

000190

UTXJ-R-PE/006/10

Xicotepec de Juárez Pue., a 18 de Enero de 2010.

**C. P. VÍCTOR JAVIER GUADARRAMA ROJAS**  
**DELEGADO DE SEDECAP EN EL SECTOR EDUCATIVO**  
**EN EL ESTADO DE PUEBLA**  
**PRESENTE:**



Por medio del presente le envío un cordial saludo, al mismo tiempo remito a Usted la última evaluación trimestral realizada al Programa de Trabajo Anual 2009, mediante el Sistema de Evaluación por Indicadores (SEVAL), que atendió la Universidad Tecnológica de Xicotepec de Juárez.

Agradeciendo su amable atención y sin otro particular por el momento, quedo de Usted.

**ATENTAMENTE**

"Tecnología y Calidad Base del Desarrollo"



S. E. P.  
COORDINACIÓN GRAL.  
DE UNIVERSIDADES  
TECNOLÓGICAS  
Universidad Tecnológica  
Xicotepec de Juárez  
RECTORIA

**M. EN A. PEDRO RAMÍREZ LEGORRETA**  
RECTOR

C. c. p. Archivo.

**Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009**

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ**

**CLAVE PRESUPUESTAL :**040336102060313994130002UXJ00

**EVALUACION DE :**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

**FUNCION :**PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE Y ATENCION A LA JUVENTUD

**SUBFUNCION :**EDUCACION TECNOLÓGICA SUPERIOR

**ACTIVIDAD INSTITUCIONAL :**PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION

**OBJETIVO ESTRATEGICO :**01 OFRECER EDUCACION TECNOLÓGICA SUPERIOR, A TRAVES DEL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS DE ESTUDIO PARA FORMAR TECNICOS SUPERIORES UNIVERSITARIOS, CON UN SENTIDO INNOVADOR Y CON COMPETITIVIDAD ACADEMICA.

**Meta 01**

CAPTAR A 400 ALUMNOS Y ALUMNAS DE NUEVO INGRESO, REPRESENTANDO EL 14.28% DE EGRESADOS DE NIVEL MEDIO SUPERIOR DE LA ZONA DE INFLUENCIA, AUMENTANDO LA FORMACION DE TECNICOS SUPERIORES UNIVERSITARIOS EN LA REGION.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	400	0	0	0	400
REALIZADO	0	0	606	0	0	0	606

**CAUSAS**

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Meta lograda en el mes de Septiembre.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Meta lograda en el mes de Septiembre.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Meta lograda en el mes de Septiembre.

**Meta 02**



**OTORGAR 15 BECAS DE CONDONACION DE PAGO A ALUMNOS Y ALUMNAS DE ESCASOS RECURSOS, QUE APOYEN A DISMINUIR EL INDICE DE DESERCIÓN.**

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	5	0	0	0	5	0	
REALIZADO	0	9	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	5	0	0	0	15
REALIZADO	3	0	0	0	0	0	12

**CAUSAS**

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

No se hizo entrega de becas de condonación debido a que durante el cuatrimestre Mayo - Agosto se estuvo realizando el proceso de solicitud de becas PRONABES, por lo que se realizará la gestión el siguiente cuatrimestre.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Es requisito que para que algún alumno obtenga Beca de Condonación, no debe contar con algún otro tipo de apoyo similar. En relación a esto se comenta que el proceso de gestión de becas PRONABES acaba de finalizar, por lo que ya no se realizó esta actividad en este cuatrimestre.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se continuará brindando este apoyo a los alumnos que presenten un buen desempeño dentro de la Universidad, con el fin de evitar su deserción.

**Meta 03**

**REALIZAR 11 CONCURSOS DE INNOVACION TECNOLOGICA DENTRO DE LA UNIVERSIDAD, PARA FOMENTAR LA CREATIVIDAD DE LOS ALUMNOS Y ALUMNAS, USANDO HERRAMIENTAS TECNOLOGICAS, CON EL FIN DE AUMENTAR SU PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD ACADEMICA.**

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	1	1	1	3	0	0	
REALIZADO	0	0	2	2	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	2	1	1	1	0	11
REALIZADO	2	1	0	3	0	1	11

**CAUSAS**

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Se realizó el concurso inatitucional de ideas innovadoras de negocios, donde participaron todas las carreras. Teniendo como ganador al proyecto denominado: "Tostadas de Plátano", de la carrera de T. S. U. en Administración. Las carreras de Administración y de Tecnologías de la Información y Comunicación, Área Sistemas Informáticos realizaron un concurso interno de ideas innovadoras de negocios, respectivamente, para elegir los proyectos que participaron en el concurso institucional. Las demás carreras eligieron sus proyectos participantes, de concursos realizados anteriormente.

2. Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.





**CAUSAS**

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Ya concluyó el periodo de promoción para este año; sin embargo se está realizando la calendarización de las visitas de alumnos de IEMS a la Universidad, que permita llegar a más personas y obtener mejores resultados al obtenido en este año.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Meta medida en el primer semestre del año.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se realiza la planeación de las actividades relacionadas con las visitas de estudiantes de IEMS a la Istitución, involucrando a las diferentes carreras que se ofertan en la universidad.

**Indicador 01**

**PORCENTAJE DE EGRESADOS SATISFECHOS**

**TIPO DE ACUMULADO:** Num. Acumulado y Denom. Constante (primer dato capturado)

**FORMULA:** (NO. DE EGRESADOS SATISFECHOS / TOTAL DE EGRESADOS)\*100

**Tipo de variable:** Variable\*1 NO. DE EGRESADOS SATISFECHOS Variable 2 TOTAL DE EGRESADOS

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	212	0	0	212
DENOMINADOR	0	0	0	265	0	0	265
RESULTADO	0	0	0	80	0	0	80
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	195	0	0	195
DENOMINADOR	0	0	0	211	0	0	211
RESULTADO	0	0	0	92.42	0	0	92.42

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

El mejoramiento en la prestación de los servicios proporcionados a los alumnos, hace que cuando ellos estén en estadía o en el área laboral puedan tener un buen desempeño y generen una buena opinión de la Universidad.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

El cumplimiento en tiempo y forma de las estadías y el desempeño de los egresados en el trabajo que desempeñan permite que la Universidad se posicione como la mejor opción para estudios superiores en la región.

**Indicador 02**

**PORCENTAJE DE DESERCIÓN**

**TIPO DE ACUMULADO:** Num. Acumulado y Denom. Constante (primer dato capturado)

**FORMULA:** (NO. DE ALUMNOS DESERTORES / TOTAL DE ALUMNOS INSCRITOS A INICIOS DE CUATRIMESTRE)\*100

**Tipo de variable:** Variable 1 NO. DE ALUMNOS DESERTORES Variable 2 TOTAL DE ALUMNOS INSCRITOS A INICIOS DE CUATRIMESTRE

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	34	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	660	0	0	
RESULTADO	0	0	0	5.15	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	20	0	0	0	56	110
DENOMINADOR	0	626	0	0	0	715	660
RESULTADO	0	3.19	0	0	0	7.83	16.67
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	23	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	646	0	0	
RESULTADO	0	0	0	3.56	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	35	0	0	0	148	206
DENOMINADOR	0	632	0	0	0	1193	646
RESULTADO	0	5.54	0	0	0	12.41	31.89

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

A pesar de las medidas implementadas por la Universidad para evitar la deserción estudiantil se vio superada la meta planeada. En la mayoría de los casos la deserción se presentó por motivos personales de los alumnos, donde la Universidad no pudo influir en la permanencia de ellos; mencionándose que la deserción anual fue del 21.51%.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

No se obtienen beneficios sociales; sin embargo, la Universidad continúa ofreciendo diferentes herramientas que permitan contribuir a la permanencia de los estudiantes.

**Indicador 03**

**PORCENTAJE DE INDICE DE TITULACION**

**TIPO DE ACUMULADO:** Num. Acumulado y Denom. Constante (primer dato capturado)

**FORMULA:** (NO. DE ALUMNOS CON INFORME LIBERADO / TOTAL DE ALUMNOS QUE FINALIZARON LA ESTADIA)\*100

**Tipo de variable:** Variable 1 NO. DE ALUMNOS CON INFORME LIBERADO Variable 2 TOTAL DE ALUMNOS QUE FINALIZARON LA ESTADIA

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	242	0	0	242
DENOMINADOR	0	0	0	270	0	0	270



RESULTADO	0	0	0	89.63	0	0	89.63
<b>REALIZADO</b>							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	204	0	3	207
DENOMINADOR	0	0	0	275	0	275	275
RESULTADO	0	0	0	74.18	0	1.09	75.27

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

En algunos casos, no se ha finalizado el proceso de titulación por parte de los alumnos por causas ajenas a la Universidad (los egresados no han cumplido con el 100% de los requisitos para obtener la liberación de su informe de estadía); sin embargo sus asesores continúan dando seguimiento para lograr que se titule el 100% de los egresados.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Se está realizando por parte de la Universidad el trámite de legalización de Título profesional y registro de Cédula, lo que permitirá a nuestros egresados tener las herramientas para poder tener acceso a un buen trabajo o a continuar con estudios de Ingeniería.

#### Indicador 04

#### PORCENTAJE DE EFICIENCIA TERMINAL

**TIPO DE ACUMULADO:** Num. Acumulado y Denom. Constante (primer dato capturado)

**FORMULA:**  $(\text{NO. TOTAL DE EGRESADOS DE LA GENERACION 2005 - 2007} / \text{TOTAL DE ALUMNOS INSCRITOS A PRIMER CUATRIMESTRE DE LA GENERACION 2005 - 2007}) * 100$

**Tipo de variable:** Variable 1 NO. TOTAL DE EGRESADOS DE LA GENERACION 2005 - 2007 Variable 2 TOTAL DE ALUMNOS INSCRITOS A PRIMER CUATRIMESTRE DE LA GENERACION 2005 - 2007

<b>PROGRAMADO</b>							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	270	0	0	0	0	270
DENOMINADOR	0	354	0	0	0	0	354
RESULTADO	0	76.27	0	0	0	0	76.27
<b>REALIZADO</b>							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	275	0	0	0	275
DENOMINADOR	0	0	372	0	0	0	372
RESULTADO	0	0	73.92	0	0	0	73.92

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

El índice de egresados se ve afectado debido a la deserción presentada durante los dos años de preparación académica. La ceremonia de graduación se realizó en el mes de Octubre.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Algunos egresados lograron colocarse en las empresas donde realizaron sus proyectos de estadía, lo que demuestra el trabajo realizado por los docentes y los conocimientos que tiene un T. S. U.



S. E. P. Nombre y Firma

COORDINACIÓN GENERAL  
DE UNIDADES RESPONSABLES  
TECNOLÓGICAS  
Universidad Tecnológica  
Xicotépec de Juárez  
RECTORÍA

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

[Ir al siguiente Objetivo](#)

[Imprimir](#)

[Ir a Unidades Responsables](#)



**Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009**

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ**

**CLAVE PRESUPUESTAL :**040336102060313994130002UXJ00

**EVALUACION DE :**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

**FUNCION :**PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE Y ATENCION A LA JUVENTUD

**SUBFUNCION :**EDUCACION TECNOLÓGICA SUPERIOR

**ACTIVIDAD INSTITUCIONAL :**PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION

**OBJETIVO ESTRATEGICO :**02 FORTALECER LA CAPACIDAD ACADEMICA EN BENEFICIO DE LA CALIDAD DE LOS ALUMNOS EGRESADOS, PARA OBTENER TÉCNICOS SUPERIORES UNIVERSITARIOS CON ALTO NIVEL DE COMPETITIVIDAD ACADEMICA.

**Meta 01**

MANTENER EL FUNCIONAMIENTO DE 4 CUERPOS ACADEMICOS, QUE BENEFICIEN EL DESARROLLO Y EL PROCESO EDUCATIVO DE LA UNIVERSIDAD.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	2	0	0	0	0	2	
REALIZADO	0	0	1	0	0	2	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	4
REALIZADO	1	0	0	0	0	0	4

**CAUSAS**

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Los cuatro Cuerpos Académicos se encuentran en funcionamiento. En el mes de Diciembre se obtuvo el registro ante PROMEP del Cuerpo Académico Desarrollo Empresarial y Emprendedor de la Carrera de Administración.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

La cooperación de los Docentes de Tiempo Completo para la realización de actividades propias de sus Cuerpos Académicos que les permitan obtener beneficios para su profesión y su desempeño laboral.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se está buscando que todos los Cuerpos Académicos estén registrados ante PROMEP (Programa de Mejoramiento del Profesorado), con el fin de incentivar a los docentes integrantes de los mismos para continuar mejorando personal y profesionalmente.

**Meta 02**

CONTINUAR EN 2 ESTUDIOS DE POSGRADO, PARA QUE EL PERSONAL DOCENTE OBTENGA EL PERFIL DESEABLE Y MEJORE LA CALIDAD DEL MODELO EDUCATIVO EN BENEFICIO DEL ESTUDIANTE.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	2	0	0	0	0	0	
REALIZADO	7	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	2
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	7

**CAUSAS**

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Meta lograda a inicio de año.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Meta lograda a inicio de año.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Meta lograda a inicio de año.

**Meta 03**

INSTRUMENTAR 6 CURSOS DE CAPACITACION A DOCENTES, A TRAVES DE UNA ACTUALIZACION PROFESIONAL QUE MEJORE LA PREPARACION DE LOS ALUMNOS.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	0	0	1	0	
REALIZADO	0	0	0	3	1	4	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	2	0	0	0	3	6
REALIZADO	4	3	3	1	4	0	23

**CAUSAS**

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Los cursos a los que asistieron los docentes fueron: Capacitación Empresarial Express dirigida a los extrabajadores de la Compañía de Luz y Fuerza, Formación de investigadores, Congreso de la Mujer en la Educación Superior Tecnológica, Developing 2 Century Leaching Skills: Learning Technologies, Diplomado de Liderazgo Organizacional

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Brindar herramientas a los docentes para la obtención de conocimientos que les permita mejorar en su desempeño dentro del



salón de clases, mismo que hará que la Universidad aporte a la sociedad, profesionalmente...

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Dar cumplimiento al Programa Anual de Capacitación de la Universidad y gestionar mejores capacitaciones para los docentes.

**Meta 04**

DESARROLLAR 9 PROYECTOS ACADEMICOS PRODUCTIVOS Y DE INNOVACION TECNOLOGICA, QUE APOYEN EN EL DESARROLLO DE LA REGION Y DE LOS CUERPOS ACADEMICOS.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	1	0	2	2	0	2	
REALIZADO	0	0	0	1	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	1	1	0	0	0	0	9
REALIZADO	0	2	3	1	0	1	8

**CAUSAS**

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Se concluyeron los proyectos denominados "Desarrollo de máquinas de mediciones y esfuerzos vs Deformación (labview)" por parte de la carrera de Electrónica y Automatización, "Elaboración de material para Emprendedores", por parte de la carrera de Administración y "Funcionamiento del Invernadero" de la carrera de Procesos Agroindustriales.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Se continúa realizando otros proyectos, los cuáles serán finalizados el próximo año, mismos que tendrán impacto en el fortalecimiento de los Cuerpos Académicos.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Los docentes han logrado aplicar y obtener conocimientos relacionados con su profesión al realizar sus proyectos; además de dar a conocer las actividades que la Universidad puede ofrecer a las empresas de la región.

**Indicador 01**

**PORCENTAJE DE PROFESORES CAPACITADOS**

**TIPO DE ACUMULADO:** Num. Acumulado y Denom. Constante (primer dato capturado)

**FORMULA:** (NO. DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CAPACITADOS / TOTAL DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO)\*100

**Tipo de variable:** Variable 1 NO. DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CAPACITADOS Variable 2 TOTAL DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	23	23
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	23	23

REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	23	23
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	23	23
RESULTADO	0	0	0	0	0	100	100

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

La gestión adecuada de cursos de capacitación para los docentes, con el objetivo de que obtengan herramientas para mejorar la impartición de clases.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

El mejoramiento personal y profesional de los que asisten a los cursos, lo que se refleja en el desempeño de los alumnos y los egresados de la Universidad.

#### Indicador 02

#### PORCENTAJE DE PROFESORES CON PERFIL DESEABLE

**TIPO DE ACUMULADO:** Num. Acumulado y Denom. Constante (primer dato capturado)

**FORMULA:** (NO. DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON PERFIL DESEABLE / TOTAL DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO EN LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS)\*100

**Tipo de variable:** Variable 1 NO. DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON PERFIL DESEABLE Variable 2 TOTAL DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO EN LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	4	4
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	23	23
RESULTADO	0	0	0	0	0	17.39	17.39
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	4	4
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	23	23
RESULTADO	0	0	0	0	0	17.39	17.39

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

Algunos docentes obtuvieron en este año su grado de maestría y algunos otros contratados ya tenían el grado,



debido a especificaciones de contratación para la impartición de clases para alumnos de ingeniería. Así mismo, dos PTCs de la carrera de Tecnologías de la Información y Comunicación, Área Sistemas Informáticos y dos de la carrera de Administración obtuvieron su reconocimiento por el Programa de Mejoramiento del Profesorado (ProMeP), organismo que garantiza y evalúa el perfil y desempeño académico de los profesores.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

La preparación que ahora tienen estos docentes garantiza un mejor desempeño dentro de las aulas, mejorando la preparación de los alumnos.



S. E. P.  
COORDINACIÓN GENERAL  
DE UNIVERSIDADES  
TECNOLÓGICAS  
Universidad Tecnológica  
Xicotepéc de Juárez  
RECTORÍA

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

[Ir al siguiente Objetivo](#)

[Imprimir](#)

[Ir a Unidades Responsables](#)

**Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009**

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ**

**CLAVE PRESUPUESTAL :**040336102060313994130002UXJ00

**EVALUACION DE :**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ .

**FUNCION :**PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE Y ATENCION A LA JUVENTUD

**SUBFUNCION :**EDUCACION TECNOLÓGICA SUPERIOR

**ACTIVIDAD INSTITUCIONAL :**PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION

**OBJETIVO ESTRATEGICO :**03 VINCULAR A LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CON LOS DIVERSOS SECTORES PRODUCTIVOS DE BIENES Y SERVICIOS, A TRAVES DE LA COLABORACION CONJUNTA, CON LA FINALIDAD DE PROMOVER EL DESARROLLO DE LA REGION.

**Meta 01**

REALIZAR 15 CONVENIOS O ACUERDOS DE VINCULACION CON EMPRESAS DEL SECTOR PRODUCTIVO DE BIENES Y SERVICIOS, CON EL FIN DE FORTALECER EL DESARROLLO PERSONAL DE LOS ALUMNOS.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	2	2	3	0	2	
REALIZADO	1	0	3	0	4	4	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	2	0	2	0	2	15
REALIZADO	2	0	0	0	2	0	16

**CAUSAS**

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Los convenios firmados fueron con las empresas: Universidad Tecnológica de Tijuana y el Bufete de Mantenimiento Predictivo Industrial, S.A. de C.V. Teniendo como principales objetivos el intercambio de estudiantes entre universidades, desarrollo académico, científico, capacitación e investigación tecnológica

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

El incrementar las opciones para la realización de actividades de los alumnos dentro de las instalaciones de las empresas, así como la colaboración entre instituciones para obtener beneficios en común.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Generar lazos de vinculación con más empresas que permitan dar a conocer mejor a la Universidad y las actividades que en ella se realizan, además de dar a los alumnos más opciones para desempeño académico y profesional.



**Meta 02**

INCORPORAR A 90 EGRESADOS AL MERCADO LABORAL, QUE LES PERMITA DESARROLLARSE EN EL AMBITO DE SU COMPETENCIA PROFESIONAL.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	7	7	7	10	7	7	
REALIZADO	0	0	0	1	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	7	7	7	7	7	10	90
REALIZADO	0	0	0	0	2	0	3

**CAUSAS**

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

En el mes de Octubre se envió a entrevista de trabajo a 31 egresados de las carreras de Mantenimiento Industrial y de Electrónica y Automatización a la empresa Schlumberger; además, en el mismo mes se envió a 9 egresados de la carrera de Procesos Agroindustriales a la empresa Cadbury Adams. En Noviembre 4 egresados de la carrera de Administración fueron enviados a entrevista de trabajo con la empresa Omantial. A la empresa Equinox, S. A. de C. V. se enviaron 2 egresados de la carrera de Mantenimiento Industrial. Mencionándose que durante el año de evaluación se enviaron a más de 90 egresados a entrevista; sin embargo, por las características requeridas de las empresas no se logró su colocación.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Los alumnos que quedaron contratados fueron de la carrera de Administración en la empresa Omantial. La empresa Schlumberger aún no da resultados de las entrevistas realizadas, así como la empresa Equinox.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Seguir con la comunicación con las empresas que oferten vacantes de trabajo para apoyar a los egresados a colocarse en el ambiente laboral.

**Meta 03**

REALIZAR 69 VISITAS INDUSTRIALES, CON LA FINALIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS PRACTICOS DE LOS ALUMNOS Y ALUMNAS DURANTE SU FORMACION ACADEMICA.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	0	26	0	0	
REALIZADO	0	2	16	9	2	7	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	14	0	0	0	29	69
REALIZADO	1	4	4	7	15	1	68

**CAUSAS**

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Se continua dando seguimiento y cumplimiento a las propuestas de visitas industriales proporcionadas por las carreras, tratando de realizar la gestión ante las empresas en el mejor tiempo posible, para poder buscar otras opciones, en caso de

**Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009**

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ**

**CLAVE PRESUPUESTAL :**040336102060313994130002UXJ00

**EVALUACION DE :**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

**FUNCION :**PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE Y ATENCION A LA JUVENTUD

**SUBFUNCION :**EDUCACION TECNOLÓGICA SUPERIOR

**ACTIVIDAD INSTITUCIONAL :**PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION

**OBJETIVO ESTRATEGICO :**04 PROPICIAR LAS CONDICIONES QUE GENEREN EMPLEOS ESTABLES Y BIEN REMUNERADOS, MEDIANTE LA INCUBACION DE EMPRESAS PERTINENTES EN LA REGION, PROPORCIONANDO CAPACITACION A INTEGRANTES DE PROYECTOS PRODUCTIVOS.

**Meta 01**

MANTENER A 10 EMPRESAS EN PROCESO DE INCUBACION, A TRAVES DEL CENTRO DE INCUBACION DE NEGOCIOS Y DESARROLLO EMPRESARIAL (CINDE) DE LA UNIVERSIDAD, CON LA FINALIDAD DE AUMENTAR LAS FUENTES DE EMPLEO Y EL DESARROLLO EMPRESARIAL EN LA REGION.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	10	0	0	0	0	0	
REALIZADO	10	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	10
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	10

**CAUSAS**

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Meta lograda a inicios del ejercicio.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Meta lograda a inicios del ejercicio.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Meta lograda a inicios del ejercicio.

**Meta 02**



	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	10	0	0	0	0	0	10
REALIZADO	0	0	0	15	0	0	15

### CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Por motivos de cambios en reglamentación se incubaron 15 empresas en lugar de 10. El hecho de que se haya realizado hasta el mes de Octubre es porque hasta ese mes se liberó la Cédula de Solicitud de Fondo PYME para la incubación de Proyectos 2009.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Por regla de PYME, la cantidad a incubar incrementó de 10 a 15 empresas por ejercicio. Las empresas seleccionadas para el proceso de incubación son: Rancho Lau Yan S. M.I. de R.L.; Bananín, S. C.; Sanitarios Ecológicos; Impresión y Diseño Magos; Empacadora Las Cruces; Escuela de Computación Infantil; Discoteque el Foro; Centro de Rehabilitación Física; Librería y Artículos Religiosos La Guadalupana; Restaurant Mary; Galletas Alegría de la Sierra; Restaurant de Merendero Múndo; Hielos Cubi Sierra; Servicios de Innovación Tecnológica; Hidroponía.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Dar seguimiento a la liberación de la Cédula de Solicitud de Fondo PYME, así como dar cumplimiento a las reglas del mismo.

### Meta 03

IMPARTIR 13 CURSOS DE CAPACITACION A LOS INTEGRANTES DE LOS 10 PROYECTOS, INCUBADOS EN AREAS DE FORMACION EMPRENDEDORA Y EMPRESARIAL.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	2	1	1	1	2	0	
REALIZADO	2	2	2	2	1	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	2	1	1	1	1	13
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	9

### CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

3 cursos no se realizaron debido a que el recurso fue asignado hasta el día 8 de Noviembre por parte del Estado y no se ha asignado presupuesto por parte de la Federación.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Se está en espera de la asignación de presupuesto por parte de la Federación.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Los cursos faltantes se reprogramarán para impartirse el próximo año y dar cumplimiento al plan de capacitación para los incubandos.

**Meta 04**

**INTEGRAR PLANES DE NEGOCIO Y MANUALES DE IMAGEN DE 10 EMPRESAS INCUBADAS PARA LA GESTION DE SUS RECURSOS.**

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	10	10
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	0

**CAUSAS**

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

No se realizó esta actividad debido a la tardanza en la autorización de la consultoría para fondo PYME.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

El cumplimiento de la meta se vio afectado por el retraso de la autorización de la consultoría para fondo PYME.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se continua con la integración de los Planes de Negocio y Manuales de Imagen de las empresas de la Generación 2009.

**Indicador 01**

Estrategico

**PORCENTAJE DE EMPRESAS INCUBADAS, CON FINANCIAMIENTO Y EN FUNCIONAMIENTO**

**TIPO DE ACUMULADO:** Num. Acumulado y Denom. Constante (primer dato capturado)

**FORMULA:** (NO. DE EMPRESAS INCUBADAS CON FINANCIAMIENTO INSTALADAS / TOTAL DE EMPRESAS FINANCIADAS)\*100

**Tipo de variable:** Variable 1 NO. DE EMPRESAS INCUBADAS CON FINANCIAMIENTO INSTALADAS Variable 2 TOTAL DE EMPRESAS FINANCIADAS

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	14	14
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	15	15
RESULTADO	0	0	0	0	0	0.22	0.22



REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	15	15
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	15	15
RESULTADO	0	0	0	0	0	100	100

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

El seguimiento dado a los incubados ha permitido que todas las empresas sigan en funcionamiento.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Los dueños de las empresas comprenden de mejor manera lo que es ser emprendedor y con ayuda del CINDE mantienen sus empresa en funcionamiento.



S. E. P.

COORDINACION GENERAL  
DE UNIVERSIDADES  
TECNOLOGICAS

Universidad Tecnológica  
Xicotepéc de Juárez  
RECTORIA

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

[Ir al siguiente Objetivo](#)

[Imprimir](#)

[Ir a Unidades Responsables](#)

**Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009**

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ**

**CLAVE PRESUPUESTAL :**040336102060313994130002UXJ00

**EVALUACION DE :**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

**FUNCION :**PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE Y ATENCION A LA JUVENTUD

**SUBFUNCION :**EDUCACION TECNOLÓGICA SUPERIOR

**ACTIVIDAD INSTITUCIONAL :**PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION

**OBJETIVO ESTRATEGICO :**05 ASEGURAR LA CALIDAD DE LA EDUCACION SUPERIOR TECNOLÓGICA, QUE SE REFLEJE EN LA EDUCACION DE LOS ESTUDIANTES Y EN LA EFICIENCIA DE SUS EGRESADOS, A TRAVES DE PROGRAMAS EDUCATIVOS ACREDITADOS Y EVALUADOS E IMPLEMENTANDO UN SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD, EN APOYO A LA FORMACION DEL ESTUDIANTE.

**Meta 01**

CONTAR CON 1 PROGRAMA EDUCATIVO EVALUADO POR EL COMITE INTERINSTITUCIONAL DE EVALUACION DE LA EDUCACION SUPERIOR (CIEES), PARA ASEGURAR SU CALIDAD.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	1	1
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	0

**CAUSAS**

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Debido a actividades de acreditación, no se han realizado gestiones para que se realice la evaluación a la carrera de Electrónica y Automatización por parte de CIEES.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Una vez realizada la auditoría de acreditación a la carrera, se esperarán los resultados para planear actividades relacionadas con la evaluación del Programa Educativo.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

La acreditación de carrera es suficiente para garantizar la calidad de los servicios educativos que brinda la Universidad; sin embargo, se considerará la evaluación por parte de CIEES.



**Meta 02**

LOGRAR QUE 5 PROGRAMAS EDUCATIVOS, ACREDITADOS POR ORGANISMOS RECONOCIDOS POR EL CONSEJO, PARA LA ACREDITACION DE LA EDUCACION SUPERIOR (COPAES), CON LA FINALIDAD DE ASEGURAR LA CALIDAD DE LA EDUCACION DE LOS ESTUDIANTES.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	3	0	1	0	0	0	
REALIZADO	4	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	1	5
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	4

**CAUSAS**

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Se está en espera de la fecha de auditoría de acreditación para la carrera de Electrónica y Automatización por parte del organismo acreditador.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Al tener acreditado este Programa Educativo se garantizará la calidad en el servicio proporcionado a los alumnos y se mejorará la percepción que se tiene de la Universidad en la región.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se están realizando las actividades necesarias para recibir con éxito la auditoría de acreditación.

**Meta 03**

REALIZAR 2 AUDITORIAS DE SEGUIMIENTO AL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD POR EL ORGANISMO INTERNACIONAL DE CERTIFICACION DE SISTEMAS DE CALIDAD, PARA MANTENER SU PERTINENCIA Y EL ASEGURAMIENTO DE SU EFICACIA.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	1	0	0	0	0	
REALIZADO	0	0	1	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	1	0	0	0	0	2
REALIZADO	0	0	1	0	0	0	2

**CAUSAS**

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Meta lograda en el mes de Septiembre.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Meta lograda en el mes de Septiembre.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se está trabajando para que en la siguiente auditoría de seguimiento, la Universidad se certifique en la Norma ISO 9000, versión 2008.

**Meta 04**

REALIZAR 2 AUDITORIAS INTERNAS AL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD (SGC), A FIN DE QUE CUMPLA CON LA COMPETITIVIDAD Y PRODUCTIVIDAD ACADEMICA, PARA AUMENTAR LA SATISFACCION DE LOS CLIENTES Y LA EFICACIA DEL MISMO.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	1	0	0	0	0	0	
REALIZADO	0	1	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	1	0	0	0	0	0	2
REALIZADO	0	1	0	0	0	0	2

**CAUSAS**

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Meta lograda en el mes de Agosto.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Meta lograda en el mes de Agosto.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Meta lograda en el mes de Agosto.

**Meta 05**

REALIZAR 3 REVISIONES POR LA DIRECCION DEL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD (SGC), PARA QUE APOYEN EL INCREMENTO DE SU EFICACIA.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	1	0	0	0	1	
REALIZADO	1	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	1	0	0	3
REALIZADO	1	0	0	1	0	0	3

**CAUSAS**

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.



Se llevó a cabo la reunión de Revisión por la Dirección el 16 de Octubre. Permitiendo conocer el comportamiento del Sistema de Gestión de la Calidad, así como el cumplimiento que se le da al mismo.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Esta herramienta del Sistema de Gestión de la Calidad permite tomar acuerdos para mejorar la eficiencia y la eficacia del mismo.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se continuarán realizando estas reuniones de manera periódica, tratando de indicar más acciones para mejorar el Sistema de Gestión de la Calidad.

**Indicador 01**

**PORCENTAJE DE PROGRAMAS EDUCATIVOS DE BUENA CALIDAD**

**TIPO DE ACUMULADO:** Num. Acumulado y Denom. Constante (primer dato capturado)

**FORMULA:** (NO. DE PROGRAMAS EDUCATIVOS RECONOCIDOS POR LOS CIEES O POR ORGANISMOS RECONOCIDOS POR COPAES / TOTAL DE PROGRAMAS EDUCATIVOS)\*100

**Tipo de variable:** Variable 1 NO. DE PROGRAMAS EDUCATIVOS RECONOCIDOS POR LOS CIEES O POR ORGANISMOS RECONOCIDOS POR COPAES Variable 2 TOTAL DE PROGRAMAS EDUCATIVOS

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	5	5
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	6	6
RESULTADO	0	0	0	0	0	83.33	83.33
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM.
NUMERADOR	0	0	0	0	0	4	4
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	6	6
RESULTADO	0	0	0	0	0	66.67	66.67

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

Se está en espera de la fecha para la acreditación de la Carrera de Electrónica y Automatización.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Esto mostrará a la sociedad la calidad en los servicios educativos que se brindan en la Universidad, mejorando nuestro posicionamiento a nivel regional y nacional.



U. E. P.  
COORDINACIÓN GENERAL  
DE UNIVERSIDADES  
TECNOLÓGICAS  
Universidad Tecnológica  
Xicomeco de Juárez  
ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

Nombre y Firma

Nombre y Firma

Nombre y Firma

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO PROPIO ( DICIEMBRE )

Presupuesto anual Autorizado: \$

0

Presupuesto anual Modificado: \$

0

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	7,980
2000	0	0	0	0	0	0
3000	0	0	0	0	0	88,292
4000	0	0	0	0	0	429,209
5000	0	0	0	0	0	107,702
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0



S. E. P.  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA  
COMISIÓN NACIONAL DE  
UNIVERSIDADES  
Y TECNOLOGÍAS  
Universidad Tecnológica  
de Xicotepec de Juárez  
PUEBLA

Nombre y Firma  
Responsable de la Unidad

Causas

Nombre y Firma  
UDAPI  
Imprimir

Nombre y Firma  
Delegado de SEDECAP

[Ir a Menú](#)

[Regresar](#)



Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

**REPORTE DEL PRESUPUESTO ESTATAL ( DICIEMBRE )**

Presupuesto anual Autorizado: \$

12586646.73

Presupuesto anual Modificado: \$

12586646.73

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	1,670,534
2000	0	0	0	0	0	171,120
3000	0	0	0	0	0	356,731
4000	12,586,647	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0



S. E. P.  
ORGANIZACIÓN GENERAL  
DE LAS UNIVERSIDADES  
Y TECNOLOGÍAS  
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA  
DE XICOTEPEC DE JUÁREZ  
RECTOR

*[Handwritten signature]*  
Nombre y Firma  
Responsable de la Unidad

Causas

*[Handwritten signature]*  
Nombre y Firma

UDAPI  
Imprimir

Nombre y Firma  
Delegado de SEDECAP

[Ir a Menú](#) [Regresar](#)

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO PROPIO ( NOVIEMBRE )

Presupuesto anual Autorizado: \$

0

Presupuesto anual Modificado: \$

0

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	0
2000	0	0	0	0	0	0
3000	0	0	0	0	0	151,828
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0



Causas

Nombre y Firma

Nombre y Firma

Nombre y Firma

Universidad Tecnológica  
Xicotepec de Juárez  
RECTOR

Responsable de la Unidad

UDAPI  
Imprimir

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar



Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

**REPORTE DEL PRESUPUESTO ESTATAL ( NOVIEMBRE )**

Presupuesto anual Autorizado: \$

12586646.73

Presupuesto anual Modificado: \$

12586646.73

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	694,691
2000	0	0	0	0	0	79,022
3000	0	0	0	0	0	151,828
4000	12,586,647	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0



Nombre y Firma  
Responsable de la Unidad

**Causas**  
Nombre y Firma  
UDAPI  
Imprimir

Nombre y Firma  
Delegado de SEDECAP

[Ir a Menú](#) [Regresar](#)

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO FEDERAL (NOVIEMBRE)

Presupuesto anual Autorizado: \$

Presupuesto anual Modificado: \$

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	797,871
2000	0	0	0	0	0	79,022
3000	0	0	0	0	0	151,828
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0



Causas

Nombre y Firma

Nombre y Firma

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad  
Universidad Tecnológica de Xicotepec de Juárez  
RECTORIA

UDAPI  
Imprimir

Delegado de SEDECAP

[Ir a Menú](#)

[Regresar](#)



Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

**REPORTE DEL PRESUPUESTO FEDERAL ( DICIEMBRE )**

Presupuesto anual Autorizado: \$

Presupuesto anual Modificado: \$

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	1,918,235
2000	0	0	0	0	0	171,120
3000	0	0	0	0	0	356,731
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	32,775
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0



S E P.  
COMISIÓN GENERAL  
DE UNIVERSIDADES  
TECNOLÓGICAS  
Universidad Tecnológica  
Xicotepc de Juárez  
RECTORIA

Nombre y Firma  
Responsable de la Unidad

Causas

Nombre y Firma

Nombre y Firma

UDAPI  
Imprimir

Nombre y Firma  
Delegado de SEDECAP

[Ir a Menú](#)

[Regresar](#)

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO FEDERAL ( OCTUBRE )

Presupuesto anual Autorizado: \$

Presupuesto anual Modificado: \$

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	777,291
2000	0	0	0	0	0	61,623
3000	0	0	0	0	0	162,548
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0



Nombre y Firma  
Responsable de la Unidad  
Universidad Tecnológica  
de Xicotepec de Juárez  
RECTORÍA

Causas

Nombre y Firma

UDAPI  
Imprimir

Nombre y Firma  
Delegado de SEDECAP

[Ir a Menú](#) [Regresar](#)



Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO ESTATAL ( OCTUBRE )

Presupuesto anual Autorizado: \$

12586646.73

Presupuesto anual Modificado: \$

12586646.73

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	673,404
2000	0	0	0	0	0	61,623
3000	0	0	0	0	0	162,548
4000	12,586,647	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0



S. E. P.

SECRETARÍA GENERAL  
UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS  
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA  
XICOTEPEC DE JUAREZ  
RECTORÍA

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Causas

Nombre y Firma

UDAPI  
Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

[Ir a Menú](#)

[Regresar](#)

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO PROPIO ( OCTUBRE )

Presupuesto anual Autorizado: \$ 0

Presupuesto anual Modificado: \$ 0

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	0
2000	0	0	0	0	0	0
3000	0	0	0	0	0	254,106
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS  
S. E. P.  
COORDINACIÓN GENERAL  
UNIVERSIDADES  
TECNOLÓGICAS  
Universidad Tecnológica  
Xicotepc de Juárez  
RECTORÍA

*[Handwritten Signature]*  
Nombre y Firma  
Responsable de la Unidad

Causas

*[Handwritten Signature]*  
Nombre y Firma  
UDAPI  
Imprimir

Nombre y Firma  
Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar





**SEDECAP**  
SECRETARÍA DE DESARROLLO  
ECONÓMICO Y COMERCIO  
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

## REPORTE DEL PRESUPUESTO FEDERAL ( OCTUBRE )

Presupuesto anual Autorizado: \$

0

Presupuesto anual Modificado: \$

0

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	777,291
2000	0	0	0	0	0	61,623
3000	0	0	0	0	0	162,548
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

Causas

~~Nombre y Firma~~

~~Responsable de la Unidad~~

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar



**SEDECAP**  
SECRETARÍA DE DESARROLLO  
POPULACIONAL Y CONTROL  
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

## Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

### REPORTE DEL PRESUPUESTO ESTATAL (OCTUBRE)

Presupuesto anual Autorizado: \$

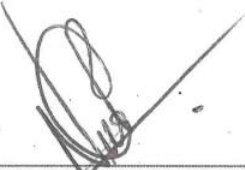
12586646.73

Presupuesto anual Modificado: \$

12586646.73

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	673,404
2000	0	0	0	0	0	61,623
3000	0	0	0	0	0	162,548
4000	12,586,647	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

#### Causas

  
Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar





Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO PROPIO ( OCTUBRE )

Presupuesto anual Autorizado: \$ 0 Presupuesto anual Modificado: \$ 0

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	0
2000	0	0	0	0	0	0
3000	0	0	0	0	0	254,106
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

Causas

~~Nombre y Firma~~

~~Responsable de la Unidad~~

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar



**SEDECAP**  
SECRETARÍA DE DESARROLLO  
ECONÓMICO Y FINANCIERO  
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

## REPORTE DEL PRESUPUESTO FEDERAL (NOVIEMBRE)

Presupuesto anual Autorizado: \$

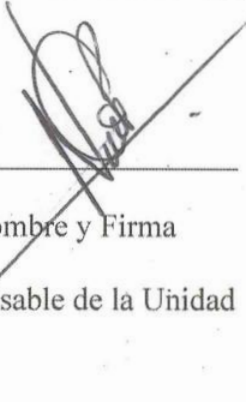
0

Presupuesto anual Modificado: \$

0

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	797,871
2000	0	0	0	0	0	79,022
3000	0	0	0	0	0	151,828
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

### Causas

  
Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar



**SEDECAP**  
SECRETARÍA DE DESARROLLO  
ECONÓMICO Y COMERCIO  
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

**REPORTE DEL PRESUPUESTO ESTATAL (NOVIEMBRE)**

Presupuesto anual Autorizado: \$

12586646.73

Presupuesto anual Modificado: \$

12586646.73

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	694,691
2000	0	0	0	0	0	79,022
3000	0	0	0	0	0	151,828
4000	12,586,647	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

**Causas**

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar





**SEDECAP**  
SECRETARÍA DE DESARROLLO  
ECONÓMICO Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

**REPORTE DEL PRESUPUESTO PROPIO (NOVIEMBRE)**

Presupuesto anual Autorizado: \$

Presupuesto anual Modificado: \$

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	0
2000	0	0	0	0	0	0
3000	0	0	0	0	0	151,828
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

Causas

Nombre y Firma

Nombre y Firma

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

UDAPI

Delegado de SEDECAP

Imprimir

Ir a Menú

Regresar



**SEDECAP**  
SECRETARÍA DE DESARROLLO  
FISCAL, AJUSTES Y CONTROL  
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

## REPORTE DEL PRESUPUESTO FEDERAL ( DICIEMBRE )

Presupuesto anual Autorizado: \$

0

Presupuesto anual Modificado: \$

0

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	1,918,235
2000	0	0	0	0	0	171,120
3000	0	0	0	0	0	356,731
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	32,775
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

Causas

Nombre y Firma

Nombre y Firma

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

UDAPI

Delegado de SEDECAP

Imprimir

[Ir a Menú](#)

[Regresar](#)



**SEDECAP**  
SECRETARÍA DE DESARROLLO  
ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD  
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

## REPORTE DEL PRESUPUESTO ESTATAL ( DICIEMBRE )

Presupuesto anual Autorizado: \$

12586646.73

Presupuesto anual Modificado: \$

12586646.73

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	1,670,534
2000	0	0	0	0	0	171,120
3000	0	0	0	0	0	356,731
4000	12,586,647	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

### Causas

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI  
Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

[Ir a Menú](#)

[Regresar](#)





**SEDECAP**  
SECRETARÍA DE DESARROLLO  
ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD  
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

## REPORTE DEL PRESUPUESTO PROPIO ( DICIEMBRE )

Presupuesto anual Autorizado: \$

0

Presupuesto anual Modificado: \$

0

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	7,980
2000	0	0	0	0	0	0
3000	0	0	0	0	0	88,292
4000	0	0	0	0	0	429,209
5000	0	0	0	0	0	107,702
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

Causas

Nombre y Firma

Nombre y Firma

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

UDAPI

Delegado de SEDECAP

Imprimir

[Ir a Menú](#)

[Regresar](#)



**SEDECAP**  
SECRETARÍA DE DESARROLLO  
RURAL, URBANISMO Y OBRAS  
PÚBLICAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2009

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

## REPORTE DEL PRESUPUESTO FEDERAL ( DICIEMBRE )

Presupuesto anual Autorizado: \$

0

Presupuesto anual Modificado: \$

0

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	1,918,235
2000	0	0	0	0	0	171,120
3000	0	0	0	0	0	356,731
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

### Causas

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

[Ir a Menú](#)

[Regresar](#)