Meta 05

REALIZAR 3 REVISIONES POR LA DIRECCION DEL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD (SGC), PARA QUE APOYEN EL INCREMENTO DE SU EFICACIA.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	1	0	0	0	1	
REALIZADO	1	0	0	0	0	0	

	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	1	0	0	3
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	1

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Debido a la realización de actividades varias, la Revisión por la Dirección se reprogramó para el mes de Julio, teniendo definido que se llevará a cabo el día 16 de Julio.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

La actividad se llevará a cabo en el mes de Julio, sin embargo, el Sistema de Gestión de la Calidad está en continuo análisis, con el fin de darle el mayor cumplimiento posible.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Reprogramar la reunión y continuar con los trabajos en la reingeniería de los procesos a ser presentados en la próxima Revisión por la Dirección.

Indicador 01

PORCENTAJE DE PROGRAMAS EDUCATIVOS DE BUENA CALIDAD

TIPO DE ACUMULADO: Num. Acumulado y Denom. Constante (primer dato capturado)

FORMULA: (NO. DE PROGRAMAS EDUCATIVOS RECONOCIDOS POR LOS CIEES O POR ORGANISMOS RECONOCIDOS POR COPAES / TOTAL DE PROGRAMAS EDUCATIVOS)*100

Tipo de variable: Variable 1 NO. DE PROGRAMAS EDUCATIVOS RECONOCIDOS POR LOS CIEES O POR ORGANISMOS RECONOCIDOS POR COPAES Variable 2 TOTAL DE PROGRAMAS EDUCATIVOS

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	5	5
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	6	6
RESULTADO	0	0	0	0	0	83.33	83.33
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	0
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	0
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	0

Aplica en el mes de Diciembre. Se continúan las gestiones para la acreditación de la carrera de Electrónica y Automatización.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Aplica en el mes de Diciembre.



S E P

COORDINACIÓN GENERAL
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS
Universidad Tecnológica
Ciclotepes de México
REGLORIA

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Imprimir

Ir a Unidades Responsables

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO FEDERAL (ABRIL)

Presupuesto anual Autorizado: \$

0

Presupuesto anual Modificado: \$

0

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	778,630
2000	0	0	0	0	0	50,803
3000	0	0	0	0	0	175,281
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0



Causas

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
COMISIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS
Universidad Tecnológica Xicotepéc de Juárez
RECTORÍA
Nombre y Firma
Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO ESTATAL (ABRIL)

Presupuesto anual Autorizado: \$

12586646.73

Presupuesto anual Modificado: \$

12586646.73

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	766,536
2000	0	0	0	0	0	50,803
3000	0	0	0	0	0	169,881
4000	12,586,647	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0



Nombre y Firma

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
COORDINACIÓN GENERAL
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS
Universidad Tecnológica
de Xicotepec de Juárez
RECTORÍA

Responsable de la Unidad

Causas

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO PROPIO (ABRIL)

Presupuesto anual Autorizado: \$

0

Presupuesto anual Modificado: \$

0

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	0
2000	0	0	0	0	0	600
3000	0	0	0	0	0	309,567
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

Causas



E. P.

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar

COMISIÓN EPOL
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS
Universidad Tecnológica
Xicotepec de Juárez
RECTORÍA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO FEDERAL (MAYO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

0

Presupuesto anual Modificado: \$

0

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	640,468
2000	0	0	0	0	0	45,889
3000	0	0	0	0	0	215,067
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0



S E P.
COMISIÓN GENERAL
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS
Universidad Tecnológica
Xicotepec de Juárez
RECTORÍA

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Causas

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDEECAP

Ir a Menú

Regresar

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO ESTATAL (MAYO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

12586646.73

Presupuesto anual Modificado: \$

12586646.73

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	629,583
2000	0	0	0	0	0	45,890
3000	0	0	0	0	0	215,067
4000	12,586,647	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0



S E P.
SECRETARÍA GENERAL
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS
Universidad Tecnológica
de Xicotepec de Juárez
RECTORÍA

Nombre y Firma
Responsable de la Unidad

Causas

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO PROPIO (MAYO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

0

Presupuesto anual Modificado: \$

0

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	0
2000	0	0	0	0	0	0
3000	0	0	0	0	0	33,968
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

Causas



S. E. P.

DIRECCIÓN GENERAL
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS
Universidad Tecnológica
Xicotepec de Juárez
RECTOR

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO FEDERAL (JUNIO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

0

Presupuesto anual Modificado: \$

0

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	763,543
2000	0	0	0	0	0	162,405
3000	0	0	0	0	0	217,106
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0



S E P.

COMISIÓN GENERAL
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS
Universidad Tecnológica
Xicotepec de Juárez
RECTORÍA

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Causas

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO ESTATAL (JUNIO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

12586646.73

Presupuesto anual Modificado: \$

12586646.73

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	750,293
2000	0	0	0	0	0	64,693
3000	0	0	0	0	0	140,631
4000	12,586,647	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0



E. P.

SECRETARÍA GENERAL
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS

Universidad Tecnológica
de Xicotepec de Juárez
RECTORÍA

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Causas

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO PROPIO (JUNIO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

Presupuesto anual Modificado: \$

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	0
2000	0	0	0	0	0	0
3000	0	0	0	0	0	108,704
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0



S E P.

DIRECCIÓN GENERAL
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS
Universidad Tecnológica
de Xicotepec de Juárez
RECTORÍA

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Causas

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar