



001346

UTXJ-R-PL/535/09

Xicotepec de Juárez Pue., a 11 de Diciembre de 2009.

C. P. VÍCTOR JAVIER GUADARRAMA ROJAS
DELEGADO DE SEDECAP EN EL SECTOR EDUCATIVO
EN EL ESTADO DE PUEBLA
P R E S E N T E :

Por medio del presente le envío un cordial saludo, al mismo tiempo remito a Usted la cuarta evaluación trimestral realizada al Programa de Trabajo Anual 2009, mediante el Sistema de Evaluación por Indicadores (SEVAL), que atiende la Universidad Tecnológica de Xicotepec de Juárez.

Agradeciendo su amable atención y sin otro particular por el momento, quedo de Usted.

ATENTAMENTE

"Tecnología y Calidad Base del Desarrollo"



M. EN A. PEDRO RAMÍREZ LEGORRETA
RECTOR

C. c. p. Archivo.



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
ECONÓMICO Y CULTURAL
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

CLAVE PRESUPUESTAL :040336102060313994130002UXJ00

EVALUACION DE :UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

FUNCION :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE Y ATENCION A LA JUVENTUD

SUBFUNCION :EDUCACION TECNOLÓGICA SUPERIOR

ACTIVIDAD INSTITUCIONAL :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION

OBJETIVO ESTRATEGICO :01 OFRECER EDUCACION TECNOLÓGICA SUPERIOR, A TRAVES DEL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS DE ESTUDIO PARA FORMAR TECNICOS SUPERIORES UNIVERSITARIOS, CON UN SENTIDO INNOVADOR Y CON COMPETITIVIDAD ACADEMICA.

Meta 01

CAPTAR A 400 ALUMNOS Y ALUMNAS DE NUEVO INGRESO, REPRESENTANDO EL 14.28% DE EGRESADOS DE NIVEL MEDIO SUPERIOR DE LA ZONA DE INFLUENCIA, AUMENTANDO LA FORMACION DE TECNICOS SUPERIORES UNIVERSITARIOS EN LA REGION.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	400	0	0	0	400
REALIZADO	0	0	606	0	0	0	606

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Meta lograda en el mes de Septiembre.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Meta lograda en el mes de Septiembre.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Meta lograda en el mes de Septiembre.

OTORGAR 15 BECAS DE CONDONACION DE PAGO A ALUMNOS Y ALUMNAS DE ESCASOS RECURSOS, QUE APOYEN A DISMINUIR EL INDICE DE DESERCIÓN.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	5	0	0	0	5	0	
REALIZADO	0	9	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	5	0	0	0	15
REALIZADO	3	0	0	0	0	0	12

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

No se hizo entrega de becas de condonación debido a que durante el cuatrimestre Mayo - Agosto se estuvo realizando el proceso de solicitud de becas PRONABES, por lo que se realizará la gestión el siguiente cuatrimestre.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Es requisito que para que algún alumno obtenga Beca de Condonación, no debe contar con algún otro tipo de apoyo similar. En relación a esto se comenta que el proceso de gestión de becas PRONABES acaba de finalizar, por lo que ya no se realizó esta actividad en este cuatrimestre.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se continuará brindando este apoyo a los alumnos que presenten un buen desempeño dentro de la Universidad, con el fin de evitar su deserción.

Meta 03

REALIZAR 11 CONCURSOS DE INNOVACION TECNOLOGICA DENTRO DE LA UNIVERSIDAD, PARA FOMENTAR LA CREATIVIDAD DE LOS ALUMNOS Y ALUMNAS, USANDO HERRAMIENTAS TECNOLOGICAS, CON EL FIN DE AUMENTAR SU PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD ACADEMICA.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	1	1	1	3	0	0	
REALIZADO	0	0	2	2	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	2	1	1	1	0	11
REALIZADO	2	1	0	3	0	0	10

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Se realizó el concurso inatitucional de ideas innovadoras de negocios, donde participaron todas las carreras. Teniendo como ganador al proyecto denominado: "Tostadas de Plátano", de la carrera de T. S. U. en Administración. Las carreras de Administración y de Tecnologías de la Información y Comunicación, Área Sistemas Informáticos realizaron un concurso interno de ideas innovadoras de negocios, respectivamente, para elegir los proyectos que participaron en el concurso institucional. Las demás carreras eligieron sus proyectos.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

La realización de otras actividades por parte de docentes y alumnos no ha permitido dar cumplimiento a la meta planeada; sin embargo en algunas materias los alumnos hacen proyectos finales que reflejan la aplicación de sus conocimientos y creatividad en ellos.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se continuará fomentando en los alumnos este tipo de actividades, ya que les permite desarrollar habilidades creativas en la aplicación de sus conocimientos y se genera en ellos el espíritu emprendedor.

Meta 04

REALIZAR 80 VISITAS A INSTITUCIONES DE EDUCACION MEDIA SUPERIOR, PARA DIFUNDIR LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS OFERTADOS EN LA UNIVERSIDAD.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	15	20	25	20	
REALIZADO	0	0	0	8	23	12	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	80
REALIZADO	1	0	0	0	0	0	44

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Debido a actividades varias realizadas en la universidad por parte del Departamento de Prensa, Difusión y Actividades Culturales, no se dio cumplimiento a la actividad, ya que se reprogramaron las visitas.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

La reprogramación de las visitas y la regionalización de las IEMS refleja el incumplimiento de la meta; sin embargo la meta de captación de alumnos de nuevo ingreso se vio superada.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se mejorará la planeación de las visitas a IEMS, tomando en cuenta ubicación e impacto causado por la promoción de la Universidad en las diferentes IEMS visitadas este año.

Meta 05

GUIAR LA VISITA DE 20 INSTITUCIONES DE EDUCACION MEDIA SUPERIOR DE LA ZONA DE INFLUENCIA, PARA CONOCER LAS INSTALACIONES, LABORATORIOS Y EQUIPO DE LA UNIVERSIDAD.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	10	10	0	0	0	
REALIZADO	0	0	0	1	6	8	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	20
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	15

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Ya concluyó el periodo de promoción para este año; sin embargo se está realizando la calendarización de las visitas de alumnos de IEMS a la Universidad, que permita llegar a más personas y obtener mejores resultados al obtenido en este año.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Meta medida en el primer semestre del año.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se realiza la planeación de las actividades relacionadas con las visitas de estudiantes de IEMS a la Istitución, involucrando a las diferentes carreras que se ofertan en la universidad.

Indicador 01

PORCENTAJE DE EGRESADOS SATISFECHOS

TIPO DE ACUMULADO: Num. Acumulado y Denom. Constante (primer dato capturado)

FORMULA: (NO. DE EGRESADOS SATISFECHOS / TOTAL DE EGRESADOS)*100

Tipo de variable: Variable 1 NO. DE EGRESADOS SATISFECHOS Variable 2 TOTAL DE EGRESADOS

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	212	0	0	212
DENOMINADOR	0	0	0	265	0	0	265
RESULTADO	0	0	0	80	0	0	80
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	195	0	0	195
DENOMINADOR	0	0	0	211	0	0	211
RESULTADO	0	0	0	92.42	0	0	92.42

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

El mejoramiento en la prestación de los servicios proporcionados a los alumnos, hace que cuando ellos estén en estadía o en el área laboral puedan tener un buen desempeño y generen una buena opinión de la Universidad.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

El cumplimiento en tiempo y forma de las estadías y el desempeño de los egresados en el trabajo que desempeñan permite que la Universidad se posicione como la mejor opción para estudios superiores en la región

PORCENTAJE DE DESERCIÓN

TIPO DE ACUMULADO: Num. Acumulado y Denom. Constante (primer dato capturado)

FORMULA: (NO. DE ALUMNOS DESERTORES / TOTAL DE ALUMNOS INSCRITOS A INICIOS DE CUATRIMESTRE)*100

Tipo de variable: Variable 1 NO. DE ALUMNOS DESERTORES Variable 2 TOTAL DE ALUMNOS INSCRITOS A INICIOS DE CUATRIMESTRE

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	34	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	660	0	0	
RESULTADO	0	0	0	5.15	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	20	0	0	0	56	110
DENOMINADOR	0	626	0	0	0	715	660
RESULTADO	0	3.19	0	0	0	7.83	16.67
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	23	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	646	0	0	
RESULTADO	0	0	0	3.56	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	35	0	0	0	83	141
DENOMINADOR	0	632	0	0	0	1193	646
RESULTADO	0	5.54	0	0	0	6.96	21.83

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

A pesar de las medidas implementadas por la Universidad para evitar la deserción estudiantil se vio superada la meta planeada. En la mayoría de los casos la deserción se presentó por motivos personales de los alumnos, donde la Universidad no pudo influir en la permanencia de ellos; mencionándose que la deserción anual fue del 16.09%, mejorando resultados en base a la meta planeada (16.67%)

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

No se obtienen beneficios sociales; sin embargo, la Universidad continúa ofreciendo diferentes herramientas que permitan contribuir a la permanencia de los estudiantes.

Indicador 03

PORCENTAJE DE INDICE DE TITULACION

TIPO DE ACUMULADO: Num. Acumulado y Denom. Constante (primer dato capturado)

FORMULA: (NO. DE ALUMNOS CON INFORME LIBERADO / TOTAL DE ALUMNOS QUE FINALIZARON LA ESTADIA) *100

Tipo de variable: Variable 1 NO. DE ALUMNOS CON INFORME LIBERADO Variable 2 TOTAL DE ALUMNOS QUE FINALIZARON LA ESTADIA

PROGRAMADO						
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0
RESULTADO	0	0	0	0	0	0

DENOMINADOR	0	0	0	270	0	0	270
RESULTADO	0	0	0	89.63	0	0	89.63
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	204	0	0	204
DENOMINADOR	0	0	0	275	0	0	275
RESULTADO	0	0	0	74.18	0	0	74.18

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

En algunos casos, no se ha finalizado el proceso de titulación por parte de los alumnos por causas ajenas a la Universidad (los egresados no han cumplido con el 100% de los requisitos para obtener la liberación de su informe de estadía); sin embargo sus asesores continúan dando seguimiento para lograr que se titule el 100% de los egresados.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Se está realizando por parte de la Universidad el trámite de legalización de Título profesional y registro de Cédula, lo que permitirá a nuestros egresados tener las herramientas para poder tener acceso a un buen trabajo o a continuar con estudios de Ingeniería.

Indicador 04

PORCENTAJE DE EFICIENCIA TERMINAL

TIPO DE ACUMULADO: Num. Acumulado y Denom. Constante (primer dato capturado)

FORMULA: (NO. TOTAL DE EGRESADOS DE LA GENERACION 2005 - 2007 / TOTAL DE ALUMNOS INSCRITOS A PRIMER CUATRIMESTRE DE LA GENERACION 2005 - 2007)*100

Tipo de variable: Variable 1 NO. TOTAL DE EGRESADOS DE LA GENERACION 2005 - 2007 Variable 2 TOTAL DE ALUMNOS INSCRITOS A PRIMER CUATRIMESTRE DE LA GENERACION 2005 - 2007

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	270	0	0	0	0	270
DENOMINADOR	0	354	0	0	0	0	354
RESULTADO	0	76.27	0	0	0	0	76.27
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	275	0	0	0	275
DENOMINADOR	0	0	372	0	0	0	372
RESULTADO	0	0	73.92	0	0	0	73.92

¿Que factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

El índice de egresados se ve afectado debido a la deserción presentada durante los dos años de preparación académica. La ceremonia de graduación se realizó en el mes de Octubre.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Algunos egresados lograron colocarse en las empresas donde realizaron sus proyectos de estadía, lo que demuestra el trabajo realizado por los docentes y los conocimientos que tiene un T. S. U.



S. E. P.

COORDINACIÓN GENERAL
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS
Universidad Tecnológica
Cotacachi de Juárez
RECTOR

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

[Ir al siguiente Objetivo](#)

[Imprimir](#)

[Ir a Unidades Responsables](#)



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
Y POLÍTICA PÚBLICA
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

CLAVE PRESUPUESTAL :040336102060313994130002UXJ00

EVALUACION DE :UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

FUNCION :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE Y ATENCION A LA JUVENTUD

SUBFUNCION :EDUCACION TECNOLÓGICA SUPERIOR

ACTIVIDAD INSTITUCIONAL :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION

OBJETIVO ESTRATEGICO :02 FORTALECER LA CAPACIDAD ACADEMICA EN BENEFICIO DE LA CALIDAD DE LOS ALUMNOS EGRESADOS, PARA OBTENER TECNICOS SUPERIORES UNIVERSITARIOS CON ALTO NIVEL DE COMPETITIVIDAD ACADEMICA.

Meta 01

MANTENER EL FUNCIONAMIENTO DE 4 CUERPOS ACADEMICOS, QUE BENEFICIEN EL DESARROLLO Y EL PROCESO EDUCATIVO DE LA UNIVERSIDAD.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	2	0	0	0	0	2	
REALIZADO	0	0	1	0	0	2	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	4
REALIZADO	1	0	0	0	0	0	4

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Los cuatro Cuerpos Académicos se encuentran en funcionamiento.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

La cooperación de los Docentes de Tiempo Completo para la realización de actividades propias de sus Cuerpos Académicos que les permitan obtener beneficios para su profesión y su desempeño laboral.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se está buscando que todos los Cuerpos Académicos estén registrados ante PROMEP (Programa de Mejoramiento del Profesorado), con el fin de incentivar a los docentes integrantes de los mismos para continuar mejorando personal y

Meta 02

CONTINUAR EN 2 ESTUDIOS DE POSGRADO, PARA QUE EL PERSONAL DOCENTE OBTENGA EL PERFIL DESEABLE Y MEJORE LA CALIDAD DEL MODELO EDUCATIVO EN BENEFICIO DEL ESTUDIANTE.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	2	0	0	0	0	0	
REALIZADO	7	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	2
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	7

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Meta lograda a inicio de año.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Meta lograda a inicio de año.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Meta lograda a inicio de año.

Meta 03

INSTRUMENTAR 6 CURSOS DE CAPACITACION A DOCENTES, A TRAVES DE UNA ACTUALIZACION PROFESIONAL QUE MEJORE LA PREPARACION DE LOS ALUMNOS.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	0	0	1	0	
REALIZADO	0	0	0	3	1	4	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	2	0	0	0	3	6
REALIZADO	4	3	3	1	4	0	23

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Los cursos a los que asistieron los docentes fueron: Capacitación Empresarial Express dirigida a los extrabajadores de la Compañía de Luz y Fuerza, Formación de investigadores, Congreso de la Mujer en la Educación Superior Tecnológica, Developing 2 Century Learning Skills: Learning Technologies, Diplomado de Liderazgo Organizacional

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Dar cumplimiento al Programa Anual de Capacitación de la Universidad y gestionar mejores capacitaciones para los docentes.

Meta 04

DESARROLLAR 9 PROYECTOS ACADEMICOS PRODUCTIVOS Y DE INNOVACION TECNOLOGICA, QUE APOYEN EN EL DESARROLLO DE LA REGION Y DE LOS CUERPOS ACADEMICOS.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	1	0	2	2	0	2	
REALIZADO	0	0	0	1	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	1	1	0	0	0	0	9
REALIZADO	0	2	3	1	0	0	7

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

En el mes de octubre se concluyó el proyecto denominado "Desarrollo de máquinas de mediciones y esfuerzos vs Deformación (labview)" por parte de la carrera de Electrónica y Automatización.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Debido a la realización de otras actividades de los docentes, propias de su función, no se ha logrado concluir con los demás proyectos. Se está trabajando para lograr que se terminen.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Los docentes han logrado aplicar y obtener conocimientos relacionados con su profesión al realizar sus proyectos; además de dar a conocer las actividades que la Universidad puede ofrecer a las empresas de la región.

Indicador 01

PORCENTAJE DE PROFESORES CAPACITADOS

TIPO DE ACUMULADO: Num. Acumulado y Denom. Constante (primer dato capturado)

FORMULA: (NO. DE PROFESORES DE TIEMPO COMPETO CAPACITADOS / TOTAL DE PROFESORSE DE TIEMPO COMPLETO)*100

Tipo de variable: Variable 1 NO. DE PROFESORES DE TIEMPO COMPETO CAPACITADOS Variable 2 TOTAL DE PROFESORSE DE TIEMPO COMPLETO

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	23	23
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	23	23

REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	23	23
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	23	23
RESULTADO	0	0	0	0	0	100	100

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

La gestión adecuada de cursos de capacitación para los docentes, con el objetivo de que obtengan herramientas para mejorar la impartición de clases.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

El mejoramiento personal y profesional de los que asisten a los cursos, lo que se refleja en el desempeño de los alumnos y los egresados de la Universidad.

Indicador 02

PORCENTAJE DE PROFESORES CON PERFIL DESEABLE

TIPO DE ACUMULADO: Num. Acumulado y Denom. Constante (primer dato capturado)

FORMULA: (NO. DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON PERFIL DESEABLE / TOTAL DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO EN LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS)*100

Tipo de variable: Variable 1 NO. DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON PERFIL DESEABLE Variable 2 TOTAL DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO EN LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	4	4
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	23	23
RESULTADO	0	0	0	0	0	17.39	17.39
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	8	8
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	23	23
RESULTADO	0	0	0	0	0	34.78	34.78

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

Algunos docentes obtuvieron en este año su grado de maestría y algunos otros...

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

La preparación que ahora tienen estos docentes garantiza un mejor desempeño dentro de las aulas, mejorando la preparación de los alumnos.



S. E. P.
COORDINACIÓN GENERAL
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS
Universidad Tecnológica
de Tepic de Jalisco
DIRECTORÍA

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma
UDAPI

Nombre y Firma
Delegado de SEDECAP

[Ir al siguiente Objetivo](#)

[Imprimir](#)

[Ir a Unidades Responsables](#)



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
ECONÓMICO Y COMERCIO
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

CLAVE PRESUPUESTAL :040336102060313994130002UXJ00

EVALUACION DE :UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

FUNCION :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE Y ATENCION A LA JUVENTUD

SUBFUNCION :EDUCACION TECNOLÓGICA SUPERIOR

ACTIVIDAD INSTITUCIONAL :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION

OBJETIVO ESTRATEGICO :03 VINCULAR A LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CON LOS DIVERSOS SECTORES PRODUCTIVOS DE BIENES Y SERVICIOS, A TRAVES DE LA COLABORACION CONJUNTA, CON LA FINALIDAD DE PROMOVER EL DESARROLLO DE LA REGION.

Meta 01

REALIZAR 15 CONVENIOS O ACUERDOS DE VINCULACION CON EMPRESAS DEL SECTOR PRODUCTIVO DE BIENES Y SERVICIOS, CON EL FIN DE FORTALECER EL DESARROLLO PERSONAL DE LOS ALUMNOS.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	2	2	3	0	2	
REALIZADO	1	0	3	0	4	4	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	2	0	2	0	2	15
REALIZADO	2	0	0	0	2	0	16

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Los convenios firmados fueron con las empresas: Universidad Tecnológica de Tijuana y el Bufete de Mantenimiento Predictivo Industrial, S.A. de C.V. Teniendo como principales objetivos el intercambio de estudiantes entre universidades, desarrollo académico, científico, capacitación e investigación tecnológica

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

El incrementar las opciones para la realización de actividades de los alumnos dentro de las instalaciones de las empresas, así como la colaboración entre instituciones para obtener beneficios en común.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Meta 02

INCORPORAR A 90 EGRESADOS AL MERCADO LABORAL, QUE LES PERMITA DESARROLLARSE EN EL AMBITO DE SU COMPETENCIA PROFESIONAL.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	7	7	7	10	7	7	
REALIZADO	0	0	0	1	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	7	7	7	7	7	10	90
REALIZADO	0	0	0	0	2	0	3

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

En el mes de Octubre se envió a entrevista de trabajo a 31 egresados de las carreras de Mantenimiento Industrial y de Electrónica y Automatización a la empresa Schlumberger; además, en el mismo mes se envió a 9 egresados de la carrera de Procesos Agroindustriales a la empresa Cadbury Adams. En Noviembre 4 egresados de la carrera de Administración fueron enviados a entrevista de trabajo con la empresa Omantial. A la empresa Equinox, S. A. de C. V. se enviaron 2 egresados de la carrera de Mantenimiento Industrial.

Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Los alumnos que quedaron contratados fueron de la carrera de Administración en la empresa Omantial. La empresa Schlumberger aún no da resultados de las entrevistas realizadas, así como la empresa Equinox.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Seguir con la comunicación con las empresas que oferten vacantes de trabajo para apoyar a los egresados a colocarse en el ambiente laboral.

Meta 03

REALIZAR 69 VISITAS INDUSTRIALES, CON LA FINALIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS PRACTICOS DE LOS ALUMNOS Y ALUMNAS DURANTE SU FORMACION ACADEMICA.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	0	26	0	0	
REALIZADO	0	2	16	9	2	7	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	14	0	0	0	29	69
REALIZADO	1	4	4	7	15	0	67

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

A pesar de la promoción que se ha hecho de los cursos de educación continua ofertados por la universidad, no ha habido respuesta por parte de los egreados, debido a las actividades que se encuentran realizando.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Algunos egresados no se muestran interesados en los cursos, los que se interesan presentan imposibilidad para asistir debido a horarios de trabajo y/o estudio.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se reprogramaron los cursos para el siguiente año y se generarán nuevos cursos, tomando en cuenta las sugerencias de los egresados en cuanto a temas y fechas.

Indicador 01

PORCENTAJE DEL INCREMENTO DE LA VINCULACION EN EL SECTOR PRODUCTIVO DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE ACUMULADO: Num. Acumulado y Denom. Constante (primer dato capturado)

FORMULA: $(\text{NO. DE EMPRESAS VINCULADAS EN 2009} / \text{TOTAL DE EMPRESAS VINCULADAS AL INICIO DEL AÑO}) * 100$

Tipo de variable: Variable 1 NO. DE EMPRESAS VINCULADAS EN 2009 Variable 2 TOTAL DE EMPRESAS VINCULADAS AL INICIO DEL AÑO

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	5	5	10	10	3	3	
DENOMINADOR	502	502	502	502	502	502	
RESULTADO	1	1	1.99	1.99	0.6	0.6	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	2	2	3	3	2	2	50
DENOMINADOR	502	502	502	502	502	502	502
RESULTADO	0.4	0.4	0.6	0.6	0.4	0.4	9.96
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	9	14	0	3	22	
DENOMINADOR	502	502	502	0	502	502	
RESULTADO	0	1.79	2.79	0	0.6	4.38	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	10	2	2	3	5	0	70
DENOMINADOR	502	502	502	502	502	0	502
RESULTADO	1.99	0.4	0.4	0.6	1	0	13.94

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

Se ha superado la meta. Ésto gracias a la gestión de la Dirección de Vinculación, así como las carreras y otras áreas que han participado para que se lleve a cabo la vinculación con empresas. Las empresas con las que se ha generado un nuevo lazo son: Bufete de Mantenimiento Predictivo Industrial, S.A. de C.V.; CIMMYT Estacion Agua Fria; Hongos Rioxal; Jardín Botánico Francisco Javier Clavijero; Universidad Tecnológica de Tijuana; Autobuses Estrella Blanca, S.A. de C.V.; FRANCSMA y Schlumberger de México, S.A. de C.V.

Se generan más oportunidades de crecimiento académico para los alumnos y crecimiento profesional para los docentes y egresados; además de que las empresas obtienen beneficios por parte de la Universidad.

Indicador 02

PORCENTAJE DE ALUMNOS COLOCADOS EN ESTADIA

TIPO DE ACUMULADO: Num. Acumulado y Denom. Constante (primer dato capturado)

FORMULA: (NO. DE ALUMNOS UBICADOS EN ESTADIA / TOTAL DE ALUMNOS INSCRITOS EN SEXTO CUATRIMESTRE)*100

Tipo de variable: Variable 1 NO. DE ALUMNOS UBICADOS EN ESTADIA Variable 2 TOTAL DE ALUMNOS INSCRITOS EN SEXTO CUATRIMESTRE

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	270	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	270	0	
RESULTADO	0	0	0	0	100	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	270
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	270
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	100
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	279	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	279	0	
RESULTADO	0	0	0	0	100	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	279
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	279
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	100

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?



S. E. P.
 COORDINACIÓN GENERAL
 DE UNIVERSIDADES
 TECNOLÓGICAS
 Universidad Tecnológica
 Cárdenas de Juárez
 SECRETARÍA

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

[Handwritten signature]

Meta lograda en el mes de Mayo.

Meta lograda en el mes de Mayo.

[Handwritten signature]

Responsable de la Unidad

UDAPI

Delegado de SEDECAP

[Ir al siguiente Objetivo](#)

[Imprimir](#)

[Ir a Unidades Responsables](#)



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

CLAVE PRESUPUESTAL :040336102060313994130002UXJ00

EVALUACION DE :UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

FUNCION :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE Y ATENCION A LA JUVENTUD

SUBFUNCION :EDUCACION TECNOLÓGICA SUPERIOR

ACTIVIDAD INSTITUCIONAL :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION

OBJETIVO ESTRATEGICO :04 PROPICIAR LAS CONDICIONES QUE GENEREN EMPLEOS ESTABLES Y BIEN REMUNERADOS, MEDIANTE LA INCUBACION DE EMPRESAS PERTINENTES EN LA REGION, PROPORCIONANDO CAPACITACION A INTEGRANTES DE PROYECTOS PRODUCTIVOS.

Meta 01

MANTENER A 10 EMPRESAS EN PROCESO DE INCUBACION, A TRAVES DEL CENTRO DE INCUBACION DE NEGOCIOS Y DESARROLLO EMPRESARIAL (CINDE) DE LA UNIVERSIDAD, CON LA FINALIDAD DE AUMENTAR LAS FUENTES DE EMPLEO Y EL DESARROLLO EMPRESARIAL EN LA REGION.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	10	0	0	0	0	0	
REALIZADO	10	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	10
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	10

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Meta lograda a inicios del ejercicio.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Meta lograda a inicios del ejercicio.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Meta lograda a inicios del ejercicio.

INCUBAR A 10 EMPRESAS CON LA ASESORIA EL CINDE, PARA ASEGURAR SU PERTINENCIA Y FORTALECIMIENTO EN LAS AREAS FISCALES, JURIDICAS Y DE INVERSION, ENTRE OTRAS.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	10	0	0	0	0	0	10
REALIZADO	0	0	0	15	0	0	15

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Por motivos de cambios en reglamentación se incubaron 15 empresas en lugar de 10. El hecho de que se haya realizado hasta el mes de Octubre es porque hasta ese mes se liberó la Cédula de Solicitud de Fondo PYME para la incubación de Proyectos 2009.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Por regla de PYME, la cantidad a incubar incrementó de 10 a 15 empresas por ejercicio. Las empresas seleccionadas para el proceso de incubación son: Rancho Lau Yan S. M.I. de R.L.; Bananín, S. C.; Sanitarios Ecológicos; Impresión y Diseño Magos; Empacadora Las Cruces; Escuela de Computación Infantil; Discoteque el Foro; Centro de Rehabilitación Física; Librería y Artículos Religiosos La Guadalupana; Restaurant Mary; Galletas Alegría de la Sierra; Restaurant de Merendero Mundo; Hielos Cubi Sierra; Servicios de Innovación Tecnológica; Hidroponia.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Dar seguimiento a la liberación de la Cédula de Solicitud de Fondo PYME, así como dar cumplimiento a las reglas del mismo.

Meta 03

IMPARTIR 13 CURSOS DE CAPACITACION A LOS INTEGRANTES DE LOS 10 PROYECTOS, INCUBADOS EN AREAS DE FORMACION EMPRENDEDORA Y EMPRESARIAL.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	2	1	1	1	2	0	
REALIZADO	2	2	2	2	1	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	2	1	1	1	1	13
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	9

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Los cursos no se realizaron debido a que el recurso fue asignado hasta el día 8 de Noviembre por parte del Estado y no se ha asignado presupuesto por parte de la Federación.

Se está en espera de la asignación de presupuesto por parte de la Federación.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Los cursos faltantes se reprogramarán para impartirse el próximo año y dar cumplimiento al plan de capacitación para los incubandos.

Meta 04

INTEGRAR PLANES DE NEGOCIO Y MANUALES DE IMAGEN DE 10 EMPRESAS INCUBADAS PARA LA GESTION DE SUS RECURSOS.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	10	10
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	0

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

No se realizó esta actividad debido a la tardanza en la autorización de la consultoría para fondo PYME.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

El cumplimiento de la meta se vio afectado por el retraso de la autorización de la consultoría para fondo PYME.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se continua con la integración de los Planes de Negocio y Manuales de Imagen de las empresas de la Generación 2009.

Indicador 01

Estrategico

PORCENTAJE DE EMPRESAS INCUBADAS, CON FINANCIAMIENTO Y EN FUNCIONAMIENTO

TIPO DE ACUMULADO: Num. Acumulado y Denom. Constante (primer dato capturado)

FORMULA: (NO. DE EMPRESAS INCUBADAS CON FINANCIAMIENTO INSTALADAS / TOTAL DE EMPRESAS FINANCIADAS)*100

Tipo de variable: Variable 1 NO. DE EMPRESAS INCUBADAS CON FINANCIAMIENTO INSTALADAS Variable 2 TOTAL DE EMPRESAS FINANCIADAS

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	0

RESULTADO	0	0	0	0	0	93.33	93.33
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	15	15
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	15	15
RESULTADO	0	0	0	0	0	100	100

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

El seguimiento dado a los incubados ha permitido que todas las empresas sigan en funcionamiento.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Los dueños de las empresas comprenden de mejor manera lo que es ser emprendedor y con ayuda del CINDE mantienen sus empresa en funcionamiento.



S. E. P.

COORDINACIÓN GENERAL
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS
Ciudad Tecnológica
Capepec de Juárez
RECTORÍA

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir al siguiente Objetivo

Imprimir

Ir a Unidades Responsables



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
PARTICIPATIVO Y COMUNITARIO
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

CLAVE PRESUPUESTAL :040336102060313994130002UXJ00

EVALUACION DE :UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

FUNCION :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE Y ATENCION A LA JUVENTUD

SUBFUNCION :EDUCACION TECNOLÓGICA SUPERIOR

ACTIVIDAD INSTITUCIONAL :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION

OBJETIVO ESTRATEGICO :05 ASEGURAR LA CALIDAD DE LA EDUCACION SUPERIOR TECNOLÓGICA, QUE SE REFLEJE EN LA EDUCACION DE LOS ESTUDIANTES Y EN LA EFICIENCIA DE SUS EGRESADOS, A TRAVÉS DE PROGRAMAS EDUCATIVOS ACREDITADOS Y EVALUADOS E IMPLEMENTANDO UN SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD, EN APOYO A LA FORMACION DEL ESTUDIANTE.

Meta 01

CONTAR CON 1 PROGRAMA EDUCATIVO EVALUADO POR EL COMITE INTERINSTITUCIONAL DE EVALUACION DE LA EDUCACION SUPERIOR (CIEES), PARA ASEGURAR SU CALIDAD.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	1	1
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	0

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Debido a actividades de acreditación, no se han realizado gestiones para que se realice la evaluación a la carrera de Electrónica y Automatización por parte de CIEES.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Una vez realizada la auditoría de acreditación a la carrera, se esperarán los resultados para planear actividades relacionadas con la evaluación del Programa Educativo.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

La acreditación de carrera es suficiente para acreditar el programa.

Meta 02

LOGRAR QUE 5 PROGRAMAS EDUCATIVOS, ACREDITADOS POR ORGANISMOS RECONOCIDOS POR EL CONSEJO, PARA LA ACREDITACION DE LA EDUCACION SUPERIOR (COPAES), CON LA FINALIDAD DE ASEGURAR LA CALIDAD DE LA EDUCACION DE LOS ESTUDIANTES.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	3	0	1	0	0	0	
REALIZADO	4	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	1	5
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	4

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Se está en espera de la fecha de auditoría de acreditación para la carrera de Electrónica y Automatización por parte del organismo acreditador.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Al tener acreditado este Programa Educativo se garantizará la calidad en el servicio proporcionado a los alumnos y se mejorará la percepción que se tiene de la Universidad en la región.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se están realizando las actividades necesarias para recibir con éxito la auditoría de acreditación.

Meta 03

REALIZAR 2 AUDITORIAS DE SEGUIMIENTO AL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD POR EL ORGANISMO INTERNACIONAL DE CERTIFICACION DE SISTEMAS DE CALIDAD, PARA MANTENER SU PERTINENCIA Y EL ASEGURAMIENTO DE SU EFICACIA.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	1	0	0	0	0	
REALIZADO	0	0	1	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	1	0	0	0	0	2
REALIZADO	0	0	1	0	0	0	2

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Meta lograda en el mes de Septiembre.

Meta lograda en el mes de Septiembre.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se está trabajando para que en la siguiente auditoría de seguimiendo, la Universidad se certifique en la Norma ISO 9000, versión 2008.

Meta 04

REALIZAR 2 AUDITORIAS INTERNAS AL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD (SGC), A FIN DE QUE CUMPLA CON LA COMPETITIVIDAD Y PRODUCTIVIDAD ACADEMICA, PARA AUMENTAR LA SATISFACCION DE LOS CLIENTES Y LA EFICACIA DEL MISMO.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	1	0	0	0	0	0	
REALIZADO	0	1	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	1	0	0	0	0	0	2
REALIZADO	0	1	0	0	0	0	2

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Meta lograda en el mes de Agosto.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Meta lograda en el mes de Agosto.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Meta lograda en el mes de Agosto.

Meta 05

REALIZAR 3 REVISIONES POR LA DIRECCION DEL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD (SGC), PARA QUE APOYEN EL INCREMENTO DE SU EFICACIA.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	1	0	0	0	1	
REALIZADO	1	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	1	0	0	3
REALIZADO	1	0	0	1	0	0	3

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor

Se llevó a cabo la reunión de Revisión por la Dirección el 16 de Octubre. Permitiendo conocer el comportamiento del Sistema de Gestión de la Calidad, así como el cumplimiento que se le da al mismo.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Esta herramienta del Sistema de Gestión de la Calidad permite tomar acuerdos para mejorar la eficiencia y la eficacia del mismo.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se continuarán realizando estas reuniones de manera periódica, tratando de indicar más acciones para mejorar el Sistema de Gestión de la Calidad.

Indicador 01

PORCENTAJE DE PROGRAMAS EDUCATIVOS DE BUENA CALIDAD

TIPO DE ACUMULADO: Num. Acumulado y Denom. Constante (primer dato capturado)

FORMULA: (NO. DE PROGRAMAS EDUCATIVOS RECONOCIDOS POR LOS CIEES O POR ORGANISMOS RECONOCIDOS POR COPAES / TOTAL DE PROGRAMAS EDUCATIVOS)*100

Tipo de variable: Variable 1 NO. DE PROGRAMAS EDUCATIVOS RECONOCIDOS POR LOS CIEES O POR ORGANISMOS RECONOCIDOS POR COPAES Variable 2 TOTAL DE PROGRAMAS EDUCATIVOS

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	5	5
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	6	6
RESULTADO	0	0	0	0	0	83.33	83.33
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	4	4
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	6	6
RESULTADO	0	0	0	0	0	66.67	66.67

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

Se está en espera de la fecha para la acreditación de la Carrera de Electrónica y Automatización.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Esto mostrará a la sociedad la calidad en los servicios educativos que se brindan en la Universidad, mejorando nuestro posicionamiento a nivel regional y nacional.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
EVALUACIÓN Y CONTROL
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO FEDERAL (OCTUBRE)

Presupuesto anual Autorizado: \$

0

Presupuesto anual Modificado: \$

0

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	777,291
2000	0	0	0	0	0	61,623
3000	0	0	0	0	0	162,548
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0



S. E. P.

COORDINACIÓN GENERAL
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS
Universidad Tecnológica
de Xicotepec de Juárez
PUEBLA

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Causas

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar



SEDECAP
SECRETARÍA DE ECONOMÍA
FEDERACIÓN MEXICANA
DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO ESTATAL (OCTUBRE)

Presupuesto anual Autorizado: \$

12586646.73

Presupuesto anual Modificado: \$

12586646.73

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	673,404
2000	0	0	0	0	0	61,623
3000	0	0	0	0	0	162,548
4000	12,586,647	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0



S. E. P.
COMISIÓN GENERAL
DE LAS
UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS
de México
Universidad Tecnológica
de Xicotepec de Juárez
SECRETARÍA

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Causas

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
Y PLANEACIÓN DEL GOBIERNO
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO PROPIO (OCTUBRE)

Presupuesto anual Autorizado: \$

0

Presupuesto anual Modificado: \$

0

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	0
2000	0	0	0	0	0	0
3000	0	0	0	0	0	254,106
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0



S. E. P.

COORDINACIÓN GENERAL
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS
Universidad Tecnológica
de Xicotepec de Juárez
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Causas

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO FEDERAL (NOVIEMBRE)

Presupuesto anual Autorizado: \$

0

Presupuesto anual Modificado: \$

0

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	797,871
2000	0	0	0	0	0	79,022
3000	0	0	0	0	0	151,828
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0



S. E. P.

ORGANIZACIÓN GRAL.
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS
Universidad Tecnológica
de Xicotepec de Juárez
SECRETARÍA

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Causas

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
E INICIATIVA PRIVADA
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO ESTATAL (NOVIEMBRE)

Presupuesto anual Autorizado: \$

12586646.73

Presupuesto anual Modificado: \$

12586646.73

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	694,691
2000	0	0	0	0	0	79,022
3000	0	0	0	0	0	151,828
4000	12,586,647	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0



S. E. P.

COORDINACIÓN GENERAL
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS
Universidad Tecnológica
de Xicotepec de Juárez
RECTORÍA

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Causas

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
ECONÓMICO Y COMERCIO
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO PROPIO (NOVIEMBRE)

Presupuesto anual Autorizado: \$

0

Presupuesto anual Modificado: \$

0

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	0
2000	0	0	0	0	0	0
3000	0	0	0	0	0	151,828
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0



S. E. P.
COORDINACIÓN GENERAL
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS
Universidad Tecnológica
de Xicotepec de Juárez
RECTORÍA

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Causas

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar