



UTXJ-R-PE/348/10

Xicotepec de Juárez Pue., a 22 de abril de 2010.

C. P. VÍCTOR JAVIER GUADARRAMA ROJAS
DELEGADO DE SEDECAP EN EL SECTOR EDUCATIVO
EN EL ESTADO DE PUEBLA
P R E S E N T E :

001085

Por medio del presente le envío un cordial saludo, al mismo tiempo remito a Usted la primera evaluación trimestral realizada al Programa de Trabajo Anual 2010, mediante el Sistema de Evaluación por Indicadores (SEVAL), que atiende la Universidad Tecnológica de Xicotepec de Juárez.

Agradeciendo su amable atención y sin otro particular por el momento, quedo de Usted.

ATENTAMENTE

"Tecnología y Calidad Base del Desarrollo"


S. E. P.
COORDINACIÓN GRAL.
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS
Universidad Tecnológica
Xicotepec de Juárez
RECTORIA


M. EN A. PEDRO RAMÍREZ LEGORRETA
RECTOR

C. c. p. Archivo.



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
ECONÓMICO Y POLÍTICA
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2010

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

CLAVE PRESUPUESTAL :040336102060313994130002UXJ00

EVALUACION DE :UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

FUNCION :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE Y ATENCION A LA JUVENTUD

SUBFUNCION :EDUCACION TECNOLÓGICA SUPERIOR

ACTIVIDAD INSTITUCIONAL :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION

OBJETIVO ESTRATEGICO :01 OFRECER EDUCACION SUPERIOR TECNOLÓGICA, A TRAVES DEL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS DE ESTUDIO, PARA FORMAR PROFESIONALES CON UN SENTIDO INNOVADOR Y CON COMPETITIVIDAD ACADEMICA.

Meta 01

CAPTAR A 500 ALUMNOS Y ALUMNAS DE NUEVO INGRESO, QUE EGRESEN DEL NIVEL MEDIO SUPERIOR DE LA ZONA DE INFLUENCIA, INCREMENTANDO LA FORMACION DE TECNICOS SUPERIORES UNIVERSITARIOS E INGENIEROS EN LA REGION.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	500	0	0	0	500
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	0

CAUSAS

- 1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

La meta se medirá en el mes de Septiembre.

- 2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

La meta se medirá en el mes de Septiembre.

- 3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

La meta se medirá en el mes de Septiembre.

Meta 02

OTORGAR 15 BECAS DE CONDONACION DE PAGO A ALUMNOS Y ALUMNAS DE ESCASOS RECURSOS, QUE APOYEN A DISMINUIR EL INDICE DE DESERCIÓN.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	5	0	0	0	5	0	
REALIZADO	0	32	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	5	0	0	0	15
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	32

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Se otorgaron 23 becas de condonación de pago por méritos académicos, 5 por méritos deportivos y 2 socioeconómicas el 15 de Febrero del presente año.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Es importante para la Universidad que el mayor porcentaje de alumnos que se inscriben terminen su formación profesional; es por eso que se gestionó un número mayor de becas de condonación de pago para poder disminuir el índice de deserción estudiantil.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

A través de las tutorías, los docentes identifican a aquellos alumnos que pudieran necesitar de este apoyo, tomando en cuenta que los que se hacen merecedores de una beca de condonación no deben tener otro tipo de apoyo parecido. Se continuará gestionando este tipo de apoyos ante el Comité de Becas Institucionales, quienes deciden a quién otorgar la excensión del pago del cuatrimestre.

Meta 03

REALIZAR 11 CONCURSOS DE INNOVACION TECNOLÓGICA DENTRO DE LA UNIVERSIDAD, PARA FOMENTAR LA CREATIVIDAD DE LOS ALUMNOS Y ALUMNAS, USANDO HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS, CON EL FIN DE AUMENTAR SU PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD ACADÉMICA.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	1	1	1	3	0	0	
REALIZADO	0	2	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	2	1	1	1	0	11
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	2

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor

- 1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

El área agroindustrial alimentaria asistió a un Concurso de Innovación en la ciudad de San Cristóbal de las Casas, Chis. Durante los días 23 y 24 de Febrero. Así mismo, el área Económico Administrativa participó en un concurso en el 7º Congreso Internacional de Administración: Innovación y Desarrollo Empresarial 2010, en la ciudad de Tuxtla Gutiérrez, Chis.

- 2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

La asistencia a congresos y realización de actividades varias de alumnos y docentes no permitió que se lleve a cabo la actividad; sin embargo se reprogramaron para realizarse en próximas fechas.

- 3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se están realizando las gestiones para organizar los concursos.

Meta 04

REALIZAR 80 VISITAS A INSTITUCIONES DE EDUCACION MEDIA SUPERIOR, PARA DIFUNDIR LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS OFERTADOS EN LA UNIVERSIDAD.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	15	20	25	20	
REALIZADO	0	3	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	80
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	3

CAUSAS

- 1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Los bachilleratos visitados fueron: El Bachillerato General Oficial Guadalupe Victoria de San Pedro Petlacotla, Tlacuilotepec, Pue., el Bachillerato General Oficial de Nueva Creación, de la Comunidad de Plan de Ayala, del municipio de Jopala, Pue. y el Bachillerato General Oficial Guadalupe Victoria, perteneciente a Patla, Jopala, Pue.

- 2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

la mayoría de las escuelas han escogido la difusión hasta los meses de marzo en adelante. Se han aprovechado las ferias municipales, así como profesiográficas para promocionar a las carreras de la UTXJ a falta de un vehículo funcional para la difusión.

- 3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se realizarán los recorridos propuestos en forma como se han programado, dentro de la región. Además se está haciendo uso de la publicidad gráfica (lonas, letreros, volantes, trípticos, etc.), como herramienta de apoyo para esta actividad.

Meta 05

GUIAR LA VISITA DE 20 INSTITUCIONES DE EDUCACION MEDIA SUPERIOR DE LA ZONA DE INFLUENCIA, PARA CONOCER LAS INSTALACIONES, LABORATORIOS Y EQUIPO DE LA UNIVERSIDAD.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	10	10	0	0	0	
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	20
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	0

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

La mayoría de las escuelas han escogido la difusión hasta los meses de marzo en adelante; Es por eso que no se ha realizado esta actividad.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Otra de las causas que se presentan es que actualmente la Universidad cuenta con un solo autobús, que se prioriza para transportar a los alumnos a la Universidad y para visitas industriales.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se están programando las visitas pero es más complicado ya que no se les da el apoyo de transporte.

Indicador 01

PORCENTAJE DE EGRESADOS SATISFECHOS

TIPO DE ACUMULADO: Num. y Denom. Acumulado

FORMULA: (NO. DE EGRESADOS SATISFECHOS/TOTAL DE EGRESADOS)*100

Tipo de variable: Variable 1 NO. DE EGRESADOS SATISFECHOS Variable 2 TOTAL DE EGRESADOS

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	250	0	0	250
DENOMINADOR	0	0	0	312	0	0	312
RESULTADO	0	0	0	80.13	0	0	80.13
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	0
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	0

RESULTADO	0	0	0	0	0	0	0
-----------	---	---	---	---	---	---	---

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

Este indicador se mide en el mes de Octubre.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Esta indicador se mide en el mes de Octubre.

Indicador 02

PORCENTAJE DE DESERCIÓN

TIPO DE ACUMULADO: Num. y Denom. Acumulado

FORMULA: (NO. DE ALUMNOS DESERTORES/TOTAL DE ALUMNOS INSCRITOS A INICIOS DE CUATRIMESTRE)*100

Tipo de variable: Variable 1 NO. DE ALUMNOS DESERTORES Variable 2 TOTAL DE ALUMNOS INSCRITOS A INICIOS DE CUATRIMESTRE

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	50	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	1052	0	0	
RESULTADO	0	0	0	4.75	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	47	0	0	0	70	167
DENOMINADOR	0	1002	0	0	0	1400	3454
RESULTADO	0	4.69	0	0	0	5	4.83
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	0
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	0
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	0

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

Este indicador se medirá en el mes de Abril.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Este indicador se medirá en el mes de Abril.

Indicador 03

PORCENTAJE DE ÍNDICE DE TITULACIÓN

TIPO DE ACUMULADO: Num. y Denom. Acumulado

FORMULA: (NO. DE ALUMNOS TITULADOS/TOTAL DE ALUMNOS QUE INICIARON LA ESTADIA)*100

FORMULA: (NO. DE ALUMNOS TITULADOS/TOTAL DE ALUMNOS QUE INICIARON LA ESTADIA)*100

Tipo de variable: Variable 1 NO. DE ALUMNOS TITULADOS Variable 2 TOTAL DE ALUMNOS QUE INICIARON LA ESTADIA

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	288	0	0	288
DENOMINADOR	0	0	0	320	0	0	320
RESULTADO	0	0	0	90	0	0	90
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	0
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	0
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	0

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

Este indicador se medirá en el mes de Octubre.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Este indicador se medirá en el mes de Octubre.

Indicador 04

PORCENTAJE DE EFICIENCIA TERMINAL

TIPO DE ACUMULADO: Num. y Denom. Acumulado

FORMULA: (NO. TOTAL DE EGRESADOS DE LA GENERACION 2008 - 2010/TOTAL DE ALUMNOS INSCRITOS A PRIMER CUATRIMESTRE DE LA GENERACION 2008 - 2010)*100

Tipo de variable: Variable 1 NO. TOTAL DE EGRESADOS DE LA GENERACION 2008 - 2010 Variable 2 TOTAL DE ALUMNOS INSCRITOS A PRIMER CUATRIMESTRE DE LA GENERACION 2008 - 2010

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	268	0	0	0	268
DENOMINADOR	0	0	372	0	0	0	372
RESULTADO	0	0	72.04	0	0	0	72.04
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	

NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	0
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	0
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	0

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?



S. E. P.
COORDINACIÓN GRAL.
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS
Universidad Tecnológica
Xicotépec de
RECTORÍA

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Este indicador se medirá en el mes de Septiembre.

Este indicador se medirá en el mes de Septiembre.

Nombre y Firma
Responsable de la Unidad

Nombre y Firma
UDAPI

Nombre y Firma
Delegado de SEDECAP

Ir al siguiente Objetivo Imprimir
Ir a Unidades Responsables



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
ECONÓMICO Y COMERCIO
DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE PUEBLA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2010

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

CLAVE PRESUPUESTAL :040336102060313994130002UXJ00

EVALUACION DE :UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

FUNCION :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE Y ATENCION A LA JUVENTUD

SUBFUNCION :EDUCACION TECNOLÓGICA SUPERIOR

ACTIVIDAD INSTITUCIONAL :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION

OBJETIVO ESTRATEGICO :02 FORTALECER LA CAPACIDAD ACADEMICA EN BENEFICIO DE LA CALIDAD DE LOS ALUMNOS EGRESADOS, PARA OBTENER TECNICOS SUPERIORES UNIVERSITARIOS CON ALTO NIVEL DE COMPETITIVIDAD ACADEMICA.

Meta 01

MANTENER EL FUNCIONAMIENTO DE 4 CUERPOS ACADEMICOS, QUE BENEFICIEN EL DESARROLLO Y EL PROCESO EDUCATIVO DE LA UNIVERSIDAD.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	2	0	0	0	0	2	
REALIZADO	3	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	4
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	3

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Se dio seguimiento a los Cuerpos Académicos "Ciencia y Tecnología Agroindustrial" del área Agroindustrial Alimentaria, "Computación Educativa" del área Tecnologías de la Información y "Desarrollo Empresarial y Emprendedores" del área Económico Administrativa, ante el PROMEP, como parte de la actualización de la información ante ese organismo.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Los Cuerpos Académicos permiten a los docentes mejorar sus conocimientos y desempeño profesional, al realizar actividades diferentes a la enseñanza en el salón de clases. Por ello se busca generar apoyo para los participantes ante PROMEP, que les permita seguir preparándose.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Meta 02

CONTINUAR EN 2 ESTUDIOS DE POSGRADO, PARA QUE EL PERSONAL DOCENTE OBTENGA EL PERFIL DESEABLE Y MEJORE LA CALIDAD DEL MODELO EDUCATIVO EN BENEFICIO DEL ESTUDIANTE.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	2	0	0	0	0	0	
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	2
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	0

CAUSAS

- 1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Se tenía programada la inserción de dos docentes del área Económico Administrativa; sin embargo, no se realizó la actividad, debido a que la maestría que van a tomar aún no es aperturada.

- 2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Se está en espera de la apertura de la maestría. Uno de los motivos es que la institución que brindará los estudios de maestría para los dos docentes está impartiendo un curso de titulación, para personal de la universidad. Probablemente, después de la conclusión del curso se inicie con la maestría.

- 3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Gestionar apoyo para que docentes de la universidad continúen o ingresen a estudios de maestría, con el fin de que adquieran habilidades y conocimientos que les permita mejorar su desempeño profesional.

Meta 03

INSTRUMENTAR 6 CURSOS DE CAPACITACION A DOCENTES, A TRAVES DE UNA ACTUALIZACION PROFESIONAL QUE MEJORE LA PREPARACION DE LOS ALUMNOS.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	0	0	1	0	
REALIZADO	0	2	1	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	2	0	0	0	3	6
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	3

CAUSAS

- 1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Docentes de varias áreas asistieron a los cursos de: Diplomado en Competencias Profesionales, impartido por el ITESM, IV Congreso Nacional Agroindustrial, Alimentario Y Biotecnológico y al VII Congreso Nacional e Internacional de Administración.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Las capacitaciones recibidas son resultado de la invitación para su asistencia. Muchas veces las instituciones no generan un calendario anual de cursos o talleres, recibándose la información, después de que la Universidad realizó el plan anual de capacitación del personal.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se continuará apoyando al personal docente para que asista a las capacitaciones que se consideren de impacto importante en su formación integral.

Meta 04

DESARROLLAR 9 PROYECTOS ACADEMICOS PRODUCTIVOS Y DE INNOVACION TECNOLÓGICA, QUE APOYEN EN EL DESARROLLO DE LA REGION Y DE LOS CUERPOS ACADEMICOS.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	1	0	2	2	0	2	
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	1	1	0	0	0	0	9
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	0

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Diversas actividades han requerido la atención de los docentes, debido a eso no se ha podido culminar con los proyectos planeados.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Algunas de las actividades relacionadas con los proyectos planeados requieren de mayor atención y cuidado, además de tiempo; sin embargo se continúa dándoles seguimiento.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Los directores de carrera supervisarán el avance que se tiene de cada proyecto y generarán las acciones necesarias para su culminación en tiempo y forma.

Indicador 01

PORCENTAJE DE PROFESORES CAPACITADOS

TIPO DE ACUMULADO: Num. y Denom. Acumulado

FORMULA: $(\text{NO. DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CAPACITADOS} / \text{TOTAL DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO}) * 100$

Tipo de variable: Variable 1 NO. DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CAPACITADOS Variable 2 TOTAL DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO

PROGRAMADO						
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0

PROGRAMADO							
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	23	23
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	23	23
RESULTADO	0	0	0	0	0	100	100
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	0
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	0
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	0

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

Este indicador se mide en el mes de Diciembre.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Este indicador se mide en el mes de Diciembre.

Indicador 02

PORCENTAJE DE PROFESORES CON PERFIL DESEABLE

TIPO DE ACUMULADO: Num. y Denom. Acumulado

FORMULA: (NO. DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON PERFIL DESEABLE/TOTAL DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO EN LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS)*100

Tipo de variable: Variable 1 NO. DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON PERFIL DESEABLE Variable 2 TOTAL DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO EN LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	6	6
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	23	23
RESULTADO	0	0	0	0	0	26.09	26.09
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	0
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	0
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	0



Este indicador se mide en el mes de Diciembre.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Este indicador se mide en el mes de Diciembre.

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

[Ir al siguiente Objetivo](#)

[Imprimir](#)

[Ir a Unidades Responsables](#)



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
ECONÓMICO Y COMERCIO
DE LA ENTIDAD DE PUEBLA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2010

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

CLAVE PRESUPUESTAL :040336102060313994130002UXJ00

EVALUACION DE :UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

FUNCION :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE Y ATENCION A LA JUVENTUD

SUBFUNCION :EDUCACION TECNOLÓGICA SUPERIOR

ACTIVIDAD INSTITUCIONAL :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION

OBJETIVO ESTRATEGICO :03 VINCULAR A LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CON LOS DIVERSOS SECTORES PRODUCTIVOS DE BIENES Y SERVICIOS, A TRAVES DE LA COLABORACION CONJUNTA, CON LA FINALIDAD DE PROMOVER EL DESARROLLO DE LA REGION.

Meta 01

REALIZAR 15 CONVENIOS O ACUERDOS DE VINCULACION CON EMPRESAS DEL SECTOR PRODUCTIVO DE BIENES Y SERVICIOS, CON EL FIN DE FORTALECER EL DESARROLLO PERSONAL DE LOS ALUMNOS.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	2	2	3	0	2	
REALIZADO	0	1	2	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	2	0	2	0	2	15
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	3

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Se firmó un convenio con PEMEX, con el objetivo de definir un marco general de colaboración en materia de investigación, desarrollo científico y tecnológico, desarrollo de recursos humanos en la exploración, perforación, producción, transporte, almacenamiento de hidrocarburos y asistencia técnica especializada y acciones en materia de desarrollo social y sustentable con ámbito de aplicación en la Región Norte de Pemex Exploración y Producción. Además se firmaron convenios con el Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango y la Secretaría de Desarrollo Rural, ambos con el objetivo de fortalecer la educación tecnológica de tipo superior, así como realizar investigación científica y tecnológica.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Algunos convenios son retornados a la universidad una vez que se tengan las firmas de los representantes de las organizaciones que realizan algún tipo de convenio o acuerdo con la Universidad, por eso se atrasa el registro de la información.

A través de diferentes áreas de la universidad se sigue gestionando la generación de convenios de colaboración con diferentes organizaciones del sector productivo y de servicios, con el fin de poder ofrecer a los alumnos más opciones de mejoramiento del conocimiento adquirido en los salones de clases.

Meta 02

INCORPORAR A 90 EGRESADOS AL MERCADO LABORAL, QUE LES PERMITA DESARROLLARSE EN EL AMBITO DE SU COMPETENCIA PROFESIONAL.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN		
PROGRAMADO	7	7	7	10	7	7		
REALIZADO	0	0	0	0	0	0		
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM	
PROGRAMADO	7	7	7	7	7	10	90	
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	0	

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

En el mes de Enero se envió a 68 egresados a las empresas BMPI (PEMEX), Grupo Calero de Xicotepec y Planeación Agropecuaria de Xicotepec. En Febrero se envió a 24 egresados al Instituto Estatal de Educación para los Adultos, Schlumberger y BMPI (PEMEX). Se informa que de los enviados a Schlumberger un egresado del Programa Educativo de Electrónica y Automatización se encuentra en la segunda etapa del proceso de ingreso a esa empresa. En el mes de marzo se envió a 368 egresados a la Universidad Interserrana del Estado de Puebla, campus Ahuacatlán, MADISA y BMPI (PEMEX).

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Algunas empresas no tienen claro el perfil de egreso de los T. S. U., lo que genera que a la hora de la entrevista de trabajo los egresados no cumplan al 100% con los requisitos de las empresas. Lo mismo sucede con el poco conocimiento del T. S. U. como profesional, ya que los salarios que ofrecen las empresas son insuficientes y no convenientes para los que asisten a las empresas a solicitar empleo.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Difundir mejor el modelo educativo de las universidades tecnológicas dentro y fuera de la región, que permita identificar de mejor manera los perfiles de egreso de los T. S. U. y continuar buscando oportunidades de empleo para nuestros egresados a través del área de Seguimiento de Egresados y Bolsa de Trabajo.

Meta 03

REALIZAR 69 VISITAS INDUSTRIALES, CON LA FINALIDAD DE FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS PRACTICOS DE LOS ALUMNOS Y ALUMNAS DURANTE SU FORMACION ACADEMICA.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN		
PROGRAMADO	0	0	0	26	0	0		
REALIZADO	0	6	4	0	0	0		
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM	
PROGRAMADO	0	14	0	0	0	29	69	
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	10	

CAUSAS

- 1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Dentro de las empresas visitadas se encuentran: Unidad Tecnológica Lechera; Universidad Tecnológica de Tulancingo, Volkswagen de México, S.A. de C.V., Bacardí y Cía, S.A. de C.V., Santa Clara Mercantil de Pachuca S.A. de C.V. y GRUMA, S.A. de C.V.

- 2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Por cambios en la planeación de las empresas para recibir a los alumnos, algunas veces se realizan las visitas en fecha diferente a lo planeado.

- 3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se continúa en comunicación con las empresas que ofrecen la oportunidad de mostrar a alumnos su funcionamiento, además de que se continúa buscando organizaciones que permitan realizar este tipo de actividades y que aporten conocimientos relevantes a los alumnos.

Meta 04

PROPORCIONAR 4 SERVICIOS Y ESTUDIOS TECNOLOGICOS AL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL DE LA REGION, PARA SU DESARROLLO TECNOLOGICO E INDUSTRIAL.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	1	0	1	0	0	
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	1	0	1	0	0	0	4
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	0

CAUSAS

- 1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Aún no se han solicitado servicios a la Universidad por parte de las empresas; sin embargo se está en contacto con ellas para ofrecerlos y brindarlos, en caso de que se interesen.

- 2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Algunas actividades planeadas se reprogramaron y se realizarán en fechas posteriores, debido a priorización de otras actividades por parte de la Universidad y de las empresas.

- 3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Promocionar los servicios a las empresas de la región y poder así generar interés en el conocimiento de la Institución y la colaboración con la misma.

Meta 05

PROPORCIONAR 4 CURSOS DE EDUCACION CONTINUA A EGRESADOS DE LA UNIVERSIDAD, EN APOYO A SU

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	1	0	0	1	
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	1	0	0	1	0	4
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	0

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

No se han brindado cursos de educación continua, debido a que no se ha conseguido un número considerable para la apertura de los cursos programados.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Algunos egresados no tienen la facilidad de asistir a los cursos, debido a las actividades que realizan; sin embargo, los cursos se reprograman, adaptándose lo más posible a la disponibilidad de los interesados en ellos.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

A través del área de Seguimiento de egresados y Bolsa de Trabajo se da seguimiento a egresados, mismos que generan propuestas para cursos que deseen tomar.

Indicador 01

PORCENTAJE DEL INCREMENTO DE LA VINCULACION EN EL SECTOR PRODUCTIVO DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE ACUMULADO: Num. y Denom. Acumulado

FORMULA: (NO. DE EMPRESAS VINCULADAS EN 2010/TOTAL DE EMPRESAS VINCULADAS AL INICIO DEL AÑO)*100

Tipo de variable: Variable 1 NO. DE EMPRESAS VINCULADAS EN 2010 Variable 2 TOTAL DE EMPRESAS VINCULADAS AL INICIO DEL AÑO

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	5	5	10	10	3	3	
DENOMINADOR	526	526	526	526	526	526	
RESULTADO	0.95	0.95	1.9	1.9	0.57	0.57	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	2	2	3	3	2	2	50
DENOMINADOR	526	526	526	526	526	526	6312
RESULTADO	0.38	0.38	0.57	0.57	0.38	0.38	0.79
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	1	1	0	0	0	
DENOMINADOR	526	526	526	0	0	0	
RESULTADO	0	0.19	0.19	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	2
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	1578

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

Las empresas vinculadas fueron Unidad Tecnológica Lechera y GRUMA, S.A. de C.V. Se está en busca de más empresas que permitan generar lazos de colaboración entre ellas y la Universidad.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Al vincularse la Universidad con las empresas de la región y fuera de ella se adquiere, para ambos, nuevas formas de desarrollo institucional, permitiendo obtener herramientas que permitan generar desarrollo en la Región.

Indicador 02

PORCENTAJE DE ALUMNOS COLOCADOS EN ESTADIA

TIPO DE ACUMULADO: Num. y Denom. Acumulado

FORMULA: (NO. DE ALUMNOS UBICADOS EN ESTADIA/TOTAL DE ALUMNOS INSCRITOS EN SEXTO CUATRIMESTRE)*100

Tipo de variable: Variable 1 NO. DE ALUMNOS UBICADOS EN ESTADIA Variable 2 TOTAL DE ALUMNOS INSCRITOS EN SEXTO CUATRIMESTRE

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	290	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	290	0	
RESULTADO	0	0	0	0	100	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	290
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	290
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	100
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	0
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	0
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	0

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

Este indicador se mide en el mes de Mayo, cuando inicie el proceso de Estadía.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

Este indicador se mide en el mes de Mayo.

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP



S. E. P.

COORDINACIÓN GENERAL
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS

Universidad Tecnológica
de la Ciudad de Juárez
CIENCIA Y TECNOLOGÍA



SEDECAP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
Y CULTURA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2010

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

CLAVE PRESUPUESTAL :040336102060313994130002UXJ00

EVALUACION DE :UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

FUNCION :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE Y ATENCION A LA JUVENTUD

SUBFUNCION :EDUCACION TECNOLÓGICA SUPERIOR

ACTIVIDAD INSTITUCIONAL :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION

OBJETIVO ESTRATEGICO :04 PROPICIAR LAS CONDICIONES QUE GENEREN EMPLEOS ESTABLES Y BIEN REMUNERADOS, MEDIANTE LA INCUBACION DE EMPRESAS PERTINENTES EN LA REGION, PROPORCIONANDO CAPACITACION A INTEGRANTES DE PROYECTOS PRODUCTIVOS.

Meta 01

MANTENER A 10 EMPRESAS EN PROCESO DE INCUBACION, CON LA FINALIDAD DE AUMENTAR LAS FUENTES DE EMPLEO Y EL DESARROLLO EMPRESARIAL EN LA REGION, A TRAVES DEL CENTRO DE INCUBACION DE NEGOCIOS Y DESARROLLO EMPRESARIAL (CINDE) DE LA UNIVERSIDAD.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	10	0	0	0	0	0	
REALIZADO	15	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	10
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	15

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Por regla de PYME, la cantidad a incubar se incrementó de 10 a 15 empresas por ejercicio. Las empresas seleccionadas para el proceso de incubación son: Rancho Lau Yan S. M. I. de R. L.; Bananín, S. C.; Sanitarios Ecológicos; Impresión y Diseño Magos; Empacadora las Cruces; Escuela de Computación Infantil; Discoteque el Foro; Centro de Rehabilitación Física; Librería y Artículos Religiosos La Guadalupeana; Restaurant Mary; Galletas Alegría de la Sierra; Restaurant de Merendero Mundo, Hielos Cubi Sierra; Servicios de Innovación Tecnológica; Hidroponia.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Gracias a la respuesta de la sociedad generada después de publicar la convocatoria para recibir nuevos proyectos y al trabajo realizado por el CINDE y los comités que aprobaron los proyectos que entraron al proceso de incubación, se logró cumplir con la meta establecida.

Cooperación y esfuerzo por parte de los colaboradores del CINDE para realizar las actividades correspondientes para lograr el objetivo, de acuerdo a las reglas de PYME.

Meta 02

INCUBAR A 10 EMPRESAS CON LA ASESORIA DEL CENTRO DE INCUBACION DE NEGOCIOS Y DESARROLLO EMPRESARIAL (CINDE), PARA ASEGURAR SU PERTINENCIA Y FORTALECIMIENTO EN LAS AREAS FISCALES, JURIDICAS Y DE INVERSION, ENTRE OTRAS.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	10	0	0	0	0	0	10
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	0

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

La meta se mide en el mes de Julio.

Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

La meta se mide en el mes de Julio.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

La meta se mide en el mes de Julio.

Meta 03

IMPARTIR 13 CURSOS DE CAPACITACION A LOS INTEGRANTES DE LOS 10 PROYECTOS INCUBADOS EN AREAS DE FORMACION EMPRENDEDORA Y EMPRESARIAL.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	2	1	1	1	2	0	
REALIZADO	2	2	2	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	2	1	1	1	1	13
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	6

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Los cursos proporcionados fueron: Plan de vida y Trascendencia, Crecimiento Gerencial, Propiedad Intelectual, Mercadotecnia, Administración de la Producción y Finanzas.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

El mejoramiento en la planeación para la capacitación de los integrantes de los proyectos a incubarse es una herramienta para tener a más empresas en funcionamiento y consolidadas.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se dará cumplimiento al programa de capacitación, tratando de brindar calidad en los cursos y así tener empresas exitosas, incubadas por el CINDE de la Universidad.

Meta 04

INTEGRAR 10 PLANES DE NEGOCIO Y MANUALES DE IMAGEN DE LAS EMPRESAS INCUBADAS, PARA LA GESTION DE SUS RECURSOS.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	10	10
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	0

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

La meta se mide en el mes de Diciembre.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

La meta se mide en el mes de Diciembre.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

La meta se mide en el mes de Diciembre.

Indicador 01

Estrategico

PORCENTAJE DE EMPRESAS INCUBADAS, CON FINANCIAMIENTO Y EN FUNCIONAMIENTO

TIPO DE ACUMULADO: Num. y Denom. Acumulado

FORMULA: (NO. DE EMPRESAS INCUBADAS CON FINANCIAMIENTO INSTALADAS/TOTAL DE EMPRESAS FINANCIADAS)*100

Variable 1 NO. DE EMPRESAS INCUBADAS CON FINANCIAMIENTO INSTALADAS Variable 2 TOTAL DE EMPRESAS FINANCIADAS

PROGRAMADO						
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0
RESULTADO	0	0	0	0	0	0

NUMERADOR	0	0	0	0	0	14	14
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	15	15
RESULTADO	0	0	0	0	0	93.33	93.33
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	0
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	0
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	0



S. E. P.
COORDINACIÓN GRAL.
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS
Universidad Tecnológica
Xicotepec de Juárez
RECTORÍA

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

La meta se mide en el mes de Diciembre.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

La meta se mide en el mes de Diciembre.

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

[Ir al siguiente Objetivo](#)

[Imprimir](#)

[Ir a Unidades Responsables](#)



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
PÚBLICO Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2010

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

CLAVE PRESUPUESTAL :040336102060313994130002UXJ00

EVALUACION DE :UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

FUNCION :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE Y ATENCION A LA JUVENTUD

SUBFUNCION :EDUCACION TECNOLÓGICA SUPERIOR

ACTIVIDAD INSTITUCIONAL :PROPORCIONAR SERVICIOS DE EDUCACION

OBJETIVO ESTRATEGICO :05 ASEGURAR LA CALIDAD DE LA EDUCACION SUPERIOR TECNOLÓGICA, QUE SE REFLEJE EN LA EDUCACION DE LOS ESTUDIANTES Y EN LA EFICIENCIA DE SUS EGRESADOS, A TRAVES DE PROGRAMAS EDUCATIVOS ACREDITADOS Y EVALUADOS E IMPLEMENTANDO UN SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD, EN APOYO A LA FORMACION DEL ESTUDIANTE.

Meta 01

CONTAR CON 1 PROGRAMA EDUCATIVO EVALUADO POR EL COMITE INTERINSTITUCIONAL DE EVALUACION DE LA EDUCACION SUPERIOR (CIEES), PARA ASEGURAR SU CALIDAD.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	1	1
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	0

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Se gestionó la visita del Órgano Acreditador. Será el 28 de Mayo de este año.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Desde mediados de 2009 se gestionó la visita del Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A. C. (CACEI), para la acreditación del Programa Educativo de Electrónica y Automatización; sin embargo, dicha organización programó su visita para mayo de 2010.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se está trabajando para recibir la auditoria de acreditación con éxito, contando con la colaboración de toda la comunidad

Meta 02

LOGRAR QUE 5 PROGRAMAS EDUCATIVOS, ESTEN ACREDITADOS POR ORGANISMOS RECONOCIDOS POR EL CONSEJO, PARA LA ACREDITACION DE LA EDUCACION SUPERIOR (COPAES), CON LA FINALIDAD DE ASEGURAR LA CALIDAD DE LA EDUCACION DE LOS ESTUDIANTES.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	4	0	0	1	0	0	
REALIZADO	4	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	5
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	4

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Se está en espera de la visita del Órgano Acreditador para llevar a cabo la auditoria al Programa Educativo de Electrónica y Automatización.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

En la universidad contamos con la Acreditación de los Programas Educativos de Administración, Mantenimiento Industrial, Procesos Agroindustriales y Tecnologías de la Información; lo que ha permitido que la Universidad haya recibido por parte de SEP Federal, un reconocimiento por tener al 86.96% de la matrícula estudiando en Programas Educativos de calidad.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

La Universidad se ha esforzado por ofrecer a los alumnos educación de calidad. Los reconocimientos de acreditación han permitido demostrar que los servicios que se dan a los estudiantes nos colocan como la mejor universidad en la Región y como las mejores del Estado.

Meta 03

REALIZAR 2 AUDITORIAS DE SEGUIMIENTO AL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD POR EL ORGANISMO INTERNACIONAL DE CERTIFICACION DE SISTEMAS DE CALIDAD, PARA MANTENER SU PERTINENCIA Y EL ASEGURAMIENTO DE SU EFICACIA.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	1	0	0	0	0	
REALIZADO	0	1	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	1	0	0	0	0	2
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	1

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Calidad de la Universidad.

Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

El esfuerzo de la Universidad por mantener la certificación en ISO 9001:2000 y por brindar servicios de calidad a la comunidad estudiantil que permita tener Técnicos Superiores con la mejor preparación académica e integral.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Se continúa dando cumplimiento al Sistema de Gestión de la calidad, aplicando acciones de mejora que permitan eficientar actividades y mejorar los resultados obtenidos.

Meta 04

REALIZAR 2 AUDITORIAS INTERNAS AL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD (SGC), A FIN DE QUE CUMPLA CON LA COMPETITIVIDAD Y PRODUCTIVIDAD ACADEMICA, PARA AUMENTAR LA SATISFACCION DE LOS CLIENTES Y LA EFICACIA DEL MISMO.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	1	0	0	0	0	0	
REALIZADO	0	1	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	1	0	0	0	0	0	2
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	1

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Se realizó la auditoria interna con fecha del 11 al 18 de Febrero de 2010, permitiendo verificar el cumplimiento que se da al Sistema de Gestión de la Calidad de la Universidad.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

La disponibilidad de los Auditores Internos para llevar a cabo la actividad, así como de las diferentes áreas que integran la Universidad al proporcionar la información solicitada en cada una de las auditorias.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Esta actividad permite identificar las áreas de oportunidad en donde la Universidad puede obtener resultados más eficaces, también permite que se generen actividades para tener un SGC más robusto y eficiente.

Meta 05

REALIZAR 3 REVISIONES POR LA DIRECCION DEL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD (SGC), PARA QUE APOYEN EL INCREMENTO DE SU EFICACIA.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
PROGRAMADO	0	1	0	0	0	1	
REALIZADO	1	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	0
REALIZADO	0	0	0	0	0	0	0

REALIZADO	0	0	0	0	0	0	1
-----------	---	---	---	---	---	---	---

CAUSAS

1.- Enumerar y precisar las causas que contribuyen a superar la meta; o el contrario, las razones de un resultado menor esperado.

Se llevó a cabo una reunión de Revisión por la Dirección el 29 de Enero, donde se informó a todas las áreas el cumplimiento que se da a cada uno de los procesos que integran el SCG de la Universidad y se toman acuerdos para el mejoramiento de los resultados en los indicadores.

2.- Mencionar las causas económicas, políticas y sociales en los casos donde la meta presentó avances menores o mayores a lo programado.

Mandos medios y Superiores analizan el SGC y las acciones realizadas para darle cumplimiento, generando acuerdos que deben cumplirse para obtener resultados más eficaces que permitan aumentar la satisfacción de los alumnos.

3.- ¿Qué medidas se tomaron para mejorar los resultados?

Dar seguimiento a los acuerdos tomados, así como cumplir todos ellos es lo que permite que el SGC tenga la madurez necesaria para que la Universidad siga funcionando de la mejor manera.

Indicador 01

PORCENTAJE DE PROGRAMAS EDUCATIVOS DE BUENA CALIDAD

Tipo de ACUMULADO: Num. y Denom. Acumulado

FORMULA: (NO. DE PROGRAMAS EDUCATIVOS RECONOCIDOS POR LOS CIEES O POR ORGANISMOS RECONOCIDOS POR COPAES/TOTAL DE PROGRAMAS EDUCATIVOS EVALUABLES)*100

Tipo de variable: Variable 1 NO. DE PROGRAMAS EDUCATIVOS RECONOCIDOS POR LOS CIEES O POR ORGANISMOS RECONOCIDOS POR COPAES Variable 2 TOTAL DE PROGRAMAS EDUCATIVOS EVALUABLES

PROGRAMADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	5	5
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	5	5
RESULTADO	0	0	0	0	0	100	100
REALIZADO							
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	
NUMERADOR	4	0	0	0	0	0	
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM
NUMERADOR	0	0	0	0	0	0	4
DENOMINADOR	0	0	0	0	0	0	0
RESULTADO	0	0	0	0	0	0	0

¿Qué factores (situaciones) ayudaron o limitaron el valor alcanzado por el indicador?

realizar la auditoría de acreditación para el Programa de Electrónica y Automatización.

En que otros aspectos se obtuvieron beneficios sociales (mencionar cifras y porcentajes)

En el mes de Diciembre se pretende tener al 100% de los programas Educativos Evaluables con reconocimiento por su calidad, lo que permitirá aumentar el reconocimiento que tiene la Universidad ante la sociedad.



Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

[Ir al siguiente Objetivo](#)

[Imprimir](#)

[Ir a Unidades Responsables](#)



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
ECONÓMICO Y COMERCIO
DE LA GOBIERNO DEL ESTADO DE PUEBLA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2010

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO FEDERAL (ENERO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

2534941

Presupuesto anual Modificado: \$

2534941

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	707,542
2000	0	0	0	0	0	19,448
3000	2,534,941	0	0	0	0	116,945
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0



S. E. P.

COORDINACIÓN GRAL.
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS

Universidad Tecnológica
de Xicotepec de Juárez
RECTORÍA

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Causas

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
ECONÓMICO Y COMERCIO
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2010

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO ESTATAL (ENERO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

2534941

Presupuesto anual Modificado: \$

2534941

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	707,542
2000	0	0	0	0	0	19,448
3000	2,534,941	0	0	0	0	116,945
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0



S. E. P.

COORDINACIÓN GRAL.
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS

Universidad Tecnológica
Xicoteppec de Juárez
RECTORÍA

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Causas

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
ECONÓMICO Y COMERCIO
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2010

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO PROPIO (ENERO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

0

Presupuesto anual Modificado: \$

0

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	0
2000	0	0	0	0	0	0
3000	0	0	0	0	0	136,388
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0



E. P.
COORDINACIÓN GRAL.
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS
Universidad Tecnológica
de Xicotepec de Juárez
RECTORÍA

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Causas

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar



SEDECAP
SECRETARÍA DE ECONOMÍA
FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO
DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2010

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO FEDERAL (FEBRERO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

2534941

Presupuesto anual Modificado: \$

2534941

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	707,885
2000	0	0	0	0	0	24,611
3000	2,534,941	0	0	0	0	190,167
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0



U. E. P.
COORDINACIÓN GENL.
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS
Universidad Tecnológica
Xicotepec de Juárez
RECTORÍA

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Causas

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
ECONÓMICO Y FINANCIERO
DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE PUEBLA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2010

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO ESTATAL (FEBRERO)

Presupuesto anual Autorizado: \$ 2534941 Presupuesto anual Modificado: \$ 2534941

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	707,885
2000	0	0	0	0	0	24,611
3000	2,534,941	0	0	0	0	190,167
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
E. P.
COORDINACIÓN GRAL.
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS
Universidad Tecnológica
Xicotepec de Juárez
RECTORÍA

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Causas

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
ECONÓMICO Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2010

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO PROPIO (FEBRERO)

Presupuesto anual Autorizado: \$ 0 Presupuesto anual Modificado: \$ 0

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	67,485
2000	0	0	0	0	0	0
3000	0	0	0	0	0	95,735
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
S E P.
COORDINACIÓN GRAL.
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS
Universidad Tecnológica
Xicotepec de Juárez
RECTORÍA

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Causas

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
ECONÓMICO Y FINANCIERO
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2010

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO ESTATAL (MARZO)

Presupuesto anual Autorizado: \$ 2534941 Presupuesto anual Modificado: \$ 2534941

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	829,672
2000	0	0	0	0	0	132,068
3000	2,534,941	0	0	0	0	241,387
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0



S. E. P.
COORDINACIÓN GRAL.
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS
Universidad Tecnológica
de Xicotepec de Juárez
RECTORÍA

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Causas

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar



SEDECAP
SECRETARÍA DE ECONOMÍA
PUEBLA, GUATEMALA
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2010

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO PROPIO (MARZO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

0

Presupuesto anual Modificado: \$

0

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	0
2000	0	0	0	0	0	0
3000	0	0	0	0	0	103,235
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0



S. E. P.

CORPORACIÓN GRAL.
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS

Universidad Tecnológica
Xicotepec de Juárez
RECTORIA

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Causas

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
ECONÓMICO Y COMERCIO
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2010

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO FEDERAL (ENERO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

2534941

Presupuesto anual Modificado: \$

2534941

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	707,542
2000	0	0	0	0	0	19,448
3000	2,534,941	0	0	0	0	116,945
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

Causas

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
E. P.
COORDINACIÓN GRAL.
DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS
Universidad Tecnológica
Xicotepec de Juárez
RECTORÍA

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
PARA LA EDUCACIÓN Y CULTURA
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2010

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO ESTATAL (ENERO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

2534941

Presupuesto anual Modificado: \$

2534941

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	707,542
2000	0	0	0	0	0	19,448
3000	2,534,941	0	0	0	0	116,945
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

Causas

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
ECONÓMICO Y CONTROL
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2010

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO PROPIO (ENERO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

0

Presupuesto anual Modificado: \$

0

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	0
2000	0	0	0	0	0	0
3000	0	0	0	0	0	136,388
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

Causas

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

[Ir a Menú](#)

[Regresar](#)



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
PARA LA EDUCACIÓN Y LA CULTURA
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2010

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO FEDERAL (FEBRERO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

2534941

Presupuesto anual Modificado: \$

2534941

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	707,885
2000	0	0	0	0	0	24,611
3000	2,534,941	0	0	0	0	190,167
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

Causas

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
ECONÓMICO Y COMERCIO
DE LA ADMINISTRACIÓN PUEBLA

Unidos para progresar

Unidos para pr

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2010

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO ESTATAL (FEBRERO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

2534941

Presupuesto anual Modificado: \$

2534941

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	707,885
2000	0	0	0	0	0	24,611
3000	2,534,941	0	0	0	0	190,167
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

Causas

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar



SEDECAP
SECRETARÍA DE ECONOMÍA
PUEBLA, GOBIERNO DEL ESTADO
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2010

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO PROPIO (FEBRERO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

Presupuesto anual Modificado: \$

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	67.485
2000	0	0	0	0	0	0
3000	0	0	0	0	0	95.735
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

Causas

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI
Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

[Ir a Menú](#)

[Regresar](#)



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
ECONÓMICO Y COMERCIO
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Unidos para progresar

Unidos para p

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2010

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO FEDERAL (MARZO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

2534941

Presupuesto anual Modificado: \$

2534941

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	829,672
2000	0	0	0	0	0	132,068
3000	2,534,941	0	0	0	0	241,387
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

Causas

Nombre y Firma

Nombre y Firma

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

UDAPI

Delegado de SEDECAP

Imprimir

Ir a Menú

Regresar



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
PARA LA ECONOMÍA Y CONTROL
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2010

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUAREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO ESTATAL (MARZO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

2534941

Presupuesto anual Modificado: \$

2534941

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	829.672
2000	0	0	0	0	0	132.068
3000	2.534.941	0	0	0	0	241.387
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

Causas

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI
Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

[Ir a Menú](#)

[Regresar](#)



SEDECAP
SECRETARÍA DE DESARROLLO
PARA LA EDUCACIÓN Y CULTURA
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Sistema Estatal de Evaluación Ejercicio 2010

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE XICOTEPEC DE JUÁREZ

REPORTE DEL PRESUPUESTO PROPIO (MARZO)

Presupuesto anual Autorizado: \$

0

Presupuesto anual Modificado: \$

0

Cápítulo de Gasto	Anual Asignado	Transferencias		Ampliación	Reducción	Ejercido en el mes
		(+)	(-)			
1000	0	0	0	0	0	0
2000	0	0	0	0	0	0
3000	0	0	0	0	0	103,235
4000	0	0	0	0	0	0
5000	0	0	0	0	0	0
6000	0	0	0	0	0	0
7000	0	0	0	0	0	0
8000	0	0	0	0	0	0
9000	0	0	0	0	0	0

Causas

Nombre y Firma

Responsable de la Unidad

Nombre y Firma

UDAPI

Imprimir

Nombre y Firma

Delegado de SEDECAP

Ir a Menú

Regresar